



FUCS

---

de Informe  
de Gestión

2015

---



# Índice

6	Consejo superior y decanaturas
7	Líderes de área
8	Organigrama
9	Información institucional
11	Mapa estratégico
12	Objetivos y estrategias institucionales
15	Informe de la rectoría
27	Macroprocesos misionales
65	Macroprocesos estratégicos
73	Macroprocesos de apoyo
103	Macroprocesos de seguimiento
105	Informe de la gestión financiera
107	Informe de los estados financieros

## Consejo Superior 2015

PRESIDENTE	Dr. Jorge Gómez Cusnir
RECTOR	Dr. Sergio Augusto Parra
EXPRESIDENTE	Dr. Darío Cadena Rey
DIRECTOR HOSPITAL DE SAN JOSÉ	Dr. Luis Alberto Blanco Rubio
DIRECTORA HOSPITAL INFANTIL	Dra. Laima Lucia Didziulis G
REPRESENTANTE PROFESORES	Dr. Mario Gómez Duque
REPRESENTANTE PROFESORES	Inst. Sandra G. Cortés Cárdenas
REPRESENTANTE EGRESADOS	Dr. Carlos Alberto Castro Moreno
REPRESENTANTE DE ESTUDIANTES	Paula Cristina Castro
REPRESENTANTE DE ESTUDIANTES	Cristian David Benavidez

### INVITADOS PERMANENTES

AUDITOR DE GESTIÓN	Dr. Esteban Díaz Granados
VICERRECTOR ACADÉMICO	Dr. Edgar Alberto Muñoz Vargas
SECRETARIO DEL CONSEJO SUPERIOR	Dr. Manuel Roberto Palacios Palacios

### DECANATURAS

#### FACULTAD DE MEDICINA

DECANO	Dr. Álvaro Granados Calixto
SECRETARIO ACADÉMICO	Dr. Oscar Mendoza Ramírez
JEFE DE POSGRADOS	Dr. Oscar Mora Hernández

#### FACULTAD DE ENFERMERÍA

DECANA	Enf. Yolanda Muñoz Hernández
SECRETARIA ACADÉMICA	Enf. Carmen Adriana Escobar
COORDINADOR ACADÉMICA	Enf. Liliana Bernal Vargas
COORDINADORA ACADÉMICA	Enf. Olga Lucía Prieto Medina
JEFE DE POSGRADOS	Enf. Ligia Garzón Morales

#### FACULTAD DE INSTRUMENTACIÓN QUIRÚRGICA

DECANA	Inst. Luz Dary Castro Pulido
SECRETARIA ACADÉMICA	Inst. María Fernanda Chaparro Serrano
COORDINADORA ROTACIONES	Inst. Florencia Plata Hurtado

#### FACULTAD DE CITOHISTOLOGÍA

DECANO (E)	Cit. Martín Humberto Poveda Morales
SECRETARIO ACADÉMICO	Cit. Alex Alexi Flórez Sierra

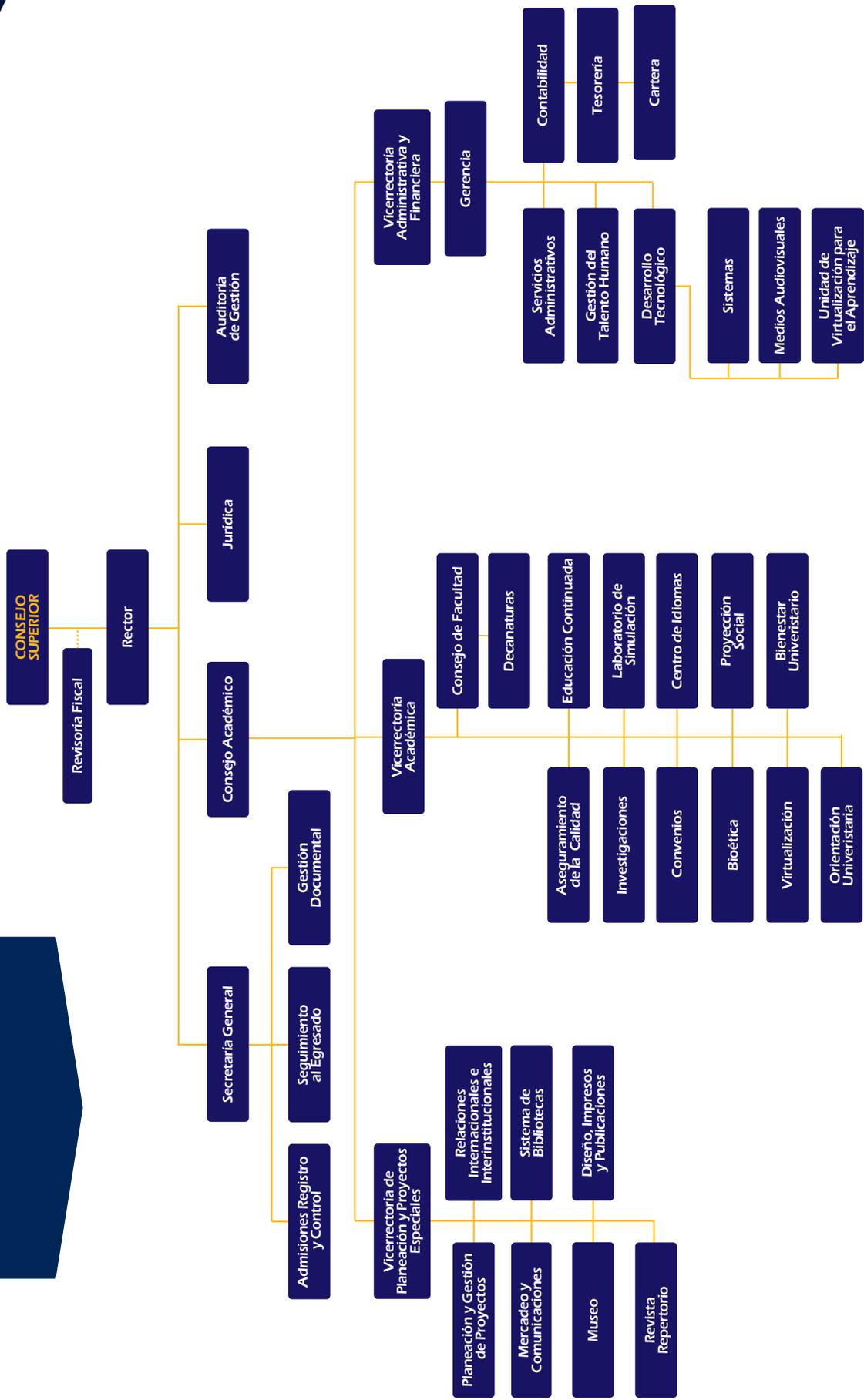
#### FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS

DECANO	Psi. Rolando Salazar Sarmiento
SECRETARIA ACADÉMICA	Martha Patricia Arévalo

## Líderes de área

<b>Gerencia</b> Ariel Vega Gaitán	<b>Laboratorio de Simulación</b> Germán Barrera Díaz
<b>Admisiones, registro y control</b> Jina Otero Quiñones	<b>Mercadeo y Relaciones Públicas</b> Laura Yineth García Martínez
<b>Aseguramiento de la Calidad</b> Claudia Moreno Morales	<b>Museo</b> Jesús A. Muñoz (E)
<b>Bienestar Universitario</b> Sandra Cely Cabeza	<b>Orientación Financiera</b> Argemiro Ardila Quintana
<b>Bioética</b> Luis Alberto Blanco Rubio	<b>Orientación Universitaria</b> Carlos Quintero
<b>Cartera</b> Sandra Rocío Rubiano	<b>Planeación y gestión de proyectos</b> Eliana Solano Rojas
<b>Centro de Idiomas</b> María Teresa Aparicio	<b>Proyección Social</b> Gonzalo López Escobar
<b>Centro de Innovación Tecnológica</b> Nandy Rodríguez Velázquez	<b>Publicaciones e impresos</b> Jeisson Rojas Vargas
<b>Centro de Investigaciones</b> Rebeca Castro Donado	<b>Relaciones Internacionales e interinstitucionales</b> Gina María Ortiz
<b>Contabilidad</b> Florentino Bombiela Zambrano	<b>Revista Repertorio</b> Gloria Restrepo Barrios
<b>Convenios</b> Ana Julia Carrillo	<b>Servicios Administrativos</b> Ruth Baquero Medina
<b>Educación Continuada</b> Mauricio Wagner Vásquez	<b>Sistemas</b> Luis Ernesto Jaimes
<b>División de Desarrollo Tecnológico</b> Luz Adriana Vélez	<b>Sistema de Bibliotecas</b> Marisol Goyeneche Reina
<b>Gestión Documental</b> Boris Castro Monzón	<b>Tecnología en Atención Pre hospitalaria</b> Diana Jiménez Giraldo
<b>Gestión Humana</b> Oscar Blanco Casimillas	<b>Unidad de Virtualización para el Aprendizaje</b> Rodolfo Orjuela Sánchez
<b>Investigaciones</b> Carlos Castro Moreno	
<b>Jurídica</b> Yina Toro Figueredo	

# Organigrama





## Misión

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud es una Institución de Educación Superior, que asume con responsabilidad la formación integral del estudiante, en los campos de la ciencia, la investigación, la tecnología y las humanidades; con fundamentos de excelencia académica, sentido ético, social y científico, liderado por un equipo humano altamente calificado; con el fin de permitir el análisis objetivo y racional de los problemas de la comunidad y contribuir a mejorar su calidad de vida.

## Visión

Para el año 2020, la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud será la Institución de Educación Superior más reconocida en Colombia por la formación de recurso humano para el sector salud, la calidad de sus egresados, la excelencia académica y por sus contribuciones a la investigación.

## Identidad Institucional

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud (FUCS), desarrolla su actividad en los campos de la ciencia, la tecnología, las humanidades, el arte y la filosofía, enmarcados en la búsqueda permanente del conocimiento, a través del descubrimiento e interpretación de los hechos, la revisión de teorías y leyes aceptadas por el mundo científico, las cuales pueden ser modificadas ante la presentación de nuevas evidencias y el estudio constante de la naturaleza. Todo ello en búsqueda de un control más amplio de la realidad, la aplicación de principios científicos a la satisfacción de necesidades concretas, guiados por el respeto a la dignidad del hombre, la protección de sus derechos y su bienestar. Para lograrlo, centra su atención en el estudio de la aparición del hombre y de su entorno, en la evaluación y el desarrollo de sus ideas políticas y filosóficas, así como su expresión artística en los diversos momentos del ciclo vital.

## Valores Institucionales

- En la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud tratamos con **respeto** al ser humano sin discriminación alguna considerándolo como parte integral de la sociedad.
- Reconocemos el **rigor científico** como la búsqueda de la excelencia en las actividades y servicios prestados por la Fundación de acuerdo con los estándares reconocidos nacional e internacionalmente.
- Nuestras actividades se caracterizan por el compromiso y entrega con **responsabilidad, eficiencia y eficacia** en la realización de los deberes y quehaceres adquiridos con la Institución.
- Nos destacamos por la **honestidad, transparencia y rectitud** teniendo en cuenta las normas de buena conducta y justicia.

# Mapa Estratégico FUCS

## 2013 - 2015

Temas Estratégicos

Reconocimiento Institucional

Productividad

Impacto Social

### Prestigio y calidad de vida

Fortalecer los programas de proyección social

1

### PROPUESTA DE VALOR

Generar y mantener capacidad de reinversión para lograr alto impacto social por medio de la graduación de personal formado integralmente en el ámbito ético y científico orientado a la práctica clínica.

Satisfacción del cliente

Posicionamiento

Aumentar la presencia institucional nacional e internacional

2

Desempeño financiero

### Aumentar la capacidad de inversión

Generar los recursos que garanticen crecimiento y desarrollo sostenible

3

Desempeño operativo

### Calidad y eficiencia

Asegurar procesos que permitan alcanzar y mantener elevados estándares de calidad académica

4

Fortalecer los procesos de investigación formativa y aplicada

5

Asegurar el servicio integral a la comunidad académica y administrativa

6

Garantizar una tecnología de información que permita una comunicación efectiva

7

Diseñar e implementar una gestión eficiente de los recursos

8

Aprendizaje y conocimiento

### Orientar el desempeño a resultados

Construir una cultura de medición y seguimiento

9

Atraer y mantener personal competente y comprometido

10

### VALORES

Respeto  
Rigor científico  
Compromiso  
Honestidad

### COMPETENCIAS

Liderazgo  
Comunicación integral  
Integridad  
Disciplina personal y productividad

OBJETIVO	ESTRATEGIA
<p><b>CONSTRUIR CULTURA DE MEDICIÓN Y SEGUIMIENTO</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Desarrollar un proyecto de auditoría financiera y contable</li> <li>▪ Implementar un sistema de beneficios por productividad alineados al cumplimiento de los objetivos de cada área</li> <li>▪ Implementar una herramienta de evaluación y seguimiento con bsc.</li> </ul>
<p><b>ATRAER Y MANTENER PERSONAL COMPETENTE Y COMPROMETIDO</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Cualificar el personal para cumplir las competencias organizacionales.</li> <li>▪ Desarrollar competencias en toma de decisiones para directivos.</li> <li>▪ Desarrollar el proyecto de reforma de estatutos FUCS.</li> <li>▪ Fortalecer la gestión del talento humano (clima, promoción interna).</li> </ul>
<p><b>GARANTIZAR UNA TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN QUE PERMITA UNA COMUNICACIÓN EFECTIVA</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Capacitación y acompañamiento en el buen uso del sistema de información.</li> <li>▪ Garantizar un sistema de información académico que genere resultados confiables y oportunos.</li> <li>▪ Garantizar un sistema de información administrativo que genere resultados confiables y oportunos.</li> </ul>
<p><b>ASEGURAR EL SERVICIO INTEGRAL A LA COMUNIDAD ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Desarrollar la implementación de tic en procesos de aprendizaje.</li> <li>▪ Garantizar el desarrollo del proyecto de centralización de los procesos de admisiones, registro y control.</li> <li>▪ Garantizar y optimizar la disponibilidad de recursos y servicios bibliográficos bajo estándares de calidad.</li> <li>▪ Garantizar las condiciones de bienestar para el buen desarrollo de los programas académicos.</li> <li>▪ Mejorar los procesos que contribuyen a la gestión documental institucional.</li> <li>▪ Mejorar los procesos que contribuyen a la adquisición y disponibilidad de recursos físicos y de infraestructura (escenarios de práctica).</li> </ul>
<p><b>DISEÑAR E IMPLEMENTAR UNA GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gestionar el portafolio de inversiones.</li> <li>▪ Implementar un modelo de costeo institucional.</li> <li>▪ Gestionar el proceso de planeación financiera y control presupuestal.</li> <li>▪ Propiciar los mecanismos que fortalezcan la financiación externa a los estudiantes.</li> </ul>

OBJETIVO	ESTRATEGIA
<p><b>ASEGURAR PROCESOS QUE PERMITAN ALCANZAR Y MANTENER ELEVADOS ESTÁNDARES DE CALIDAD</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Asegurar la acreditación, re acreditación de programas, mantenimiento y obtención de registros calificados.</li> <li>▪ Gestionar el proyecto de desarrollo profesoral.</li> <li>▪ Mejoramiento de procesos institucionales.</li> </ul>
<p><b>FORTALECER LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA Y APLICADA</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Generar y fortalecer grupos de investigación para lograr el posicionamiento a nivel nacional e internacional.</li> <li>▪ Implementar procesos administrativos y sistematizarlos para el desarrollo de la investigación.</li> </ul>
<p><b>GENERAR LOS RECURSOS QUE GARANTICEN CRECIMIENTO Y DESARROLLO SOSTENIBLE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aumentar el número de estudiantes de programas de pregrado.</li> <li>▪ Aumentar el número de estudiantes de programas de posgrado.</li> <li>▪ Aumentar el número de estudiantes y programas en educación continuada.</li> <li>▪ Aumentar el número de programas de posgrado.</li> <li>▪ Aumentar el número de programas de pregrado.</li> <li>▪ Gestionar la efectividad de la página web.</li> </ul>
<p><b>AUMENTAR LA PRESENCIA INSTITUCIONAL NACIONAL E INTERNACIONAL</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fortalecer un segundo idioma (inglés).</li> <li>▪ Desarrollar programas de movilidad para la comunidad académica.</li> <li>▪ Fortalecer la comunicación e información en pro de la internacionalización.</li> </ul>
<p><b>FORTALECER LOS PROGRAMAS DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Documentar y medir el impacto de los programas de proyección social.</li> <li>▪ Garantizar y mantener los campos de práctica y convenios docencia servicio.</li> <li>▪ Generar nuevos programas de proyección social.</li> <li>▪ Mejorar el seguimiento al egresado.</li> <li>▪ Generar nuevos convenios y programas que contribuyan a la extensión universitaria.</li> </ul>



FUCS

# Informe de la **Rectoría**

Informe  
de Gestión  
**2015**



## INFORME RECTORÍA

Honorables miembros del Consejo Superior de la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, vicerrectores, decanos, personal docente, administrativo y comunidad académica.

En el presente informe quiero resumir y exaltar los logros de la institución universitaria durante el 2015 enmarcados en el Plan Estratégico de Desarrollo, logros que no se habrían alcanzado sin la participación de todos y cada uno de ustedes.

En primera instancia agradezco al Dr. Jorge Gómez Cusnir Presidente del Consejo Superior, cuyo liderazgo y visión han hecho posible que hoy la Fundación sea una institución modelo para la formación de talento humano en salud, a los miembros del Consejo Superior quienes en cada sesión conocieron y participaron en las decisiones que fundamentaron los logros alcanzados, a los directores de los Hospitales San José e Infantil Universitario de San José, Drs. Luis Alberto Blanco y Laima Didziulis y a todo su grupo docente, asistencial y administrativo, que representan los escenarios ideales para nuestra labor académica, a los Vicerrectores Drs. Edgar Muñoz Vargas y Darío Cadena Rey que dieron cumplimiento a las metas desde cada una de sus vicerrectorías, al Secretario General Dr. Manuel Palacios Palacios garante de nuestra actividad académica, a los decanos Dr. Álvaro Granados Calixto, Licenciada Yolanda Muñoz Hernández, Instrumentadora Luz Dary Castro Pulido, Psic. Rolando Salazar Sarmiento, Citohistólogo Martín H. Poveda Moreno que lideraron con el mayor compromiso sus facultades, al Gerente Ing. Ariel Vega Gaitán, a los secretarios académicos, jefes de posgrado, jefes de programa, jefes de división, jefes de oficina, jefes de unidad, personal del área académica y del área administrativa que cumplieron los objetivos trazados durante el año.

Durante los últimos años hemos dirigido las acciones, el compromiso y los logros institucionales en tres ejes de acción: excelencia académica, competitividad y productividad, lo que nos ha permitido alcanzar los buenos resultados que confirman el cumplimiento de la misión institucional.

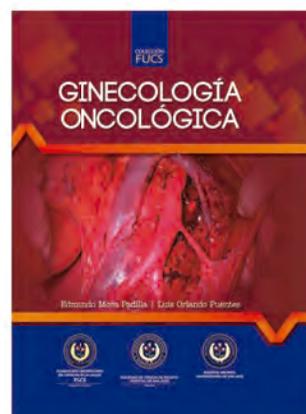
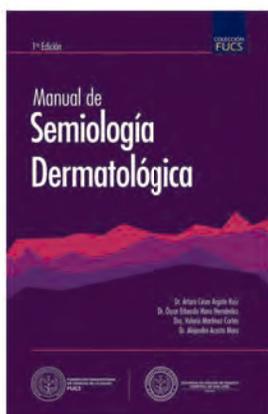
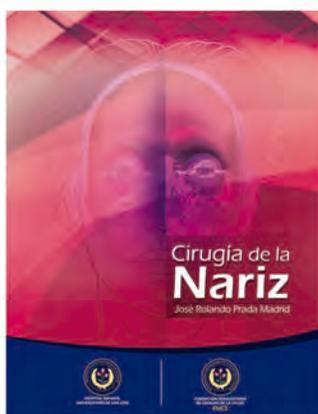
## Excelencia Académica

En concordancia con la excelencia académica y el liderazgo en la formación de talento humano para el sector salud en Colombia declaradas en la misión y visión, la Fundación en cabeza de la Directora de la División de Aseguramiento de la Calidad, Sra. Claudia Moreno Morales se construyó y socializó en escenarios nacionales de discusión académica, el modelo de autoevaluación de las especialidades médicas, la construcción del modelo antecedió a la iniciación de los procesos de autoevaluación con fines de acreditación de 10 especialidades, este logro, sumado al proceso de autoevaluación con fines de acreditación del programa de medicina, la reacreditación del Hospital de San José y el Hospital Infantil Universitario de San José y el reconocimiento como Hospital Universitario de ellos dos, todo esto reafirman el compromiso institucional con la calidad.

La investigación es reconocida en la Fundación como un elemento fundamental para la generación de conocimiento científico, es así como en el año 2015 se generó el plan de vinculación y formación doctoral, se implementó el nuevo modelo de investigación formativa, para posgrado con tiempos protegidos y se aprobó el proyecto de creación del Instituto de Investigaciones, que tiene líderes con doctorado para la investigación en las áreas: salud pública, ciencias básicas y ciencias clínicas. Estos logros potencializan los resultados de la institución en el mediano y largo plazo. Se renovó el registro calificado de la especialidad en Ginecología Oncología y se obtuvo el registro calificado para los programas de especialización en Especialización en Toxicología Clínica, Especialización en Ortopedia y Traumatología Pediátrica, Especialización en Epidemiología Clínica

Como resultado del trabajo realizado, se fortalecieron los grupos de investigación, incrementando el número de los reconocidos por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación a 26, posicionando 7 en clasificación B, 12 en clasificación C y 7 en clasificación D; la realización del III Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación para el sector salud, reunió 351 trabajos de investigación, 423 alumnos en representación de 56 universidades del país. Se culminaron exitosamente las guías nacionales de prácticas clínicas en obesidad, ambliopía y cáncer de piel financiadas con recursos del Ministerio de la Salud y Protección Social a través de COLCIENCIAS y se fortaleció el centro colaborador Cochrane, liderando la seccional Colombia y desarrollando cursos de capacitación a los investigadores. A través del centro de investigaciones para la industria farmacéutica, se desarrollaron 11 estudios clínicos.

Comprometidos con el aporte continuo a la construcción colectiva de conocimiento, en el 2015 se logró la publicación de cuatro libros: cirugía de nariz, manual de semiología dermatológica, revisión de temas y pautas de tratamiento en ginecología y obstetricia y ginecología oncológica; en el mismo sentido, se consiguió la indexación de la revista repertorio en las principales bases de datos de Latinoamérica: Literatura Latinoamericana y del Caribe en Ciencias de la Salud (LILACS), Índice Latinoamericano de Revistas Científicas y Tecnológicas (LATINDEX) e Índice Mexicano de Revistas Biomédicas Latinoamericanas (IMBIOMED). La revista Repertorio de Medicina y Cirugía logró en el año 2015 la revisión, corrección, edición e impresión de artículos para cuatro ejemplares de la revista presentando los contenidos en formato web.



Conscientes del impacto de la internacionalización en la promoción de prácticas de excelencia académica, se obtuvo la vinculación con el programa de Movilidad para Médicos GEMX del ECFMG de Estados Unidos y se realizaron actividades de visibilidad con IES de Bulgaria, Países Nórdicos, Canadá, Estados Unidos, España, América Latina y el Caribe; se llevó a cabo la misión internacional académica a Estados Unidos visitando instituciones como Universidad internacional de Florida – FIU, Universidad de Miami, Nicholson Center y Florida Hospital suscribiendo convenios para cooperación y movilidad académica.

El compromiso con la excelencia académica continuará y como garantía del mismo se ha dado inicio a las acciones destinadas a la acreditación institucional de alta calidad, reto que compromete y une a la comunidad académica y administrativa para seguir trabajando en equipo y adoptando las mejores prácticas en cada disciplina.

## Competitividad y Reconocimiento

Con el ánimo de garantizar la gestión y organización adecuada de recursos humanos, físicos, económicos y tecnológicos, que dé cuenta de la capacidad institucional en el cumplimiento de sus funciones, se desarrollaron estrategias que redundarán en el reconocimiento institucional.

En el año 2015 se logró con la participación de toda la comunidad, la construcción del Plan Estratégico de Desarrollo 2016-2019, ejercicio que permitió el planteamiento de las acciones y estrategias que dirigirán los esfuerzos institucionales en los próximos 4 años. En la misma línea de gestión organizacional, se realizaron 42 auditorías a los diferentes procesos operativos de la institución, se cumplió con el cronograma de implementación de las NIIF, se documentaron 9 sistemas de gestión fortaleciendo la cultura de gestión por procesos y se diseñó el SIAAB (Sistema de Información Académica y Administrativa Básica) que junto con los CUADROS DE MANDO OPERATIVOS fortalecen los sistemas de seguimiento y control para la gestión y toma de decisiones; además se constituyen como la principal fuente de información para el desarrollo de los procesos de acreditación.

Con el fin de apoyar las actividades académico asistenciales realizadas en los centros de práctica principales, se dio cobertura Wifi a los Hospitales de San José e Infantil Universitario de San José en sus áreas asistenciales y

docentes; también se implementó el sistema de identificación biométrica para el ingreso de nuestros estudiantes en el hospital Infantil, digiturnos para atención eficiente, carnetización con chip y nuevas funcionalidades y actualizaciones para el sistema de información Gestasoft y Academusoft. En relación con la permanencia y bienestar, se desarrolló el plan de actividades en el campus deportivo de Cajicá, promoviendo la formación integral a través de electivas y torneos deportivos institucionales, se participó en el campeonato interuniversitario cerros de taekwondo, copa U de Barranquilla, torneo interuniversitario sueños Honda y torneo cerros, obteniendo un total de 12 medallas de oro, 6 de plata y 4 de bronce. Se fortaleció el fondo de becas con la participación de 4 nuevas empresas en el programa “Sembrando Futuro” recibiendo donaciones por valor de \$305.559.117 y entregando beneficios a estudiantes por un total de \$ 1.229.678.175. A través de voluntariado se consiguió la vinculación a los proyectos: PHAPOS, Niños de San José y FIDES, impactando a estas comunidades con el trabajo de estudiantes becados y voluntarios que donaron tiempo y talento. A través del plan de apoyo a la formación académica para personal docente y administrativo se patrocinaron alrededor de 110 colaboradores.

### Beneficiarios

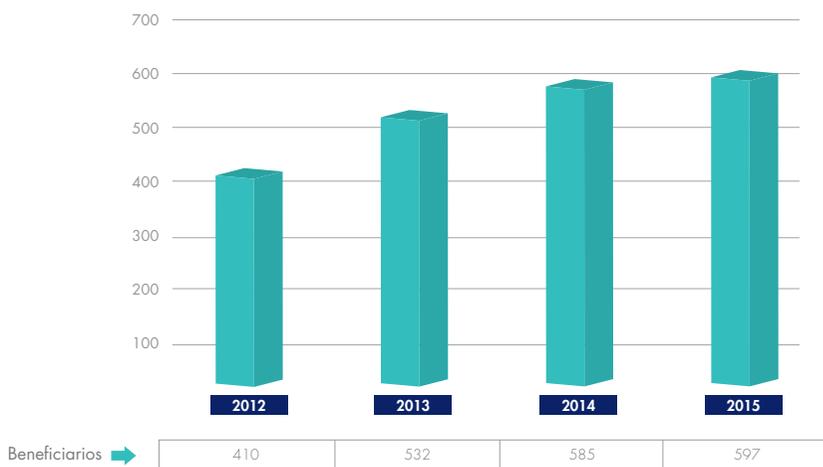


Figura 2. Beneficiarios

Con el fin de fortalecer la gestión académica y administrativa, se generaron catorce (14) nuevos cargos administrativos y se aumentó en 20 el número de docentes con contratación anual.

En cuanto a la gestión de infraestructura física se adquirió el campus social y deportivo FUCS en Cajicá, se inició con el proyecto de remodelación del auditorio Jorge Gómez Cusnir para transformarlo en un espacio moderno con tecnología de punta en video y acústica, mejorando su capacidad y acceso; el cuarto de grabación de sonido con la implementación del software de grabación de audio PRO TOOLS fue habilitado logrando recursos de última tecnología para apoyo a la academia.

En el fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales se firmaron seis nuevos convenios nacionales y seis internacionales; ampliando la red de cooperación institucional, se iniciaron importantes alianzas con

Compensar, Colsubsidio, Fondo Nacional del Ahorro y el SENA. El aporte a través del convenio docencia servicio a los Hospitales San José e Infantil de San José incrementó en un 5%, recursos que contribuyen al desarrollo y crecimientos de los centros de práctica.

A través de la gestión del sistema de bibliotecas se logró la participación en la Revisión Técnica de la Mesa Sectorial de Bibliotecas así como la reelección de la Institución en la presidencia de UNIRECS (Grupo de Unidades de Información de la Región Central en Salud) 2015-2017, como consecuencia de una convocatoria nacional la Fundación fue elegida para la coordinación del proyecto Biblioteca Virtual en Salud, BVS Colombia 2015-2018.

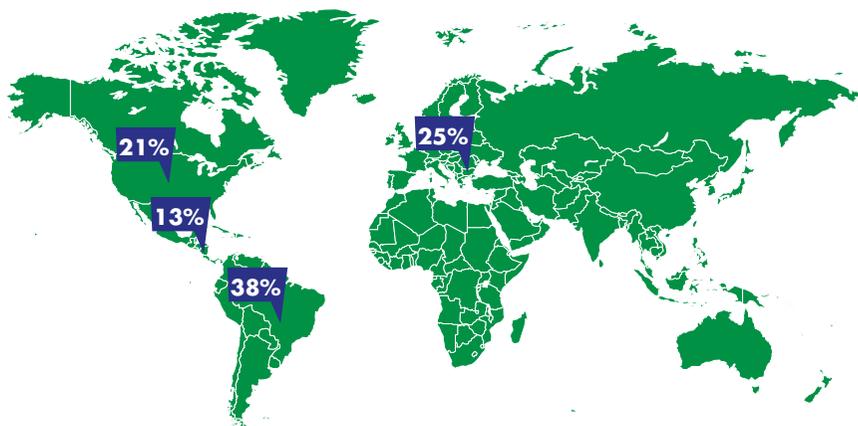
Durante el año 2015 se realizó la misión académica al estado de la Florida en la ciudad de Orlando se visitaron el Florida Hospital y Nicholson Center; en la ciudad de Miami tuvimos encuentro con directivos de la Florida International University y la Universidad de Miami. Allí logramos establecer acuerdos para la movilidad de nuestros estudiantes de pre y posgrado.

También en el marco de la internacionalización se llevó a cabo la semana internacional con país invitado Méjico en donde estrechamos los vínculos con la Universidad Autonoma de Méjico y el Instituto de Salud Pública de Cuernavaca y contamos con el acompañamiento del embajador de Méjico en nuestro país.

## Movilidad estudiantes 2015

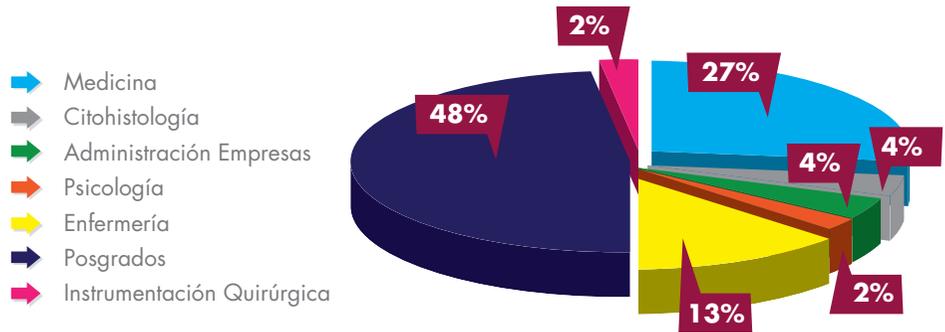


## Movilidad por regiones



Fuente: Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

### Movilidad por programas

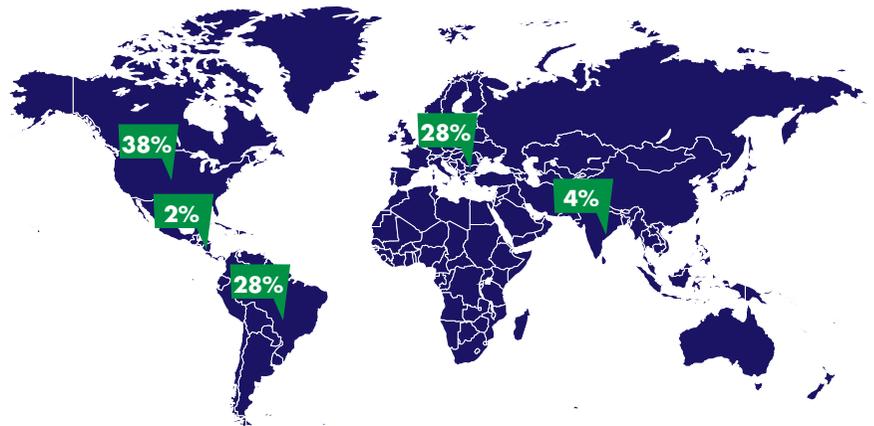


Fuente: Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

### Movilidad docentes 2015

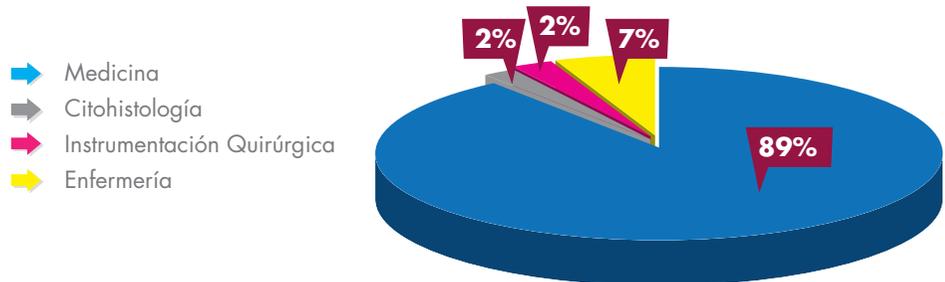


### Movilidad por regiones



Fuente: Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

### Movilidad por programas



Fuente: Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

## Gestión de Crecimiento

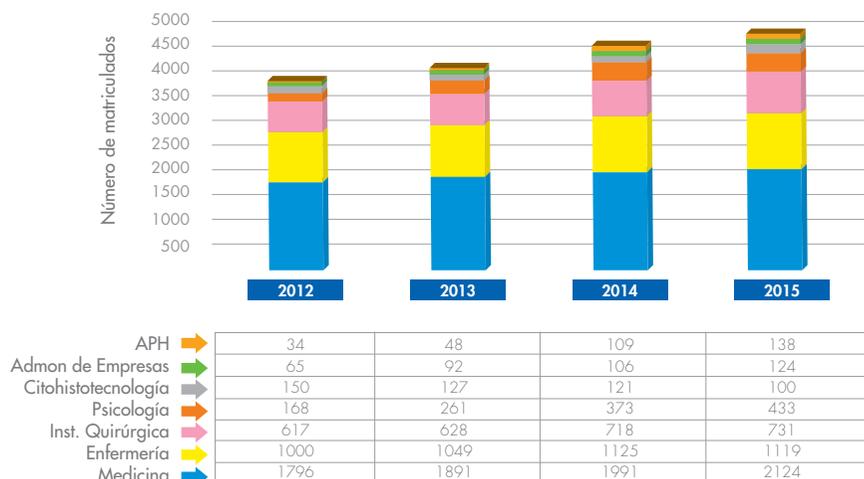
Contribuyendo al desarrollo del país, con la participación de la Gobernación del Guainía, el Ministerio de Salud y el ICETEX, se dio inicio al proyecto piloto para desarrollar el nuevo modelo de salud basado en la formación de médicos de la región en la especialización en medicina familiar dentro de sus mismos escenarios de trabajo. Dentro del mismo propósito, se participó en convocatoria internacional a través de la estructuración del proyecto “Niños de San José” con la participación de las facultades de Enfermería, Ciencias Sociales y Administrativas y Medicina con los programas de Pediatría, Ginecología y Medicina Familiar. Se logró la inclusión de la FUCS en el proyecto piloto del MINSALUD y la Gobernación del Guainía.

Comprometidos con el crecimiento continuo, se realizó el estudio de viabilidad de nuevos programas, analizando 25 entre pregrado y posgrado seleccionados los programas a ofertar en los próximos años, adicionalmente se incrementó el número de cupos del programa de pregrado de enfermería a 120.

Buscando satisfacer las necesidades de formación en salud del país, se gestionó la creación de 6 posgrados: especialización en cirugía pediátrica, especialización en medicina crítica para médicos generales, especialización en anestesiología pediátrica, especialización en psiquiatría, especialización en terapia especializada en mano y miembro superior y maestría en enfermería oncológica. Recibimos el registro calificado de los programas de especialización en Toxicología clínica, Ortopedia pediátrica y Epidemiología Clínica recibiendo las primeras cohortes de estudiantes para dichos programas.

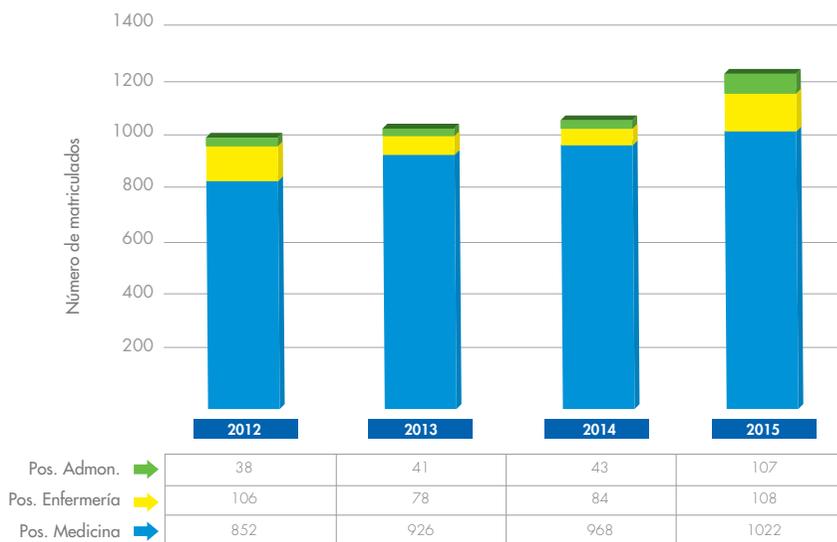
Como resultado de los esfuerzos para garantizar la evolución institucional, se incrementó el número de estudiantes matriculados en pregrado en 5% y 13% para los estudiantes de posgrado, se incrementó el número de inscritos a programas de posgrados pasando de 2.818 en el 2014 a 3.167 en el 2015 y el número de matriculados para los programas de pregrado pasó de 4.543 en el 2014 a 4.769 en el 2015, durante el 2015 se graduaron 350 estudiantes de pregrado y 247 estudiantes de posgrado.

### Número de matriculados en pregrado



Fuente: Admisiones, registro y control

### Número de matriculados en posgrado



Fuente: Admisiones, registro y control

Se incrementó la oferta académica en Educación continuada pasando de 22 nuevos programas en el 2014 a 40 durante el año 2015 y dando continuidad a los propósitos de extensión universitaria, se realizaron 14 programas de educación continuada en la ciudad de Cúcuta, en 17 cohortes.

### Eventos de Educación Continuada

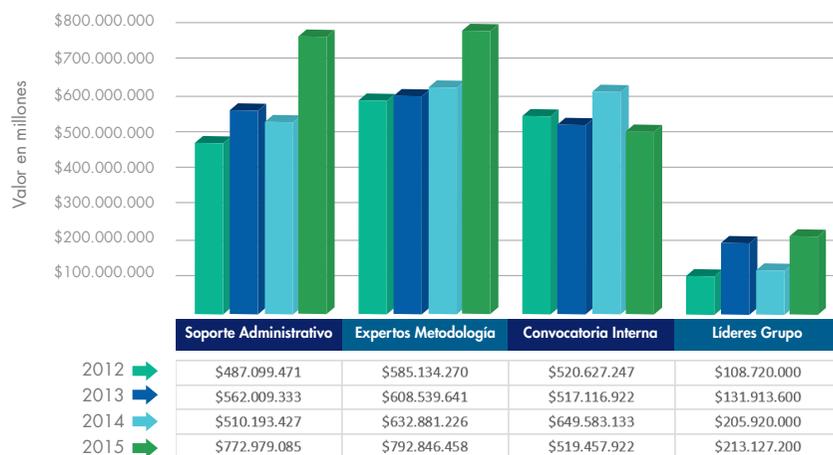


Fuente: Educación Continuada

Con el fin de aumentar la cobertura institucional, el Centro de innovación Tecnológica realizó en el 2015 la divulgación de las políticas y lineamientos de e-learning dando apertura del canal virtual informativo e-learning-FUCS en la plataforma MOODLE y el programa de Toma de citología de educación continuada se ofreció en modalidad virtual, se mantuvo la oferta de cursos de la American Heart Association como extensión Universitaria y Educación Continuada ampliando la oferta de servicios a la ciudad de Cúcuta.

Continuando con la inversión en investigación, durante los últimos cuatro años se ha incrementado el valor destinado a soporte administrativo, expertos en metodología y líderes de grupos de investigación como lo indica la tabla hasta un total de \$2.298.410.665

### Inversión en investigación



Fuente: División de Investigaciones

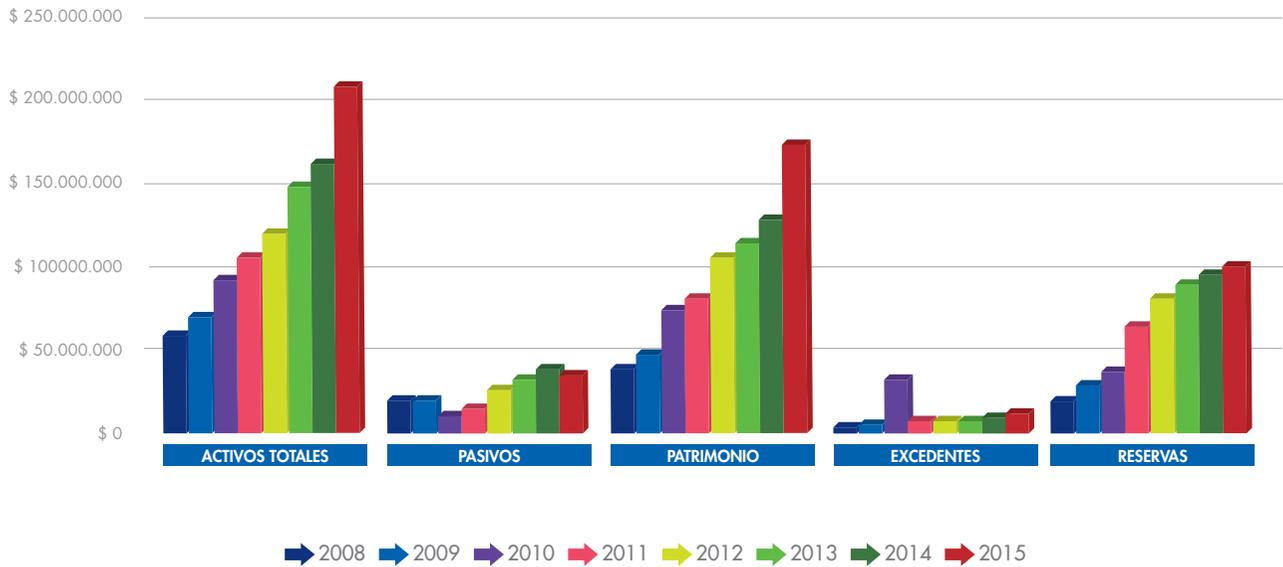
Con el ánimo de garantizar las condiciones físicas para el desarrollo de las actividades académicas, se invirtió en el plan de intervención de infraestructura física más de dos mil ciento ochenta millones distribuidos en adquisición de bienes, contratos de obra civil y de prestación de servicios.

Los resultados financieros favorables incrementaron nuestra capacidad de inversión, es así como se superaron los ingresos operacionales en un 1,8% y los ingresos no operacionales en un 72% frente a lo presupuestado para el año 2015, el siguiente esquema resume los resultados de los últimos años.

### Evolución en cifras Balance General:

Año	Activos totales	Pasivos	Patrimonio	Excedentes	Reservas
2008	60.198.334	22.787.064	37.411.270	6.060.219	21.704.194
2009	71.539.329	22.935.806	48.603.523	7.418.314	27.764.413
2010	90.341.187	14.829.722	75.511.465	28.358.598	35.182.729
2011	102.873.654	19.618.958	83.254.669	8.392.514	63.541.326
2012	132.118.179	28.521.926	110.026.342	8.506.825	71.933.841
2013	150.612.979	31.647.691	118.965.288	8.972.108	80.440.665
2014	166.824.364	36.376.358	130.448.006	11.513.712	89.412.773
2015	209.018.277	33.716.378	175.301.899	14.180.604	100.926.485

### Evolución en cifras Balance General:



Fuente: Revisoría Fiscal

Nuevamente mis más sinceros agradecimientos a todos y cada uno de los miembros de la comunidad FUCS por su aporte para alcanzar estos logros. A mi familia que desde la distancia apoya mi trabajo diario. Muchas gracias.

**Sergio Augusto Parra Duarte**  
Rector



FUCS

# Macroprocesos **Misionales**

Gestión de  
ingreso  
estudiantil

Gestión de  
programas  
académicos

Gestión  
investigativa

Proyección  
social



Informe  
de Gestión  
**2015**

## Gestión de ingreso estudiantil

- Procesos** >
- Inscripción y admisión de estudiantes
  - Matrícula

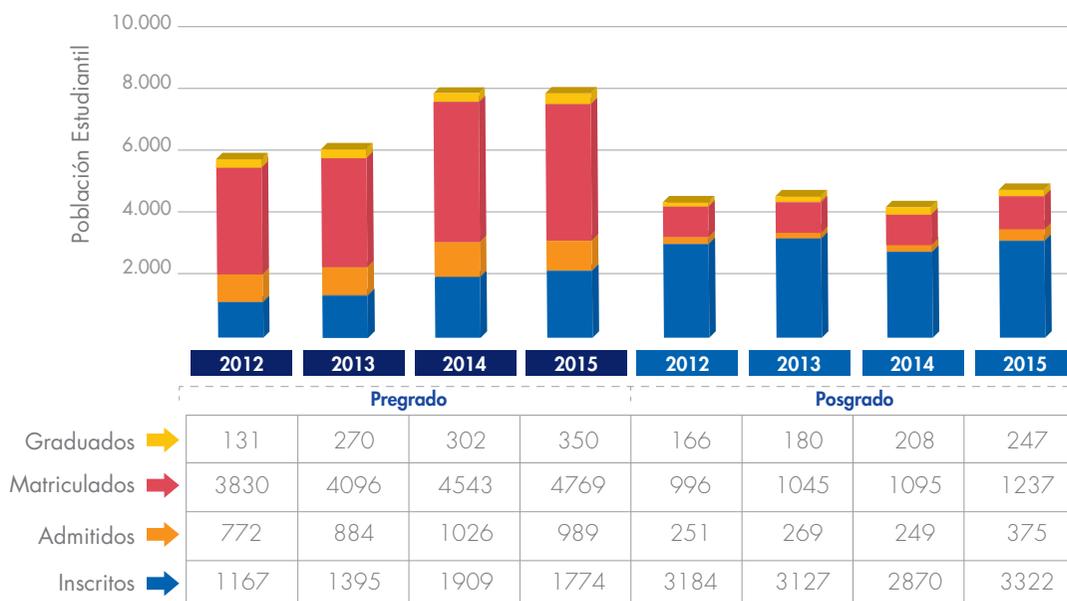


La **oficina de admisiones, registro y control**, logró la coordinación, documentación e integración de los procesos concernientes a la admisión, el registro y control académico, así como estadísticas reales y nuevos campos de información en bases de datos para reporte SNIES, como apoyo del proceso se definió y se realizó la puesta en marcha del proceso general de matrícula, consolidando el modelo de atención del centro de atención al estudiante (CAE).

A nivel tecnológico se logró la estructuración del proyecto para la asignación y administración de salones por medio del nuevo software MRBS®, de la misma manera se incorporó el proceso de carnetización de estudiantes y egresados a la oficina de admisiones, registro y control para optimizar tiempos y brindar un servicio eficiente que ayude al mejoramiento del ciclo del servicio del área.

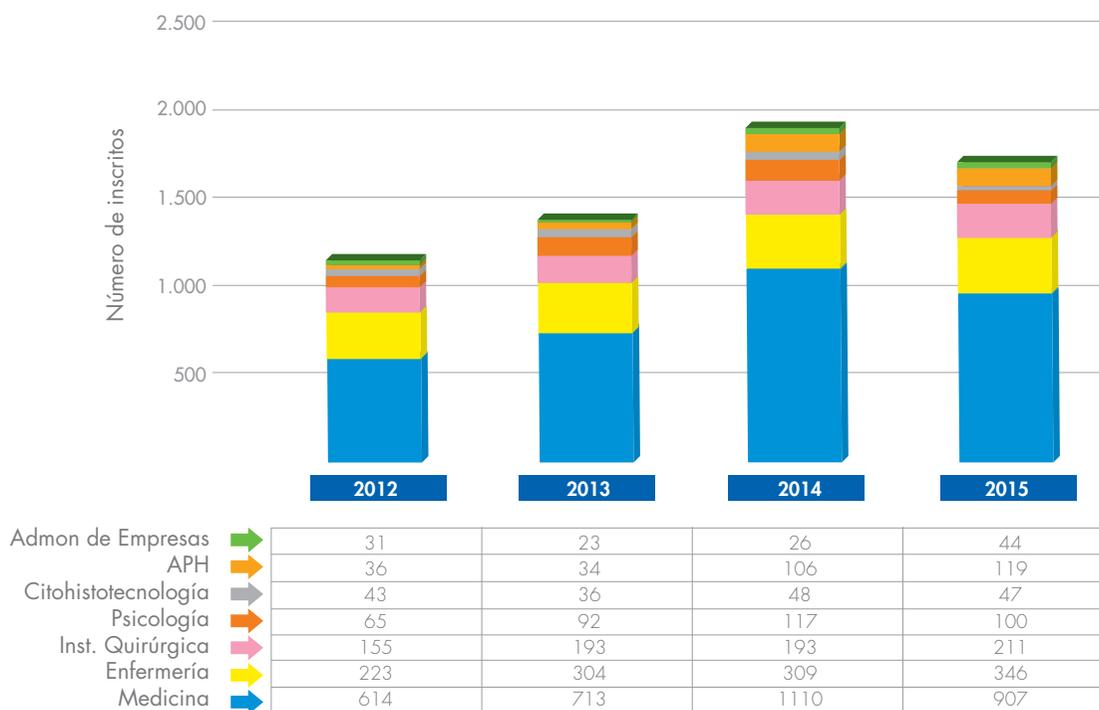
En relación con los procesos internos, se revisó y documentó la información académica del programa de medicina desde el inicio de la Facultad hasta los egresados de 2014-2 (ingresaron 2009-1) registrándola en el sistema académico y se unificó el ingreso de notas definiendo la ruta de modificaciones del sistema académico por medio del administrador funcional.

## Información general población estudiantil



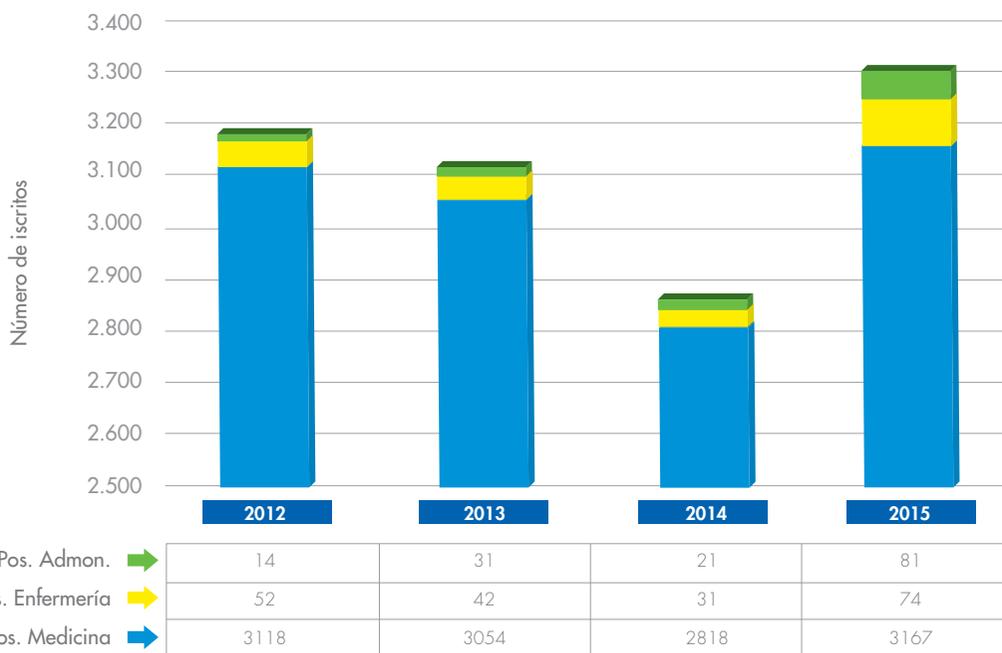
Fuente: Admisiones, registro y control

## Número de inscritos por programas de pregrado



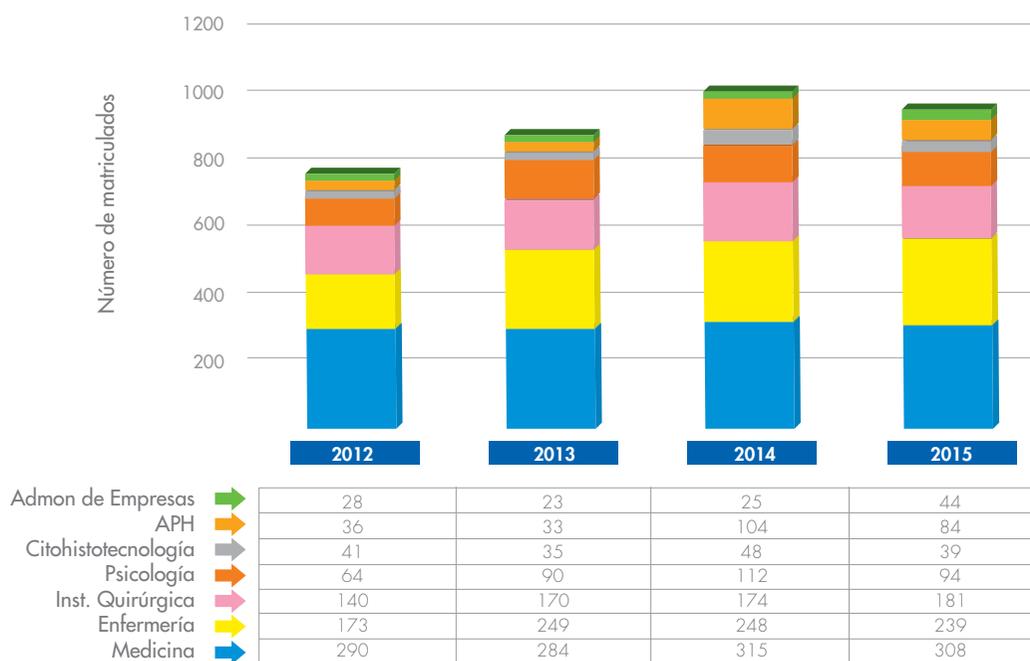
Fuente: Admisiones, registro y control

## Número de inscritos por programas de posgrado



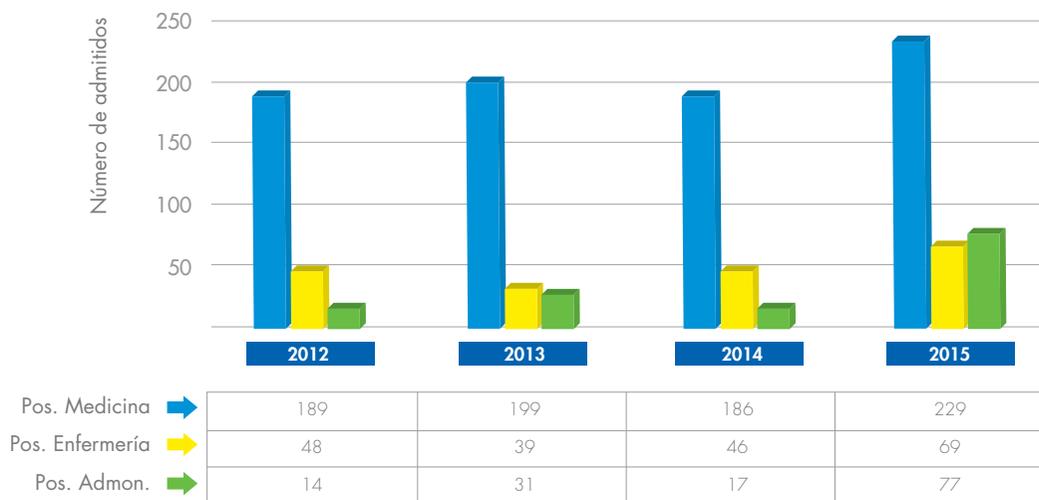
Fuente: Admisiones, registro y control

## Número de admitidos por programa de pregrado



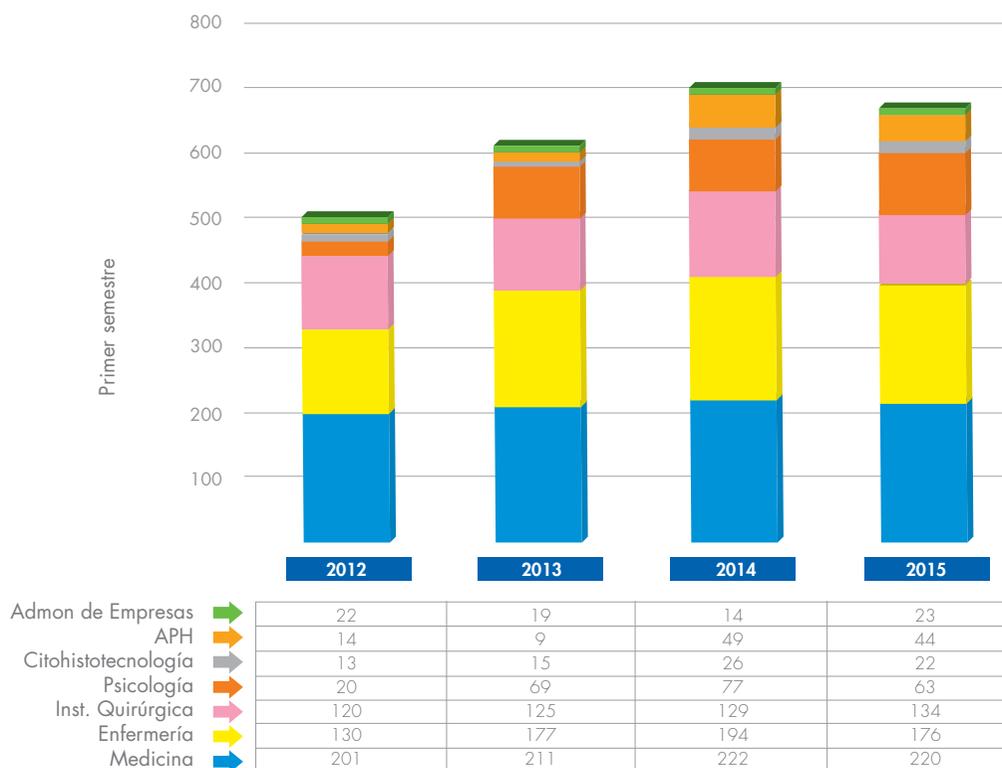
Fuente: Admisiones, registro y control

## Número de admitidos por programas de posgrado



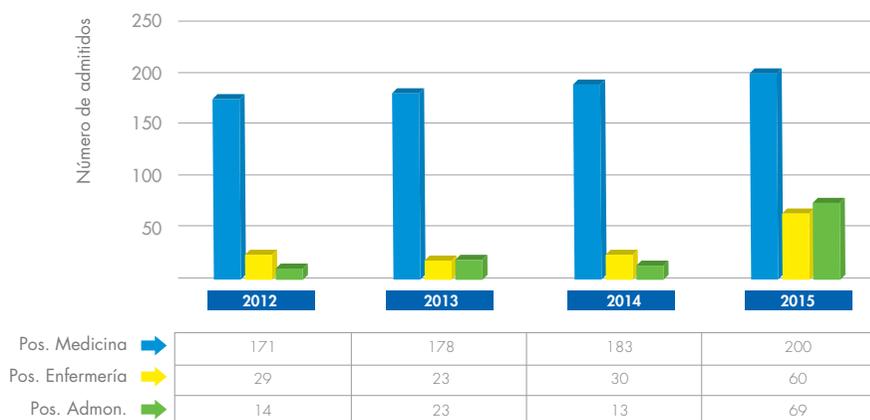
Fuente: Admisiones, registro y control

## Número de matriculados en primer semestre de pregrado



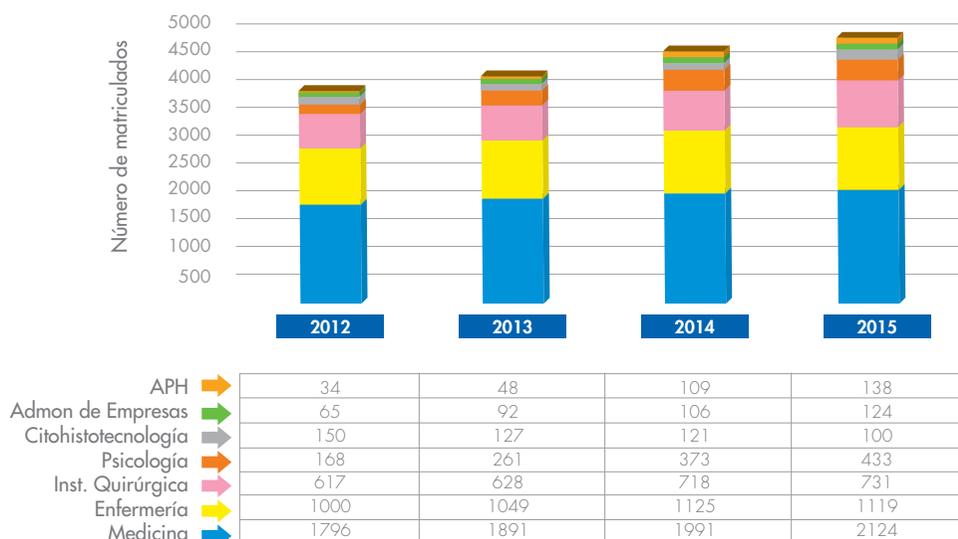
Fuente: Admisiones, registro y control

## Número de matriculados en primer semestre por programas de Posgrado



Fuente: Admisiones, registro y control

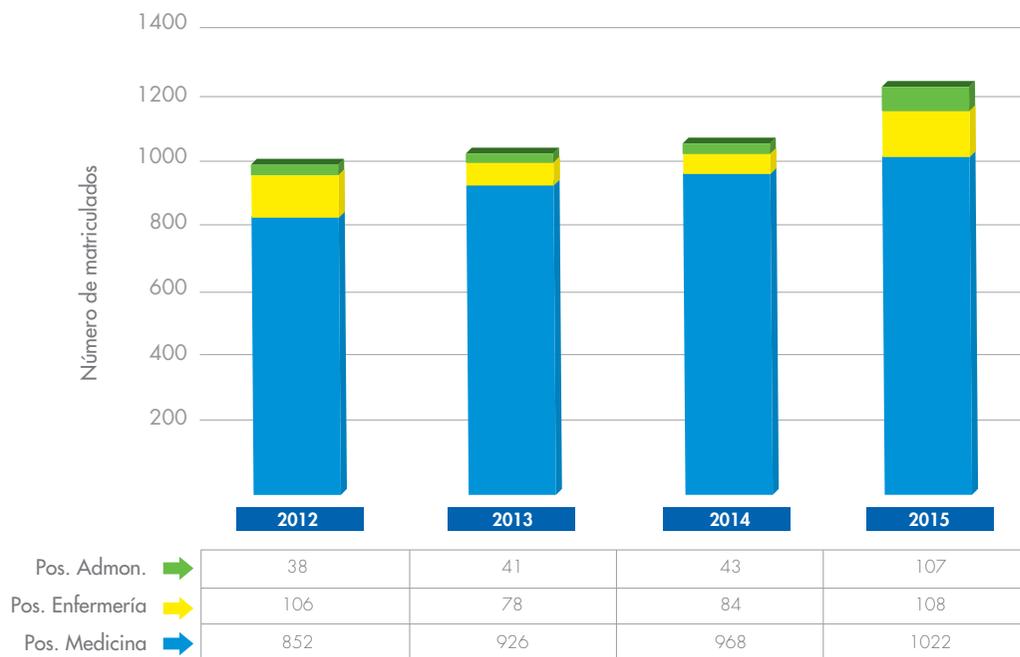
## Número de matriculados en pregrado



Fuente: Admisiones, registro y control

Programas	2012 - I	2012 - II	2013 - I	2013 - II	2014 - I	2014 - II	2015 - I	2015 - II
Administración de Empresas	28	37	44	48	58	48	68	56
Enfermería	517	483	520	529	580	545	566	553
Instrumentación Quirúrgica	316	301	312	316	370	348	361	370
Medicina	881	915	927	964	984	1007	1050	1074
Psicología	75	93	125	136	183	190	209	224
Citohistología	79	71	62	65	64	57	54	46
APH	14	20	27	21	49	60	69	69

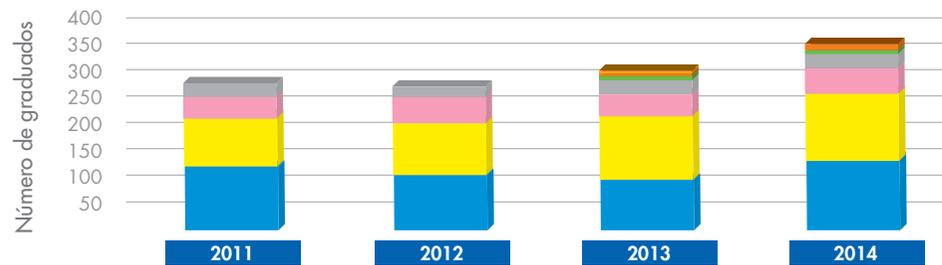
## Número de matriculados en posgrado



Fuente: Admisiones, registro y control

Programas	2012 - I	2012 - II	2013 - I	2013 - II	2014 - I	2014 - II	2015 - I	2015 - II
Posgrados Medicina	418	434	461	465	483	485	496	526
Posgrados Enfermería	57	49	41	37	42	42	47	61
Posgrados Administración	17	21	13	28	23	20	39	68

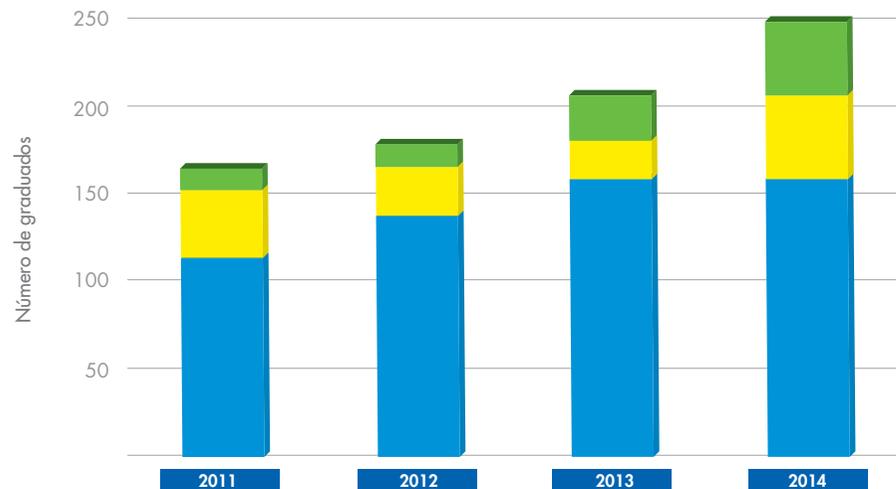
## Número de graduados pregrado



	2011	2012	2013	2014
APH	0	0	5	0
Psicología	0	0	5	10
Admon de Empresas	0	0	8	7
Citohistotecnología	27	18	23	21
Inst. Quirúrgica	60	51	43	63
Enfermería	80	93	121	126
Medicina	116	108	97	123

Fuente: Admisiones, registro y control

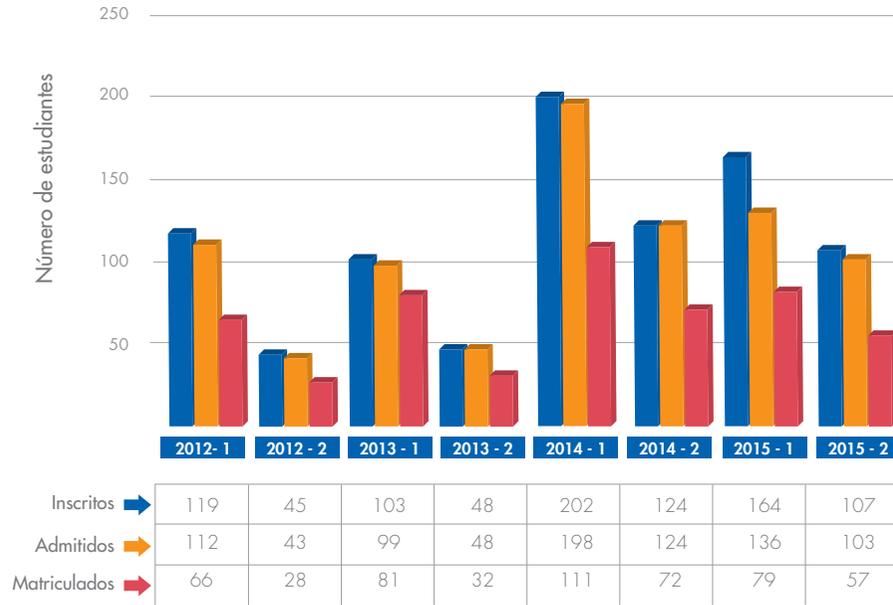
## Número de graduados posgrado



	2011	2012	2013	2014
Pos. Admon.	12	13	16	40
Pos. Enfermería	39	28	22	44
Pos. Medicina	115	139	160	163

Fuente: Admisiones, registro y control

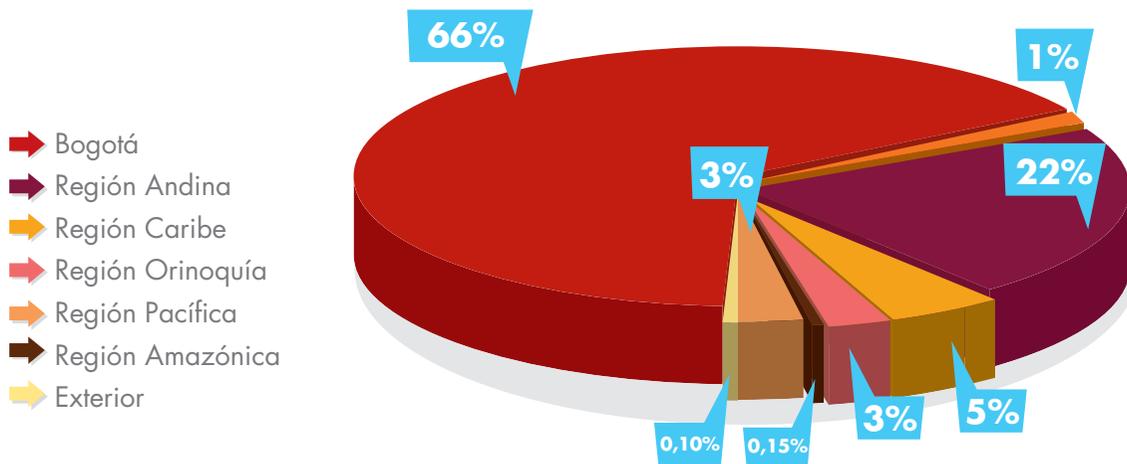
## Preuniversitario



Fuente: Admisiones, registro y control

**Nota:** la información anterior corresponde al 1º módulo del Preuniversitario

## Proveniencia geográfica estudiantes FUCS



Fuente: Admisiones, registro y control

## Gestión de programas académicos

### Procesos >

- Planeación de Recursos
- Diseño y registro de programas académicos
- Desarrollo de Programas Académicos
- Registro y control académico
- Gestión de Educación Continuada
- Gestión académica y administrativa del centro de idiomas

### Facultad de Medicina

La **Facultad de Medicina** logró la actualización de escalafón de toda su planta docente para pregrado consiguiendo la vinculación de tiempo completo de 18 docentes y contratación anual de 20 docentes, en el mismo sentido se promovió la formación en Docencia Universitaria (Diplomado y/o Especialización) y se consiguió la construcción de planes de trabajo de todos los docentes.

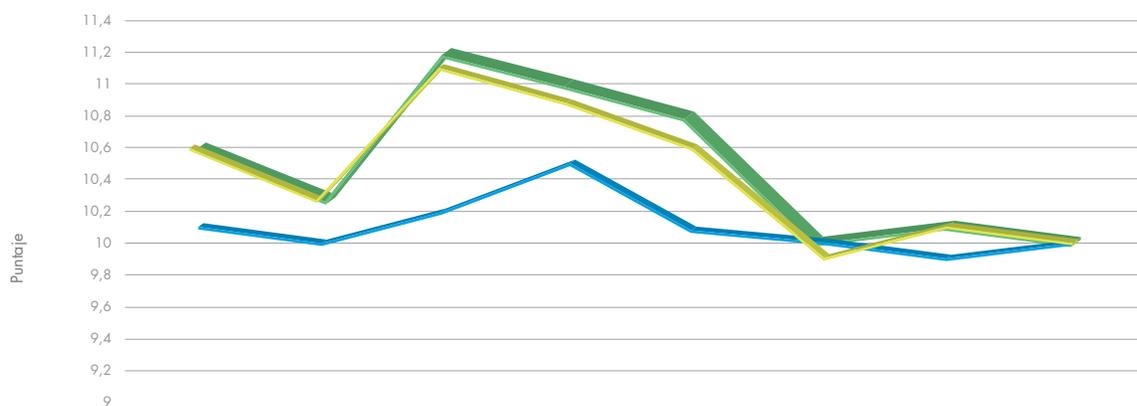
Se realizó el III Encuentro Nacional de Semilleros en donde se contó con la participación de 20 grupos de pregrado y 35 proyectos así: 8 presentaciones orales, 9 posters electrónicos y 18 posters orales. En posgrados, Se realizaron 2 jornadas de Investigación, destacando 4 trabajos de grado con título meritorio, elegidos por jurados FUCS y externos.

Se desarrolló el proceso de autoevaluación para renovación de acreditación de alta calidad del programa de Medicina y se remitió el documento para evaluación por parte del Consejo Nacional de Acreditación. Se ofertaron dos nuevos programas en posgrado: Ortopedia Pediátrica y Toxicología Clínica, contando en la actualidad con tres programas en revisión por parte del Ministerio de Educación Nacional y 4 en elaboración del documento maestro.

Se logró movilidad entrante internacional de 11 estudiantes en pregrado y 16 de posgrado, movilidad entrante nacional de 5 estudiantes en pregrado e internacional con 2 estudiantes en pregrado, movilidad saliente internacional con 12 estudiantes de pregrado y 25 de posgrado.

Se logró la movilidad internacional de 20 docentes FUCS, contando con 5 docentes internacionales en movilidad entrante entre los cuales se destacan pares académicos para procesos de acreditación de hospitales, charlas y sesiones de trabajo de investigación y de diseño de currículo en compañía de estudiantes; en posgrado se movilizaron 26 docentes FUCS e ingresaron 6. Adicionalmente, se suscribieron 2 convenios nacionales y 6 internacionales nuevos.

### Medicina 2015



	Competencias ciudadanas	Comunicación escrita	Inglés	Lectura crítica	Razonamiento cuantitativo	Atención en Salud	Promoción de la salud y prevención de la enfermedad	Fundamentación en diagnóstico y tratamiento médicos
Promedio calificación FUCS	10,6	10,3	11,1	10,9	10,6	9,9	10,1	10
Promedio grupo de referencia	10,6	10,3	11,2	11	10,8	10	10,1	10
Promedio nacional	10,1	10	10,2	10,5	10,1	10	9,9	10

Fuente: ICFES - Planeación y Gestión de Proyectos

## Facultad de Enfermería

La **facultad de Enfermería** recibió la visita de pares para la renovación de la acreditación y renovación de registro calificado del programa de pregrado. Se mantuvo la producción académica por parte de los docentes con 45 proyectos de investigación activos, 33 se encuentran aprobados por el CIFE, seis artículos publicados, nueve artículos sometidos a evaluación para publicación, participación como ponentes en 17 eventos científicos, participación en cinco trabajos intergrupos: psicología y salud en contextos, investigación materno infantil, proyección social y hematología Hospital de San José - FUCS. Se realizaron trabajos interinstitucionales con la Universidad de Extremadura y la Fundación Índex.

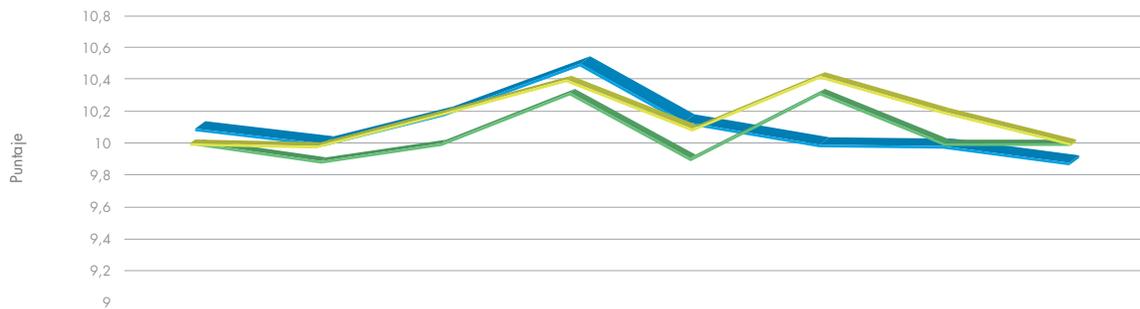
De la misma manera se fortaleció la movilidad internacional con la participación en tres eventos internacionales de investigación y se logró la participación de 14 docentes en eventos nacionales. A nivel nacional e internacional se movilizaron 30 estudiantes.

Dando continuidad a la Política Institucional de cualificación profesoral se asignó tiempo protegido y/o apoyo económico a 5 docentes para sus estudios en Maestría y se mantiene la participación de docentes en representaciones externas en el Consejo Técnico Nacional y ACOFAEN. Se logró la vinculación de profesionales de enfermería con doctorado que han fortalecido la investigación en la Facultad.

Se logró el fortalecimiento en el uso de la plataforma virtual, y actualización de las actas de aprendizaje dando inicio al reto de reforma curricular.

En los posgrados de la facultad, se obtuvo la actualización al 100% de las actas de aprendizaje de las asignaturas del programa de las especializaciones y la incorporación de las TICS en cada una de las asignaturas del programa. Se consiguió la generación de nuevos proyectos de investigación que dieron como resultado producción intelectual y científico. Se estableció el acuerdo de cooperación entre RTS SAS y la FUCS, desarrollando OVA para capacitación al interior de RTS en las taxonomías NANDA, NIC Y NOC para el cuidado del paciente en terapia dialítica.

### Enfermería 2015



	Competencias ciudadanas	Comunicación escrita	Inglés	Lectura crítica	Razonamiento cuantitativo	Atención en Salud	Cuidado de Enfermería en los Ambitos Clínico y comunitario	Promoción de la salud y prevención de la enfermedad
Promedio calificación FUCS	10	10	10,2	10,4	10,1	10,4	10,2	10
Promedio grupo de referencia	10	9,9	10	10,3	9,9	10,3	10	10
Promedio nacional	10,1	10	10,2	10,5	10,1	10	10	9,9

Fuente: ICFES - Planeación y Gestión de Proyectos

## Facultad de Instrumentación Quirúrgica



La **Facultad de Instrumentación Quirúrgica** logró durante el año 2015 implementar la nueva malla curricular del programa producto de una revisión curricular que tuvo como objetivo proporcionar mayor pertinencia con la profesión y favorecer el proceso de aprendizaje del estudiante. Con el fin de lograr un acercamiento con las diferentes facultades del país, como parte de la cooperación educativa y con el objetivo de reafirmar el posicionamiento a nivel nacional, por primera vez se desarrolló la movilidad académica docente entrante con la Universidad Santiago de Cali y saliente con la Universidad de Antioquia.

Por otra parte, dando cumplimiento a los ejes fundamentales en investigación se logró la publicación de 2 artículos científicos en la Revista repertorio de Medicina y Cirugía y 1 artículo de revisión en la revista de Ciencia y Salud, en la apropiación social del conocimiento, se obtuvo el premio a la mejor investigación de la jornada educativa en el marco del II Encuentro de docentes de Instrumentación Quirúrgica, segunda participación latinoamericana, en Buenos Aires, Argentina, con el trabajo de investigación “Construcción y evaluación de un objeto virtual de aprendizaje del lavado de manos para la población con discapacidad auditiva de un colegio de Bogotá, Colombia” y el segundo puesto a nivel nacional en Poster electrónico presentado por un estudiante semillero de investigación con el trabajo “Competencias del instrumentador quirúrgico en el liderazgo de las técnicas asépticas y de bioseguridad en el paciente pediátrico” en el marco del “Tercer Encuentro nacional de semilleros de investigación-Ciencias de la Salud”.



Siguiendo con las políticas institucionales y en articulación con la proyección social dentro del eje de responsabilidad social, se realizó por primera vez la campaña auto-vacúnate lávate las manos, como parte del trabajo terapéutico dirigido a niñas de la Fundación Semillas de Amor que realizan la capacitación en programas de panadería y salones de belleza, el cual hace parte de la formación del proyecto de vida personal y la inclusión social responsable y autónoma de las niñas de la comunidad.

### Instrumentación 2015



Fuente: ICFCES - Planeación y Gestión de Proyectos

## Facultad de Citohistología



La **Facultad de Citohistotecnología** desarrolló el proceso de autoevaluación con fines de acreditación recibiendo la visita de pares académicos en el año 2015. Obtuvo el reconocimiento del grupo de investigación Célula y Tejido en categoría D ante Colciencias y realizó el II Congreso Internacional de Citopatología en conjunto con ASOCOLPAT y Educación Continuada.

Se realizaron actividades de toma e interpretación de citologías cervico – uterinas como apoyo a diferentes instituciones con total de 320 citologías realizadas. Se realizaron actividades extracurriculares de los estudiantes de la facultad en citología de base líquida en el Laboratorio Patolab.

Se desarrolló un plan de acción en conjunto con el área de mercadeo para el aumento de inscritos al programa a través de visitas a colegios y citovivencias.

Se logró la visita a la Universidad Mayor de Chile a través de la División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales permitiendo la realización de teleconferencias interinstitucionales y se fortaleció la estructura organizacional de la facultad con el nombramiento del secretario académico en propiedad ante el Consejo Superior.

## Citohistología 2015



Fuente: ICFES - Planeación y Gestión de Proyectos

## Facultad de Ciencias Sociales, Administrativas y Económicas



La **Facultad de Ciencias Sociales, Administrativas y Económicas** logró en relación con la función sustantiva de investigación la publicación de 2 artículos en revistas indexadas, la aprobación en la convocatoria interna de la investigación “Caracterización ocupacional y determinación de la intensión emprendedora de las familias del barrio Santa Fe, asociado al proyectos niños de San José”; en asociación con la Universidad Central de Colombia, se realizaron tres presentaciones orales a nivel internacional: un póster, una presentación oral en evento semilleros FUCS y el Congreso Internacional de Psicología en Armenia.

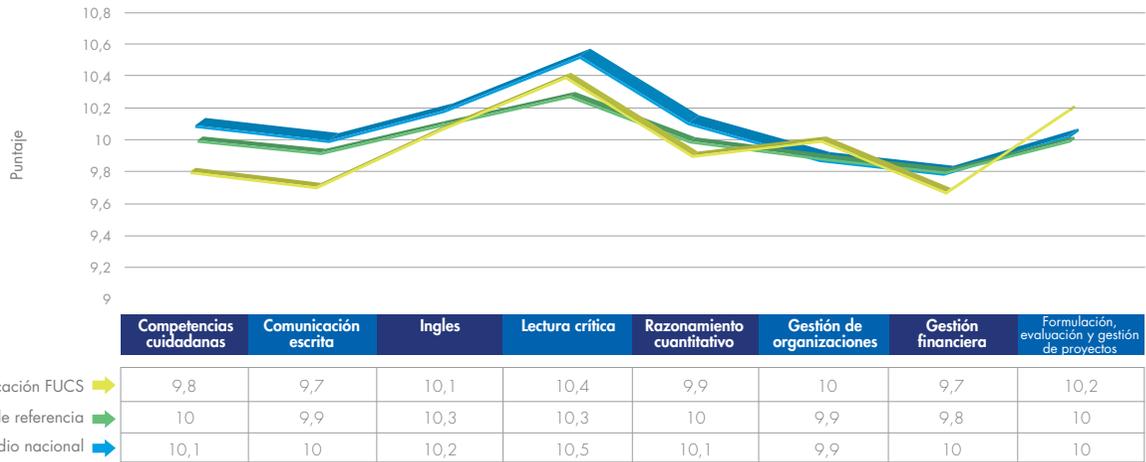
Se consiguió también la reestructuración de las mallas curriculares en los dos programas de pregrado con avales de pares nacionales e internacionales.

Se amplió el impacto de proyección social a través de la atención en psicología clínica y de la salud a población vulnerable por primera vez en Fundación Semillas de Amor, Hospital infantil universitario de San José, (Servicios de Fibrosis Quística y UNITOX) y Hospital San Blas.

Se alcanzó la optimización del recurso humano en la planta docente para los programas de pregrado y se incrementó el número de matriculados para el programa de especialización en Gerencia de la Salud en un 585% pasando de 7 estudiantes a una población total de 41.

Se creó y consolidó un grupo cerrado a través de convenio entre la FUCS y Salud Total logrando el ingreso de 25 estudiantes al programa de Administración de Empresas.

## Administración de Empresas 2015



Fuente: ICFES - Planeación y Gestión de Proyectos

## Psicología 2015

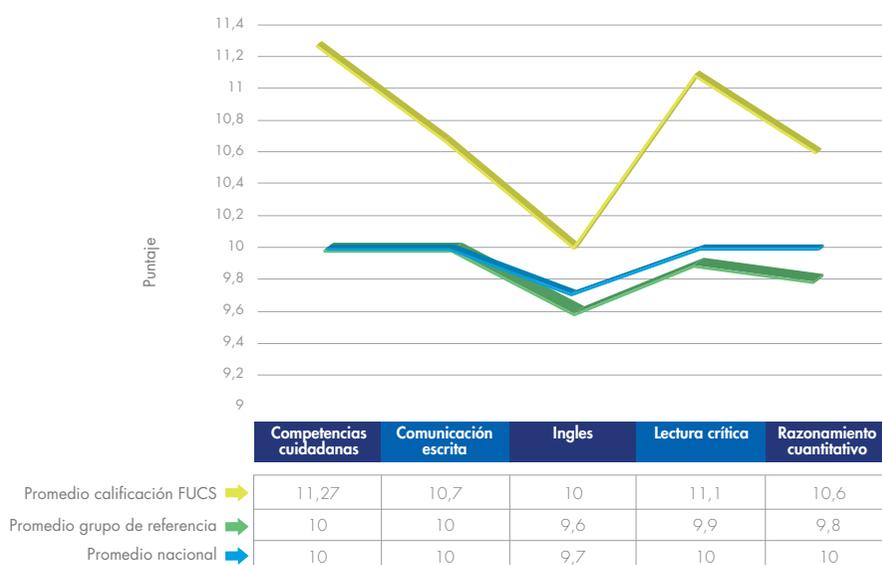


Fuente: ICFES - Planeación y Gestión de Proyectos

## Tecnología en Atención Prehospitalaria

El programa **Tecnología en Atención Prehospitalaria** en el 2015 dió continuidad a su crecimiento con un incremento del 22% en el número de estudiantes; como logro fundamental para garantizar espacios de práctica adecuados, se habilitó un servicio de APH adscrito a la Secretaría Distrital de Salud; se ha dado continuidad al acompañamiento a través de la monitoría en las asignaturas de fisiología I y II y morfología I y II a los estudiantes de primer y segundo semestre, con el ánimo de disminuir los índices de deserción; se movilizaron a la Universidad CES 20 estudiantes del programa para el desarrollo de las asignaturas de Técnicas de rescate II y III, esto ha generado un mayor sentido de pertenencia por la Universidad además que disminuye los costos de operación; se da continuidad a la movilidad internacional con una estudiante a la Universidad Cayetano Heredia de Perú como una experiencia enriquecedora para el programa y para los estudiantes en particular; se realizó la adecuación, dotación y la inauguración de la nueva ambulancia para formación y entrenamiento de los estudiantes; con el fin de seguir posicionando nuestra imagen en el medio, los estudiantes y docentes del programa participan en diferentes eventos nacionales y locales, algunos de ellos en calidad de ponentes de trabajos de investigación; en el marco del plan de mejoramiento del desempeño de los estudiantes del programa en las pruebas de estado "Saber-Pro" se realizó el primer conversatorio con los docentes del programa sobre parámetros de lecto-escritura y oralidad en el aula, adicional a ello, se implementó un simulacro de pruebas saber en la asignatura de Técnicas de Lectura y escritura; se realizó una conferencia sobre uso responsable de las telecomunicaciones con el Ministerio de las TICs, con la participación de 147 estudiantes de diferentes programas de la FUCS.

### APH 2015



Fuente: ICFES - Planeación y Gestión de Proyectos

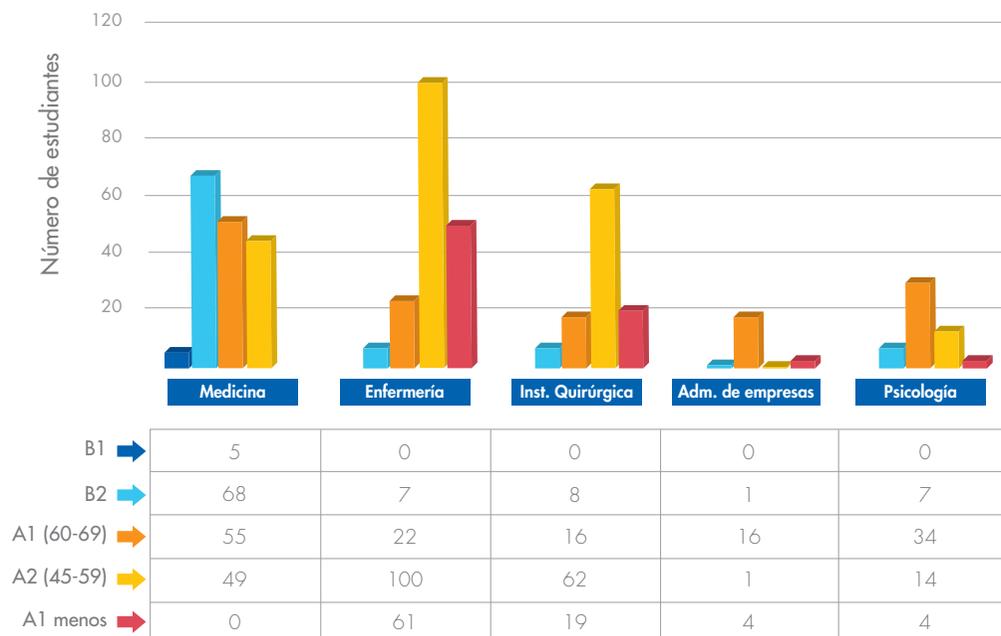
## Centro de Idiomas

A través de la promoción por parte de los profesores, el **Centro de Idiomas** logró una mayor participación de estudiantes de todas las facultades, principalmente de los que se encuentran en segundo y tercer nivel en la “Semana de actividades en inglés”

Con el fin de promover el bilingüismo institucional, el centro de idiomas dictó 14 clases en idioma inglés en el programa de instrumentación, mientras que en el programa de enfermería se dictaron 9 clases.

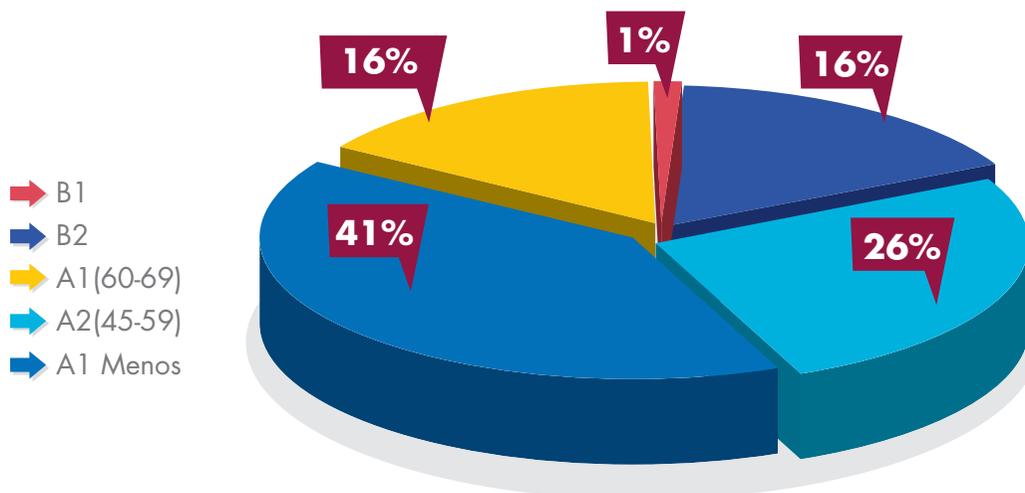
El Centro de Idiomas continuó apoyando a la institución y a algunas áreas específicas en la traducción de material como la documentación de convenios y el boletín estadístico 2014.

### Nivel de Inglés Estudiantes FUCS



Fuente: Centro de Idiomas

## Nivel general de Inglés FUCS



Fuente: Centro de Idiomas

## Educación Continuada



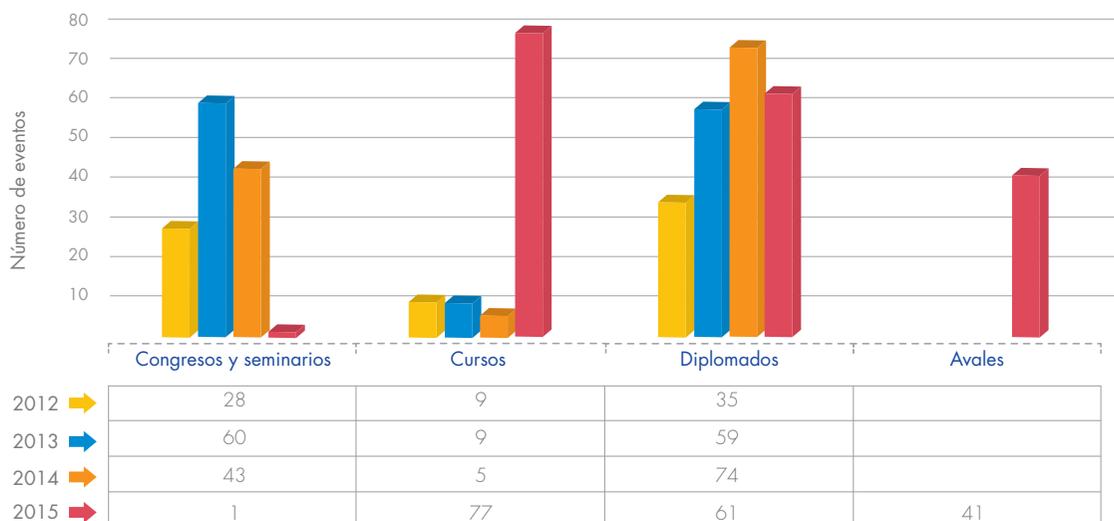
La **División de Educación Continuada** logró la realización de 181 programas en el año 2015 con un total de 4.609 participantes de los cuales 72 fueron internacionales contando con la participación de 19 docentes internacionales. Se logró en el 2015 un crecimiento del 46% del número de avales realizados.

Desde la división se apoyó la prueba piloto para la implementación del CRM institucional apuntando a la consolidación de información institucional de interés. Se alcanzó en el año 2015 el diseño y pre-entrega de la aplicación móvil de educación continuada y el lanzamiento de la cuarta edición de la revista de educación continuada contribuyendo así al posicionamiento institucional.

En el ámbito de crecimiento institucional se desarrollaron programas con la cámara de comercio de Cúcuta y la división aportó a la proyección social de la FUCS directamente con el desarrollo de cursos de Certificación Toma de Citología Cérvico Uterina donde se realiza la muestra gratuita a mujeres que lo necesitan.

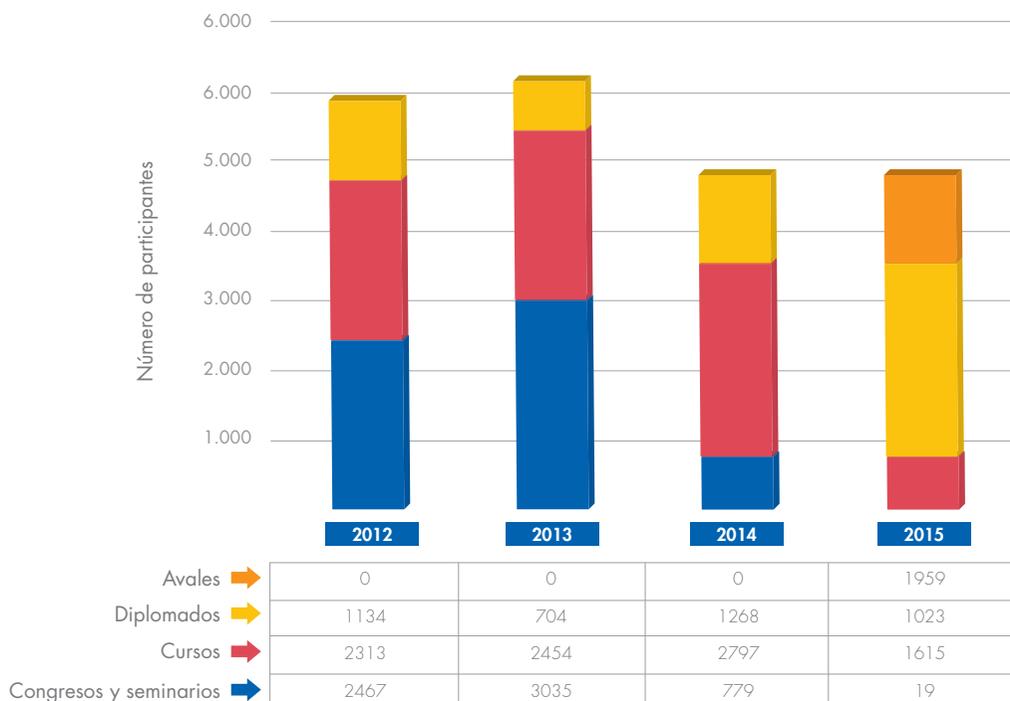
Se logró crecimiento de la oficina contando ahora con un coordinador académico encargado garantizar la calidad académica de los programas desarrollados por la división.

## Eventos de Educación Continua

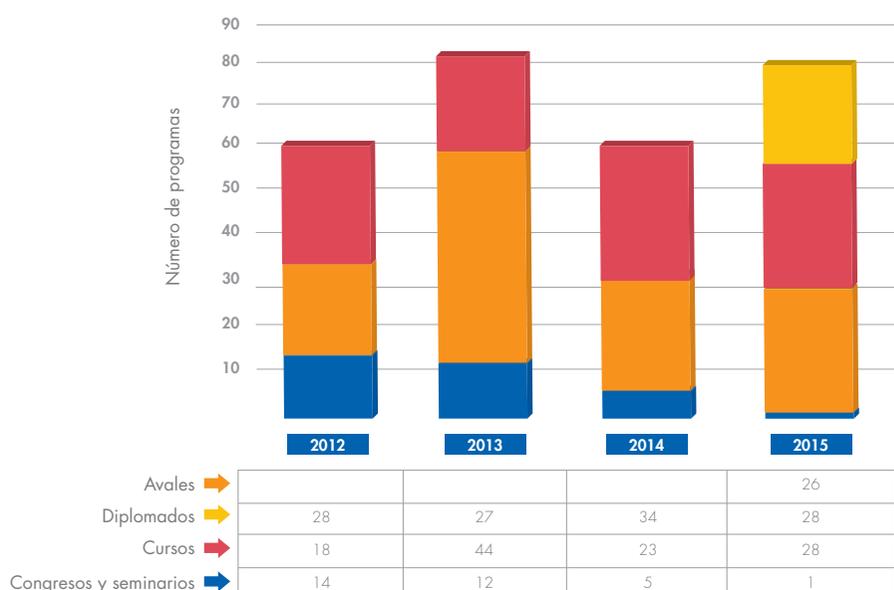


Fuente: Educación Continua

## Participantes de Educación Continua



## Oferta de programas de Educación Continua



Fuente: Educación Continua

Programa	Horas	Modalidad
Curso Básico de Ozonoterapia	20	Presencial
Curso de Básico en el manejo del sobrepeso y obesidad con nutrimerdina	21	Presencial
Curso de Profundización en el manejo del sobrepeso y obesidad con nutrimerdina	8	Presencial
Curso de Profundización en Ozonoterapia	20	Presencial
Diplomado en Medicina Bioenergética	160	Presencial
Diplomado en Medicina Bioenergética con énfasis en Auriculomedicina y auriculopuntura - Caminos con corazón	160	Presencial
Diplomado en Psicoterapia Transpersonal	160	Presencial
Diplomado Internacional en Odontología estética y Diseño de Sonrisa	120	Presencial
Diplomado Internacional en Rehabilitación de Implantes Dentales	120	Virtual
Diplomado Internacional en Rehabilitación Oral y Biomateriales	120	Presencial
Diplomado Medicina China nutracerútica y fitoterapia - Bogotá	160	Presencial
Diplomado Medicina China nutracerútica y fitoterapia - Cali	120	Presencial
Diplomado Medicina China nutracerútica y fitoterapia - Medellín	120	Presencial
Diplomado Psicoterapia transpersonal y sistémica grupal "Conciencia"	160	Presencial
Diplomado virtual "Seguridad en el manejo y seguimiento del paciente con VIH"	120	Virtual
II Congreso Internacional de Citopatología	20	Presencial
III Simposio Internacional Clinco de Vitamina C Intravenosa	12	Presencial
Taller de Adherencia al tratamiento antirretroviral: "Todas las dosis, todos los días".	24	Virtual
Diplomado Homeopatía Clínica	160	Presencial
Diplomado Terapia Neural y Odontología Neurofocal	160	Presencial

Programa	Horas	Modalidad
Curso de Certificación en el programa de modificación de estilos de vida para el control de la inflamación subclínica, resistencia a la insulina y enfermedades crónicas	24	Presencial
Curso Terapia Endovascular Aórtica para Fellow de Cirugía Vascular	14	Presencial
Curso de Histerectomía vaginal sin prolapso y cirugía sitio específica del piso pélvico	22	Presencial
Conmemoración 35 Años del Servicio de Dermatología Hospital de San José y I Encuentro de Egresados - Dermatología FUCS	12	Presencial
III Congreso Internacional de Medicina Integrativa - Cali	20	Presencial
III Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación - Facultades de Ciencias de la Salud. ENSI III	24	Presencial
Curso Actualización de Cirugía Plástica y Taller de Suturas para Médicos generales	16	Presencial
Curso Actualización en Calificación Laboral	55	Presencial
Curso BLS	10	Presencial
Curso BLS - ACLS	20	Presencial
Curso Buenas Prácticas Clínicas	6	Presencial
Curso Certificación Toma de Citología	14	Presencial
Curso Certificación toma de Citología - Virtual- Todas Ciudades	14	Virtual
Curso de Desinfección y Esterilización	28	Presencial
Curso de Introducción a las Revisiones Sistemáticas de la Literatura	24	Presencial
Curso de Patología Mamaria	12	Presencial
Curso en Medicina Crítica y urgencias para Auxiliares en Enfermería - Cúcuta	56	Presencial
Curso en Medicina Crítica y Urgencias para Médicos - Cúcuta	56	Presencial
Curso Entrenamiento Básico en Microcirugía	16	Presencial
Curso Manejo de la Vía Aérea - Cúcuta	8	Presencial
Curso para Desarrollar Competencias en el Acceso, Uso y Evaluación de la Información en el Ámbito Académico	20	Presencial
Curso Planificación Familiar	24	Virtual
Curso Rejuvenecimiento Vaginal con láser y láser en TGI	24	Presencial
Curso Teórico Práctico de Técnicas Especiales en Inmunocitoquímica y en Histoquímica de Bielschowski	14	Presencial
Ecografía para Accesos Vasculares y Trans Tórax para Intensivistas - Cúcuta	16	Presencial
I Workshop de Urología: Patología Pediátrica Congénita Compleja	15	Presencial
Sedación Básica	22	Presencial
Taller estado del arte en la corrección de las hernias ventrales por laparoscopia	4	Presencial
Taller Precongreso III Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación - Ciencias de la Salud: Estructuración de Artículos Científicos y Sometimiento a Publicación	24	Virtual
Curso de Actualización en Urgencias - Ibagué y Cúcuta	8	Presencial

Programa	Horas	Modalidad
Curso PALS	16	Presencial
Curso Bioseguridad para el manejo de Cadáveres	17	Presencial
Curso BLS - ACLS	20	Presencial
Curso PALS	16	Presencial
Diplomado Central de Esterilización modalidad Virtual	120	Virtual
Diplomado Central de Esterilización Presencial	120	Presencial
Diplomado Cuidados Intermedios para Médicos Generales	120	Presencial
Diplomado de Acreditación y Mejoramiento Continuo para la Atención en Salud	120	Presencial
Diplomado de Actualización en Medicina Interna y Oncología para Médicos Forenses	120	Virtual
Diplomado de Calificación Laboral	150	Presencial
Diplomado de Farmacoterapéutica	120	Presencial
Diplomado de Medicina Antienvjecimiento y longevidad para médicos	160	Presencial
Diplomado en Acreditación en Salud Según Manual 3 de la Resolución 0123 del 2012 - Cúcuta	120	Presencial
Diplomado en Auditoria en Salud	120	Presencial
Diplomado en Cuidado Intensivo Neonatal	120	Presencial
Diplomado en Cuidados Intensivos del Adulto	120	Presencial
Diplomado en Docencia Universitaria en Ciencias de la Salud	120	Presencial
Diplomado en Epidemiología Clínica	120	Presencial
Diplomado en Medicina Antihomotóxica	160	Presencial
Diplomado en Terapia Enterostomal	120	Presencial
Diplomado enfoque de patología crónicas con énfasis en medicina familiar	120	Virtual
Diplomado Medicina Critica y Urgencias - Cúcuta	120	Presencial
Diplomado Medicina Funcional y Kinesiología Aplicada	160	Presencial
Diplomado para auxiliares de Enfermería en el cuidado del paciente renal	120	Virtual
Diplomado Preparación para Examen de Admisión a Posgrado en Medicina - AP	120	Virtual
Diplomado Preparación para Examen de Admisión a Posgrado en Medicina	120	A distancia
Diplomado de Cirugía de Piso Pélvico	320	Presencial
Diplomado de Colposcopia y Patología del TGI	320	Presencial
Diplomado Ecografía Obstétrico Ginecológica	320	Presencial
Diplomado Endoscopia Ginecológica	320	Presencial
Observer Clínico en Ecocardiografía	160	Presencial
Observer Clínico en Patología	160	Presencial
Seminario en centros de excelencia y acreditación con Joint Commission-Cúcuta	40	Presencial

## Laboratorio de Simulación



En el año 2015 el **Laboratorio de Simulación** mantuvo la oferta de Servicios de Apoyo Docente a las facultades de Medicina, Enfermería, Citohistología, Atención Prehospitalaria e Instrumentación quirúrgica. A través de la inducción de los estudiantes de pregrado de Medicina a salas de cirugía, el desarrollo de talleres de entrenamiento básico en laparoscopia, desarrollo de talleres de Simulación para Medicina, programas de simulación en habilidades quirúrgicas y talleres de Parto para estudiantes y residentes.

Se brindó apoyo docente a las Especialidades de: Cirugía General, Urología, Ginecología Endoscópica, Ortopedia (Artroscopia de Rodilla), Ginecología Oncológica, Cirugía Vascul Periférica. A demás del desarrollo de material didáctico para las Aulas Virtuales de Medicina.

Se mantuvo la Oferta de Cursos de la American Heart Association como extensión Universitaria y Educación Continuada ampliando la oferta de servicios a Cúcuta realizando 3 cursos PALS y 1 curso BLS ACLS. Los siguientes son los resultados de los cursos en el año:

- Participantes BLS- Soporte Vital Básico N° 674 participantes
- Participantes ACLS- Soporte Vital Avanzado N° 581 participantes
- Participantes PALS - Soporte Vital Avanzado Pediátrico N° 64 participantes.

## Oferta Académica



### Facultad de Medicina

#### ► Pregrado

#### Medicina

Duración: 12 semestres

SNIES: 5116

N° Créditos: 284

Registro calificado: 2270



## ► Posgrado Medicina

Programa	Duración	SNIES	N° Créditos	R. Calificado
Anestesiología y reanimación	8	3847	274	9773
Anestesiología cardiovascular	2	101353	55	10616
Cirugía de la rodilla	2	103034	72	460
Cardiología	4	3735	136	9823
Cirugía cardiovascular	6	3845	220	111
Cirugía craneofacial	2	101680	67	4654
Cirugía endoscópica ginecológica	2	101377	61	10909
Cirugía de la mano	2	101354	66	10617
Cirugía general	8	3736	283	9769
Cirugía maxilofacial	2	4052	50	9772
Cirugía de mama y tejidos blandos	4	101678	121	4655
Cirugía plástica: reconstructiva y estética	8	3762	288	9821
Cirugía vascular periférica	4	11299	146	3308
Dermatología	6	52157	168	4351
Endocrinología	4	3737	98	842
Gastroenterología y endoscopia digestiva	4	3758	109	9771
Ginecología y obstetricia	8	3738	247	9774
Ginecología oncológica	4	55118	124	4803
Hematología	4	5068	133	841
Hemodinamia y Cardiología Intervencionista	4	11298	104	5296
Mastología	4	52156	123	4346
Medicina crítica y cuidado intensivo	4	10057	125	9770
Medicina de la actividad física y del deporte	6	54070	187	169
Medicina de urgencias	6	54069	192	854
Medicina del dolor y cuidados paliativos	3	101328	102	10709
Medicina familiar	6	8417	208	9824
Medicina interna	6	3739	183	4349
Medicina materno fetal	4	52164	122	17155
Medicina Nuclear	4	3740	129	15199
Nefrología	4	3741	142	3422
Neurocirugía	10	5069	317	15084
Neurología	8	3742	284	9775
Oftalmología	8	3744	268	4350
Ortopedia y traumatología	8	3846	280	4352
Otología y otoneurología	4	7819	122	9822
Otorrinolaringología	8	3745	232	8977
Patología	6	3743	199	4348
Pediatría	6	3746	201	12525
Radiología e imágenes diagnósticas	8	5070	266	6717
Urología	8	3747	279	4347
Neonatología	4	104074	123	22696
Ortopedia y traumatología Pediátrica	2	104309	60	4156
Toxicología Clínica	6	104308	200	4157



## Facultad de Enfermería

### ► Pregrado

#### Enfermería

Duración: 8 semestres

SNIES: 1769

N° Créditos: 176

Registro Calificado: 5124



### ► Posgrado Enfermería

Programa	Duración	SNIES	N° Créditos	R. Calificado
Enfermería en Cuidado Crítico del Adulto	2	103033	34	481
Cuidado de Enfermería en Urgencias	2	103044	34	381
Enfermería Nefrológica del Adulto	2	103043	34	379



## Facultad de Instrumentación Quirúrgica

### ► Pregrado

#### Instrumentación Quirúrgica

Duración: 8 semestres

SNIES: 4340

N° Créditos: 165

Registro Calificado: 4882



# Facultad de Ciencias Sociales, Administrativas y Económicas



## ► Pregrado

### Administración de Empresas

Duración: 8 semestres

SNIES: 90307

N° Créditos: 145

Registro Calificado: 695



## ► Pregrado

### Psicología

Duración: 9 semestres

SNIES: 55035

N° Créditos: 156

Registro Calificado: 9831

## ► Posgrados Ciencias Sociales, Administrativas y Económicas

Programa	Duración	SNIES	N° Créditos	R. Calificado
Gerencia de la Salud	2	5174	24	6741
Docencia Universitaria	2	102234	23	446

# Tecnologías



## Facultad de Citohistología

### ► Pregrado

#### **Tecnología en Citohistología**

Duración: 5 semestres

SNIES: 4937

N° Créditos: 91

Registro Calificado: 378

## Programa en Convenio



### ► Pregrado

#### **Tecnología en Atención Prehospitalaria Universidad CES**

Duración: 6 semestres

SNIES: 90754

N° Créditos: 135

Registro Calificado: 6927

## Secretaría General

La **Secretaría General** organizó y garantizó el desarrollo de las sesiones del Consejo Superior, realizando las respectivas actas y acuerdos para ser divulgados de manera oportuna a las áreas involucradas contribuyendo así a la correcta comunicación de las decisiones institucionales, participando también en reuniones académicas y administrativas de la Fundación que le competen a Secretaría General. Se participó en las elecciones de los representantes a Consejo Superior, Consejo Académico y Consejo de Facultad, dando cumplimiento a los estatutos de la Fundación.

En relación con la mejora de los procesos institucionales, se logró la consolidación de la información y logística para agenda institucional FUCS 2016 y se hizo revisión de parámetros, descuentos y condiciones en el sistema Academusoft buscando la sistematización del proceso de generación de órdenes de pago.

## Aseguramiento de la Calidad

La **División de Aseguramiento de la Calidad** en la estrategia de acreditación institucional, logró el diseño del modelo de autoevaluación de las especialidades médicas de la FUCS, según la naturaleza de estos programas y teniendo como base los lineamientos de acreditación de las maestrías y doctorados definidos por el CNA, este modelo se socializó con otras universidades y con la Red de Hospitales Universitarios y fue insumo importante para la construcción de los lineamientos de autoevaluación de estos programas que está adelantando en el Consejo Nacional de Acreditación. Con base en este modelo se inició el proceso de autoevaluación con fines de acreditación con 10 especialidades médicas.

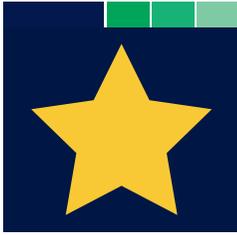


Diseño del modelo de autoevaluación de especialidades médicas FUCS utilizado como referente nacional por el Consejo Nacional de Acreditación

Se gestionaron 4 procesos de autoevaluación con fines de acreditación, que impactan positivamente en la gestión institucional y de los programas permitiendo logros importantes en los que se destacan la alineación de procesos institucionales y la consolidación del cuerpo profesoral en los programas de enfermería, instrumentación quirúrgica y medicina, en relación con incremento salarial y/o vinculación de docentes a 12 meses.

En relación con el proceso de registro calificado y contribuyendo al objetivo de ampliar la oferta educativa de la FUCS, se obtuvieron las resoluciones aprobatorias de 3 programas de especialidad adscritos a la facultad de medicina y se presentaron al MEN 3 programas nuevos y 1 programa de renovación que se encuentra en proceso. Se adelantó al interior de la institución el proceso de creación de 6 programas de posgrado.

Se construyó el sistema de gestión de calidad de la oficina de aseguramiento de la calidad.



## Gestión de crecimiento institucional y garantía de la calidad

### Acreditación

#### Programas en proceso en el Consejo Nacional de Acreditación CNA

- Enfermería (renovación)
- Medicina (renovación)
- Tecnología en citohistología
- Especialización en patología

#### Programas en proceso al interior de la FUCS

- Especialización en anestesiología y reanimación
- Especialización en cirugía general
- Especialización en cirugía plástica: reconstructiva y estética
- Especialización en ginecología y obstetricia
- Especialización en hematología
- Especialización en medicina crítica y cuidado intensivo
- Especialización en medicina interna
- Especialización en ortopedia
- Especialización en pediatría

### Registro Calificado

#### Programas nuevos que obtuvieron registro calificado

- Especialización en ortopedia y traumatología pediátrica
- Especialización en toxicología clínica
- Especialización en epidemiología clínica

#### Programas que obtuvieron renovación de registro calificado

- Especialización en ginecología oncológica

#### Programas presentados al Ministerio de Educación Nacional

- Psicología (renovación)
- Especialización en terapéutica especializada de la mano y miembro superior
- Especialización en medicina del trabajo
- Especialización en gerencia de la salud – virtual

## Gestión investigativa

- Procesos** ›
- Investigaciones
  - Gestión centro de investigaciones

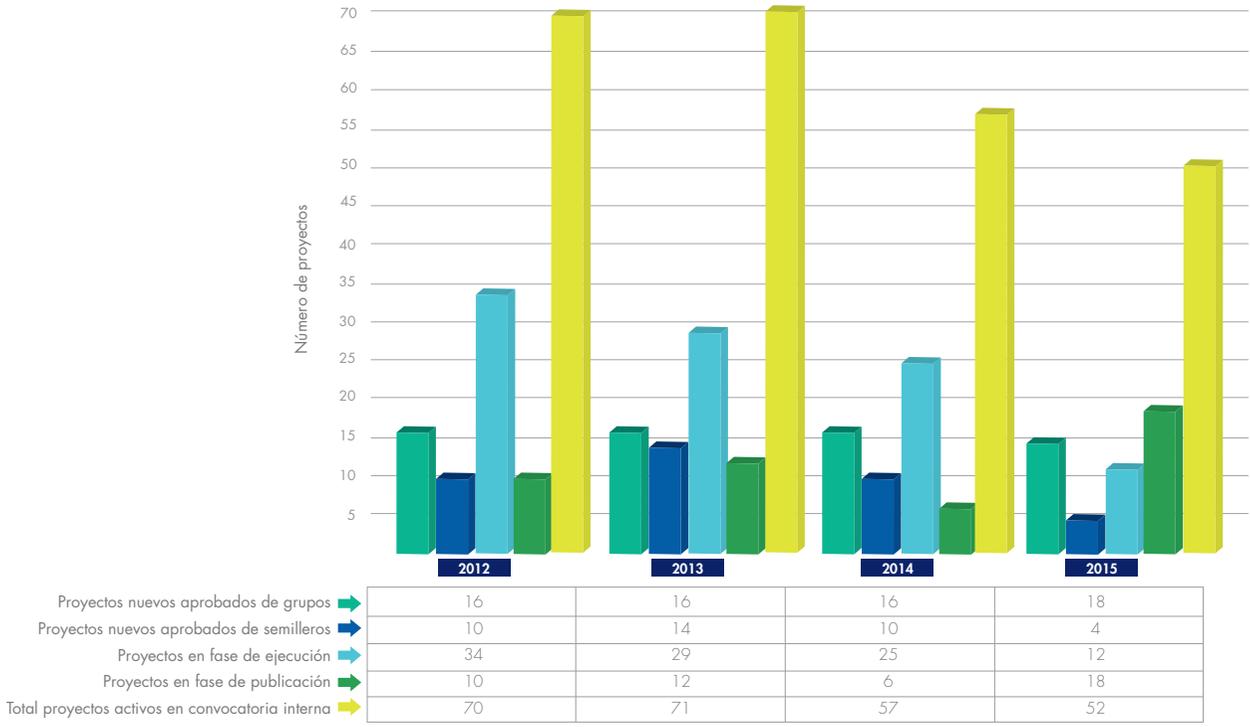
### División de Investigaciones



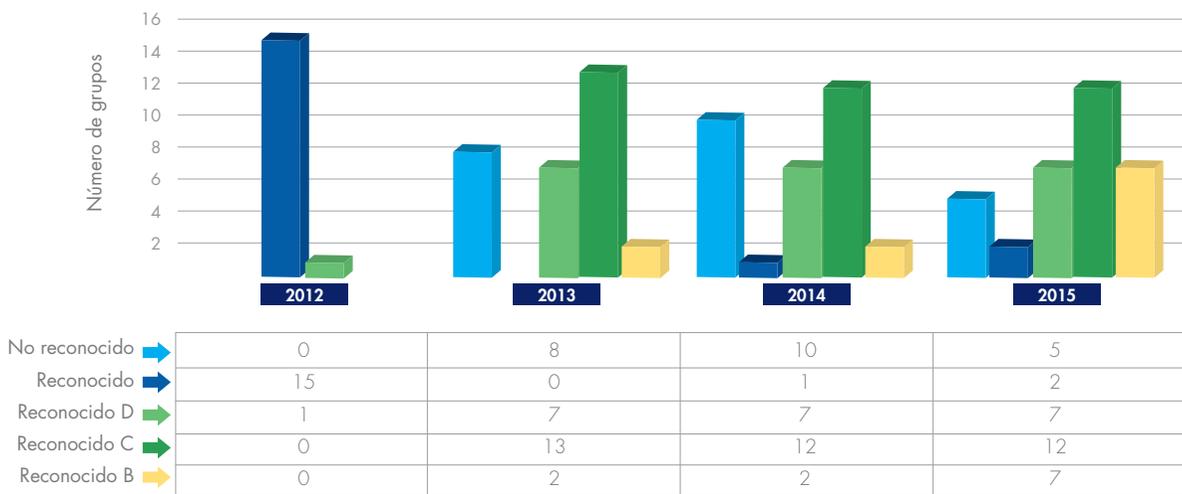
La **División de Investigaciones (DI)** a través de su gestión, logró el incremento en el número de grupos de investigación reconocidos por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación a 26 posicionando 7 grupos en la Categoría B (2013: 2 grupos categoría B), evidenciando el fortalecimiento de los grupos como base de la investigación institucional. Se gestionaron recursos externos para la financiación de proyectos de investigación con el IETS (Instituto de Evaluación Tecnológica en Salud) y en la misma línea, la DI logró ofrecer cursos de formación a terceros, con apoyo de educación continuada. Con respecto al ENSI III (Tercer Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación), se sistematizaron algunos procesos mejorando la organización y logística del evento, con un aumento en la participación de asistentes, número de trabajos enviados y la generación de excedentes económicos. Este liderazgo dio como resultado, la visita de la directora de COLCIENCIAS a las instalaciones de la FUCS con el fin de conocer el éxito del programa de Semilleros de Investigación.

Se logró la aprobación institucional del Instituto de Investigación como estrategia para fortalecer la investigación institucional. En esta misma línea, el CCC (Centro Colaborador Cochrane) alcanzó la jefatura de Cochrane Colombia y generó nuevas revisiones sistemáticas. Se obtuvo la aprobación y asignación de 3 plazas para médicos rurales en investigación por parte de la Secretaría Distrital de Salud de Bogotá. Finalmente se concluyeron la GPC de obesidad y ambliopía-defectos refractivos con financiación de COLCIENCIAS, de la misma forma se publicaron los resultados de la GPC (Guía Práctica Clínica) de cáncer de piel. Se aumentó la oferta de educación no formal (cursos a externos) y finalmente se lideró la modificación de la tabla de incentivos docentes para producción intelectual.

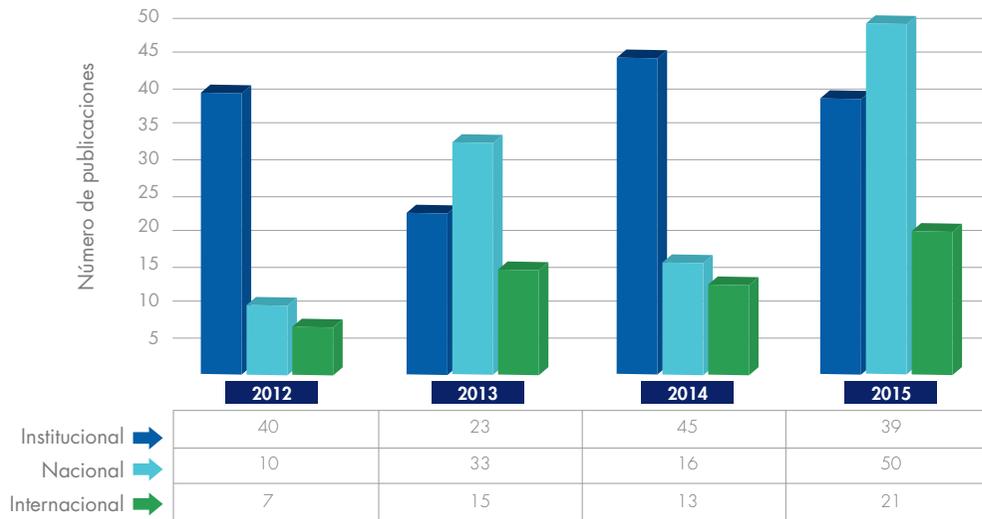
### Convocatoria interna de proyectos de investigación



### Reconocimiento de los grupos de investigación en Colciencias

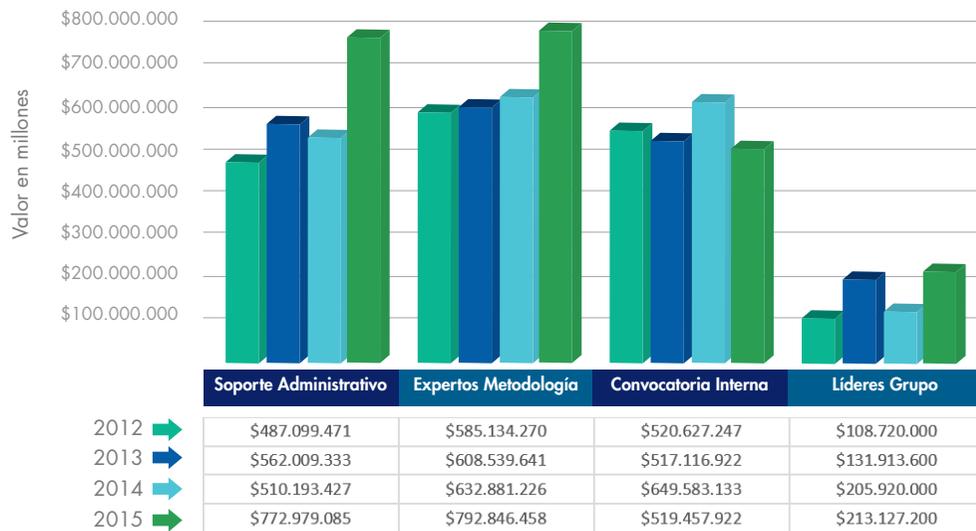


## Publicaciones grupos de investigación



Fuente: División de Investigaciones

## Inversión en investigación

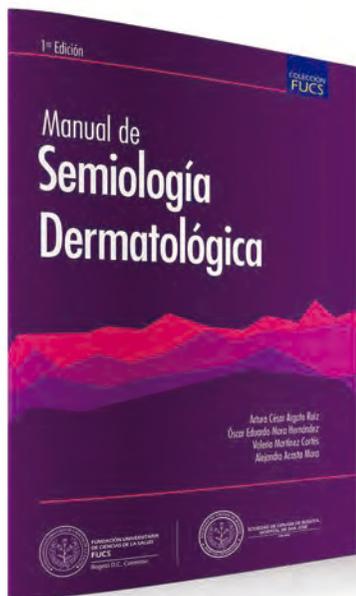
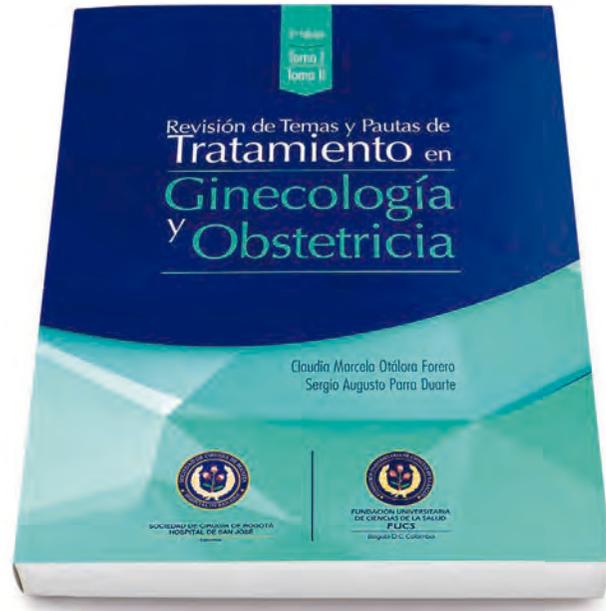
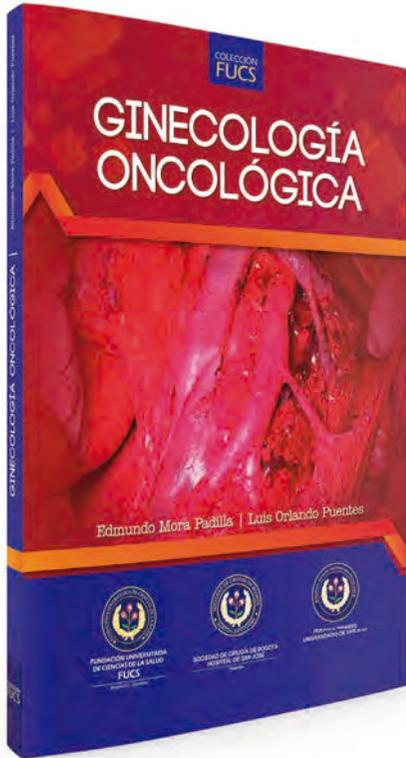


Fuente: División de Investigaciones

Semilleros de  
Investigación

Facultad	Semilleros
Medicina	Ciencias básicas en salud
	Unidad de cuidados intensivos
	Ortopedia
	Medicina interna
	Anestesiología
	Otorrinolaringología
	Materno infantil
	Neurociencias
	Farmacoepidemiología
	Neuroendocrino
	Social comunitaria
	Patología
	Medicina del Deporte
	ITTICAS (Telemedicina)
	Nefrología
	Toxicología
	Cirugía
	Academia Derm (Dermatología)
	Ingenium (Neurología)
	SAGIM (Riesgos Profesionales)
Enfermería	RCUAE
Instrumentación Quirúrgica	SQUID
Citohistología	Célula y Tejido
Ciencias Sociales Administrativas y Económicas	ZAMNA (Administración)
	SACLYPSI (Psicología)

## Publicaciones 2015



## Centro de Investigaciones

Durante el año 2015, el **Centro de Investigaciones** incrementó su participación en los estudios de factibilidad, como resultado del reconocimiento por parte de los patrocinadores actuales y nuevos patrocinadores como Boehringer Ingelheim y ABSCIENCE, haciendo referencia a la calidad de LOS datos, la atención y seguridad de los pacientes y el equipo humano idóneo conformado por médicos especialistas y otros profesionales del área de la salud.

Actualmente el Centro de Investigaciones cuenta con once (11) estudios en curso, de los cuales tres (3) se encuentran en fase de cierre y dos (2) en proceso de aprobación por el Comité de Ética. Adicionalmente, el centro de investigaciones en su propósito de actualización en Investigación Clínica, realizó durante el año 2015 una capacitación mensual ofrecida en modalidad virtual en diferentes temas de aspectos éticos, normatividad nacional y otros temas de interés, a través de la página de la FUCS.

## Bioética

La División de Bioética lideró 23 sesiones de revisión, con un cumplimiento del 98% del cronograma de trabajo, estudiando 3 protocolos del centro de investigaciones y 5 externos, así mismo 8 enmiendas, 17 informes anuales, 15 consentimientos informados y 21 manuales del investigador.

Se aprobaron ochenta (80) protocolos de investigaciones de estudiantes y residentes de todas las facultades, se expidieron 302 comunicaciones desde el comité para los diferentes investigadores, de la misma manera se realizó seguimiento a los eventos adversos de los protocolos activos y se hizo auditoria a los estudios que se llevan en el centro de investigaciones. En el 2015 El CEH (Comité de Ética Hospitalaria), realizó sesiones, donde se expusieron casos clínicos, de los diferentes servicios del Hospital de san José.

## Proyección social

### Procesos >

- Gestión de Proyectos de Extensión y Proyección Social
- Relación docencia - servicio
- Gestión de Egresados
- Gestión del Museo

### División de Proyección Social



La **División de Proyección Social** logró dar inicio al programa de especialización de Medicina Familiar con 5 médicos generales en el departamento del Guainía para el modelo de atención en salud para áreas dispersas, se logró la firma del convenio docencia servicio FUCS y Hospital Manuel Elkin Patarroyo y la firma del convenio ICETEX gobernación para el desembolso de la matrícula de los residentes.

Se logró realizar el proyecto de cooperación con la secretaria de salud y la alcaldía de Sibaté para el desarrollo de la estrategia de Atención Primaria en Salud con la consecución de recursos para la FUCS. Se culmina la investigación de caracterización de paciente con enfermedad crónica del municipio por parte de Medicina Familiar el cual se enmarca en la estrategia de APS, el proyecto fue premiado por la gobernación de Cundinamarca entre las 5 mejores propuestas de modelo de atención primaria del departamento.

Se logra estructurar el proyecto de niños de san José con la participación de las facultades de Enfermería, Ciencias Sociales y Administrativas y Medicina con los programas de Pediatría, Ginecología y Medicina Familiar, el cual fue enviado a una convocatoria internacional.

Se logra vincular a una enfermera de medio tiempo y 8 horas de un médico familiar para iniciar la consulta de universidad saludable de estudiantes de primer semestre y mitad de carrera y se logró diseñar tres programas relacionados con salud sexual y reproductiva, vacunas y riesgo cardiovascular con la implementación de tomas de citologías y talleres de salud sexual y reproductiva.

## Oficina de Convenios



Soportados en la gestión de la **Oficina de Convenios** 4017 estudiantes de los programas de pregrado y posgrado lograron las competencias establecidas a través de la ejecución de práctica en 94 escenarios.

Se ofertó a los estudiantes 6 escenarios de práctica nuevos y en coordinación con la rectoría, la vicerrectoría académica, la oficina jurídica y gestión humana se le garantizó a todos los estudiantes continuar con los escenarios de práctica que venían utilizando en años anteriores mediante la suscripción por parte de los representantes legales del otro sí necesario para dar respuesta a lo establecido en el decreto 055 de 2015 y adicional a la cobertura de Aseguradora de Riesgos laborales que continúan disfrutando los estudiantes de posgrado se incluyó a la totalidad de educandos que cursan los diferentes programas de pregrado, de acuerdo con lo establecido en dicha norma. Se suscribieron 2 planes a largo plazo con IPS con el ánimo de fortalecer las relaciones interinstitucionales.

Seis Instituciones prestadoras de servicio en las cuales realizan práctica estudiantes de la FUCS cumplieron los requisitos para ser certificados como hospitales universitarios, tres de ellos ya fueron certificados y los otros tres recibieron visita de pares y están esperando el resultado.

## Oficina de Seguimiento al Egresado



Desde la **Oficina de Seguimiento al Egresado** apoyando la intermediación laboral se realizó gestión del portal de empleo "Mi empleo FUCS" (auditado en el año 2015 con resultado positivo) cerrando el año con 194 ofertas, 609 vacantes, 191 postulaciones y 90 empleadores registrados. A través de seguimiento a empleadores y egresados, buscando entender el proceso final de selección, se conocieron las vinculaciones efectivas.

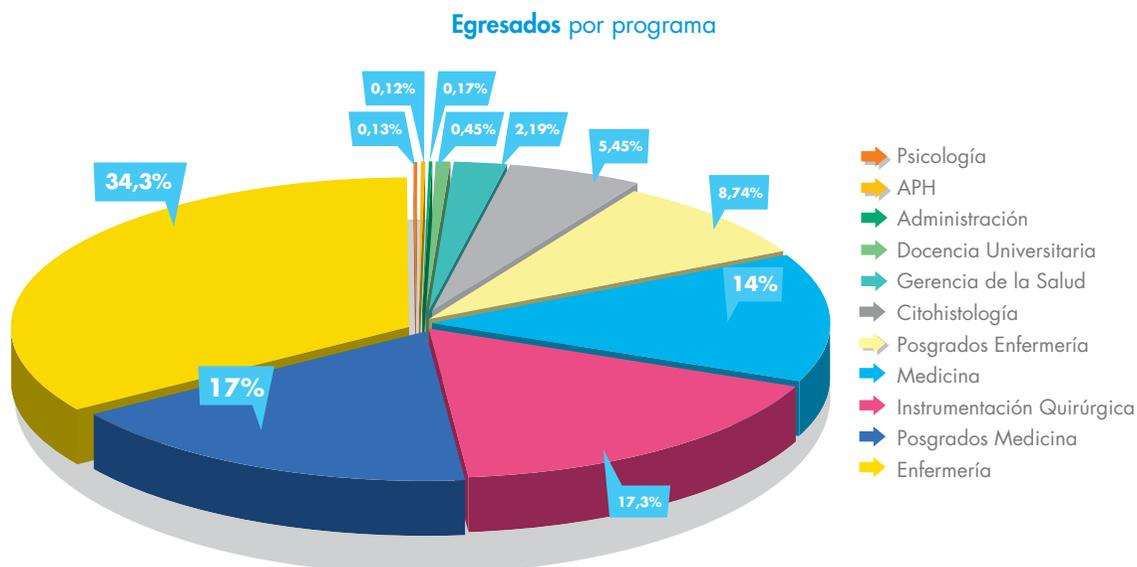
Se gestionó la base de datos de egresados a través de e-mailing, redes sociales, encuestas de seguimiento, concursos online, llamadas telefónicas, atención en oficina y presencia en hospitales, cumpliendo el objetivo de actualización de datos del 10% del total de egresados registrado. Además de lograr un 29% de contactos efectivos con egresados de Enfermería cuyos datos se desconocían, superando un 9% el objetivo propuesto.

Se realizaron informes de seguimiento para los programas de Enfermería, Administración de Empresas, Psicología, Medicina, Citohistotecnología y 10 especialidades en proceso de acreditación permitieron caracterizar a los egresados, construyendo un insumo para los documentos de acreditación y las visitas de los nuevos programas. Fue presentada a la Secretaria General y a la Rectoría, la propuesta del Encuentro de Egresados 2015 (FUCS.FEST) siendo aprobada una segunda propuesta para 2016, denominada "Semana del Egresado"

El posicionamiento de la oficina, es un objetivo en desarrollo, que se cumple con el número de seguidores en facebook, los mailing de fechas especiales, las postulaciones en el portal, los 8 talleres de inserción a la vida laboral para

los futuros graduandos, la diaria generación de contenidos en redes y la vinculación de un aprendizaje de comunicación a la oficina. Participamos en el Encuentro Nacional de Oficinas de Egresados que permitió conocer programas pares, sus estrategias y su relación con el egresado. De otra parte se realizaron reuniones con empleadores de los programas: Medicina, Citohistología, Enfermería, Patología y Dermatología, 2 encuentros de egresados en posgrados y comités de egresados.

Como resultado de las capacitaciones para gestión de la herramienta CRM logramos la parametrización del módulo de egresados.



Fuente: Bienestar Universitario



El **Museo** prestó sus servicios de manera exitosa a la comunidad académica y administrativa interna y externa, a partir de exposiciones temporales como "Fisonomías" y "Del control del dolor a la anestesia", lideró y ejecutó labores de documentación y conservación de los bienes de la colección, en colaboración con pasantes e investigadores externos, incrementando la colección del museo gracias a donaciones particulares y a la adquisición de objetos por parte de la Fundación.

La imagen del museo se fortaleció a través del rediseño e impresión del material de apoyo para la difusión, al mismo tiempo se impulsaron las redes sociales atrayendo público y generando seguidores, acercando la actividad cultural a la sociedad, a través de la publicidad y del impacto generado por las exhibiciones, visitas guiadas y la aparición en medios de comunicación promocionando y posicionando a la FUCS como una institución que apoya la cultura.

Se logró innovar y mejorar el proceso de inventario al capacitar al personal del área en el manejo del programa "Colecciones Colombianas 2.1." donado por el Ministerio de Cultura y se avanzó en la adaptación y fusión del inventario con el sistema de registro de Bibliotecas KOHA.

Se establecieron contactos beneficiosos con otras instituciones educativas y museos de ciencia y tecnología, participando exitosamente en la feria de tecnología de la ACAC - MUSEION y se realizó la exposición temporal "Miranos estamos aquí" en convenio con el Museo Nacional de Colombia.



**FUCS**

# Macroprocesos **Estratégicos**

## Macro procesos estratégicos

Planeación estratégica  
y gestión de proyectos

Relaciones internacionales  
e interinstitucionales

Informe  
de Gestión  
**2015**

## Planeación estratégica y gestión de proyectos

### Procesos >

- Gestión estratégica
- Gestión de proyectos
- Gestión presupuestal

### División de Planeación y Gestión de Proyectos

9 nuevos sistemas  
de gestión por  
procesos

Diseño del SIAAB y  
Cuadro de Mando  
Operativo

En el año 2015 la **División de Planeación y Gestión de Proyectos** logró la elaboración del Plan Estratégico de Desarrollo 2016-2019 con la participación activa de la comunidad académica y administrativa, el PED orienta a la FUCS hacia el futuro y le proporciona a la comunidad un rumbo compartido, siendo una herramienta precisa que establece prioridades y propósitos, orienta las acciones y se constituye como la guía para el cumplimiento de la visión institucional.

Dando continuidad a la gestión organizacional, se logró el diseño y documentación de 9 nuevos sistemas de gestión, capacitando a 12 áreas en gestión por procesos, revisando sus métodos y organización del trabajo. Como mecanismo de sensibilización y socialización de la gestión organizacional, se diseñó el microsítio con la Gestihormiga, figura que promueve las buenas prácticas al interior de la Fundación.

A nivel de información y estadísticas institucionales, diseñamos el SIAAB (Sistema de Información Académica y Administrativa Básica) que junto con los CUADROS DE MANDO OPERATIVOS fortalecen los sistemas de seguimiento y control para la gestión y toma de decisiones, además se constituyen como la principal fuente de información para el desarrollo de los procesos de acreditación. En el mismo sentido, se logró la ejecución de planes de trabajo que permitieron depurar la información reportada en el SNIES en los años 2010, 2011, 2012 y 2013.

En relación con la orientación institucional en prospectiva, se logró el establecimiento de una metodología para estudiar la viabilidad de oferta de nuevos programas, así como la revisión financiera de proyectos institucionales de alto impacto.

## Relaciones internacionales e interinstitucionales

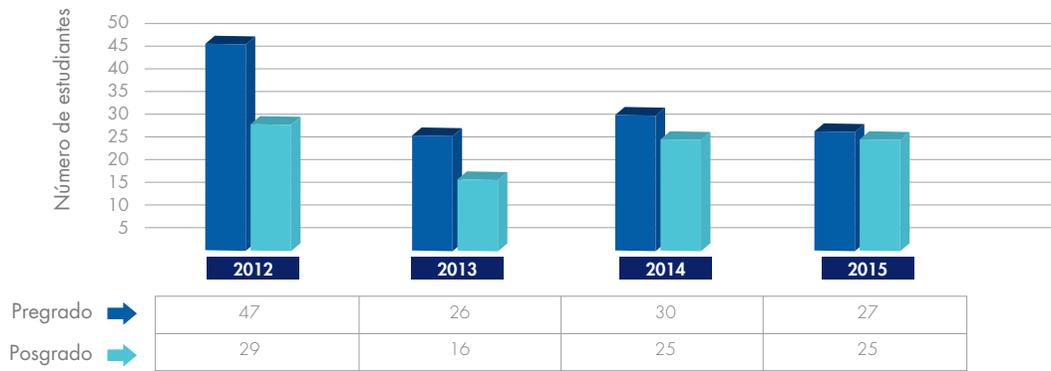
**Procesos** › • Gestión de Internacionalización  
• Gestión de Relaciones Interinstitucionales

### División de Relaciones Nacionales e Interinstitucionales

Durante 2015 la **División de Relaciones Nacionales e Interinstitucionales** realizó 30 charlas y actividades de internacionalización en las distintas facultades, con un alcance de 523 asistentes; se desarrolló la Jornada Internacional contando con más de 200 asistentes y participantes, y la participación de tres expertos mexicanos que realizaron actividades académicas y de trabajo en Red. También se llevó a cabo la Feria de Oportunidades que por primera vez incluyó orquesta y grupo de Pop con una financiación externa (vía patrocinios y aportes en especie) equivalente a \$8.910.000.

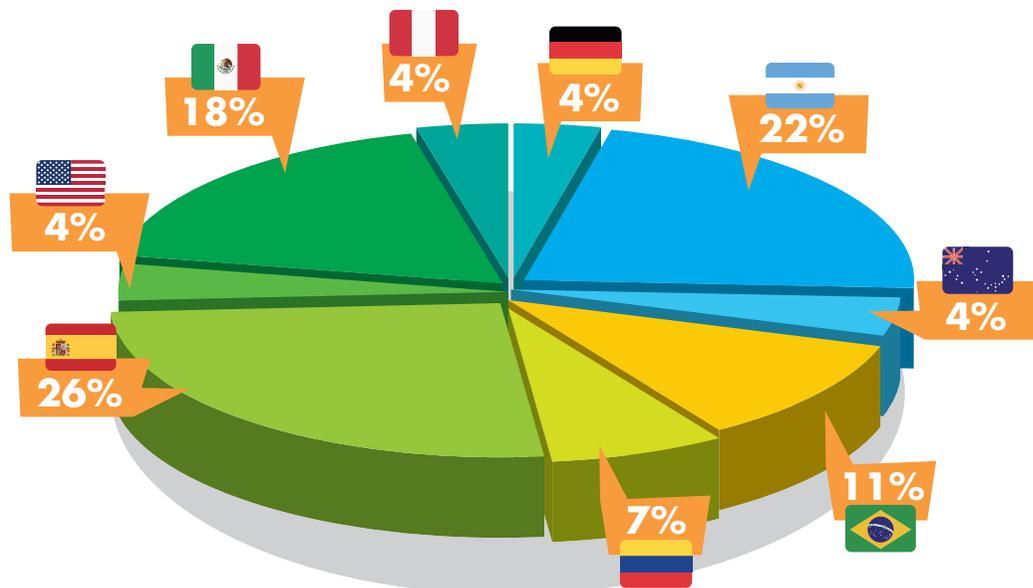
Se revirtió la tendencia de ejecución de la Convocatoria de Movilidad Internacional docente y por primera vez se reportan más docentes internacionales entrantes (12) que salientes (7); Se ejecutó el 100% de los recursos autorizados para el Fondo de movilidad Internacional administrado por la DRII. Se hizo la vinculación con el Programa de Movilidad para Médicos GEMX del ECFMG de Estados Unidos y se realizaron actividades de visibilidad con IES de Bulgaria, Países Nórdicos, Canadá, Estados Unidos, España, AL y C. Se continuó con la Coordinación del Nodo Bogotá de la Red nacional de Internacionalización RCI. De igual manera, se incrementó el nivel de consulta y atención a estudiantes en la DRII al pasar de 77 atenciones entre Julio y diciembre de 2014 a 216 atenciones en oficina, lo que evidencia el éxito de la campaña de posicionamiento adelantada. Se dió continuidad al desarrollo de consultas virtuales recibidas vía chat y correo electrónico.

## Movilidad Internacional estudiantes FUCS



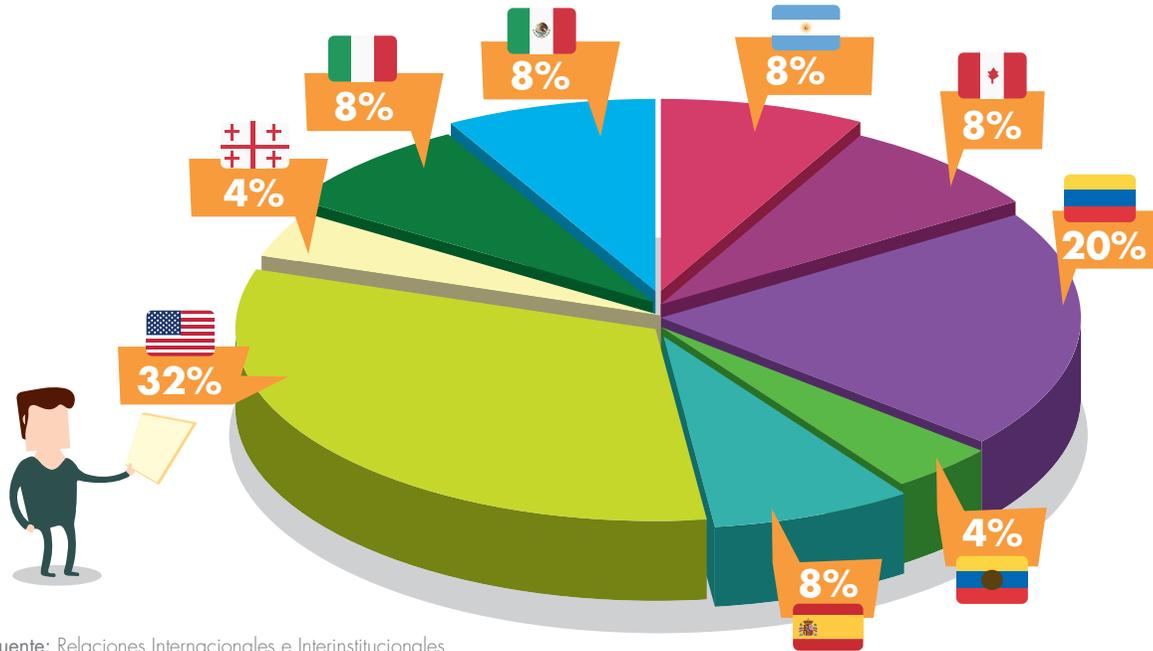
Fuente: Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

## Destino movilidad estudiantes pregrado FUCS



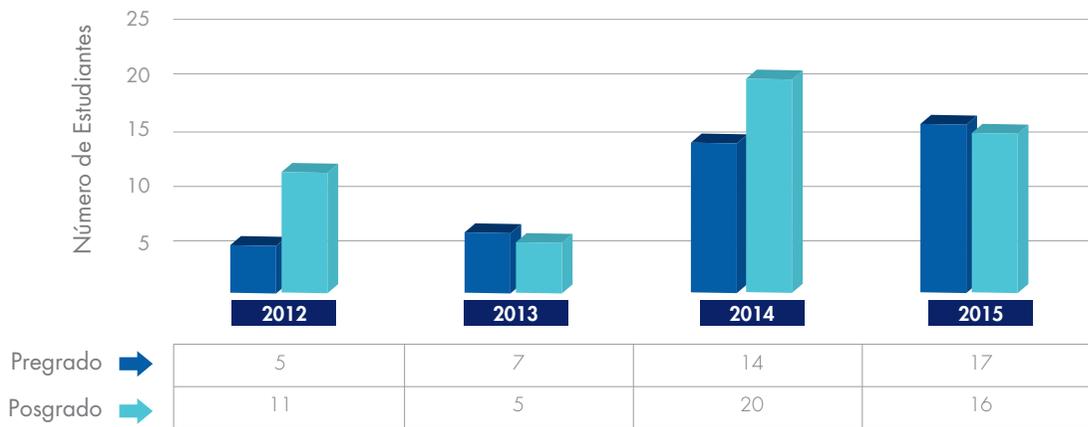
Fuente: Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

## Destino movilidad estudiantes posgrados FUCS



Fuente: Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

## Extranjeros matriculados en la FUCS



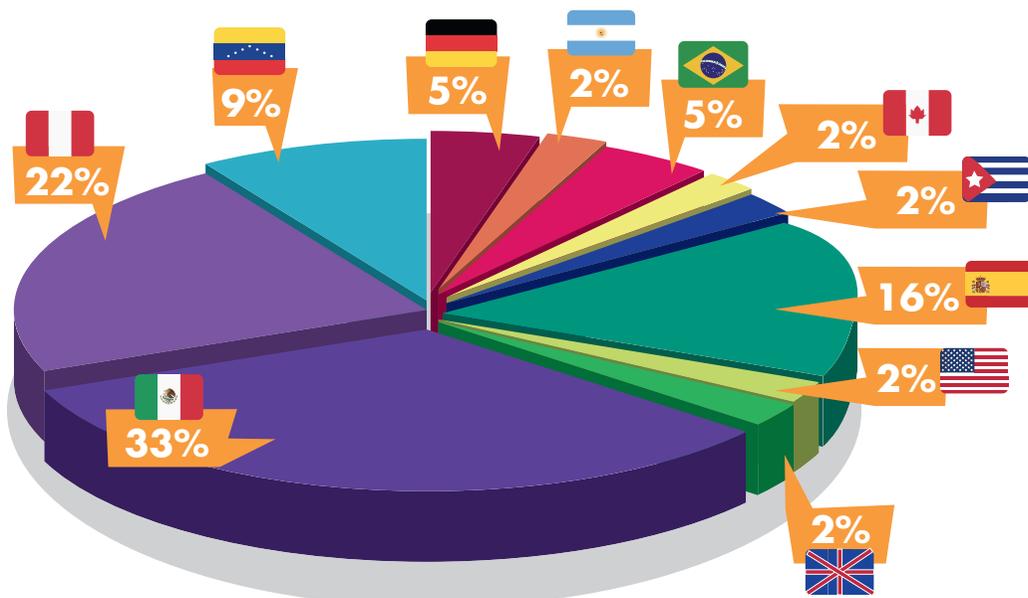
Fuente: Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

## Movilidad extranjeros visitantes FUCS



Fuente: Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

## Origen movilidad extranjeros visitantes FUCS 2014



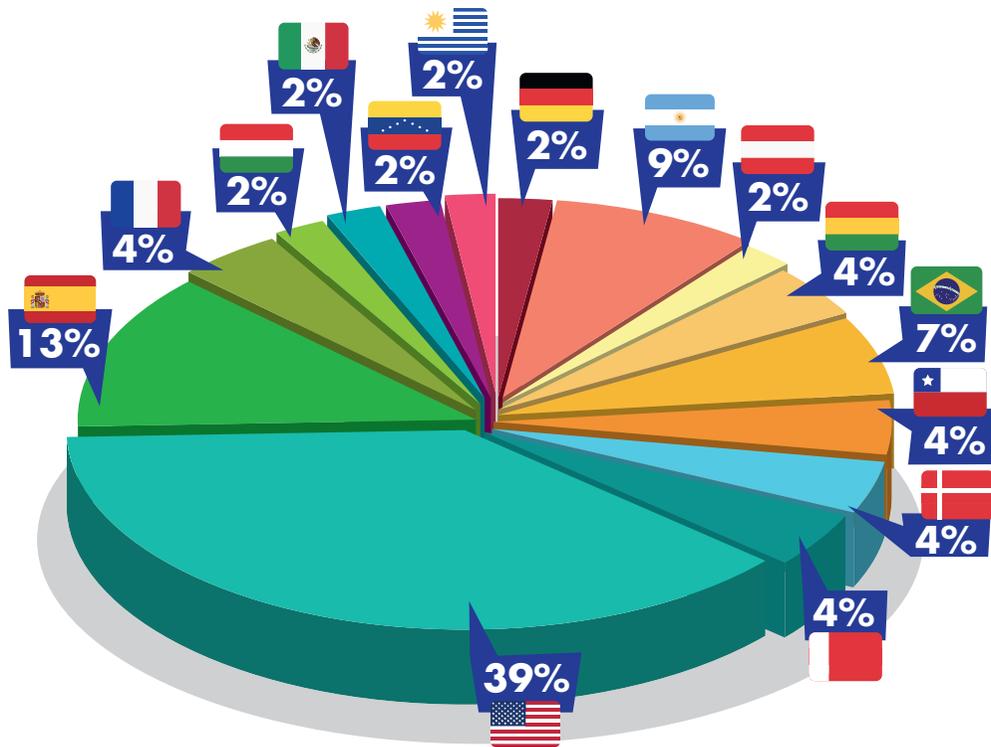
Fuente: Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

### Movilidad internacional docentes de la FUCS



Fuente: Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

### Destino movilidad internacional docentes FUCS 2014



Fuente: Relaciones Internacionales e Interinstitucionales



**FUCS**

# Macroprocesos **de apoyo**

## Macro procesos de apoyo

Comunicación  
interna y externa

Gestión del  
talento humano

Gestión jurídica  
y convenios

Gestión administrativa  
y financiera

Gestión de sistema  
de bibliotecas

Gestión de sistemas de  
información y de TICS

Gestión de permanencia de estudiantes

Informe  
de Gestión  
**2015**

## Comunicación Interna y Externa

- Procesos** >
- Comunicación Corporativa
  - Gestión de Diseño, impresos y publicaciones

### División de Mercadeo

Alianza con Maloka,  
logrando de manera  
conjunta la realización  
de actividades  
educativas en el  
ámbito de la salud.

En el 2015 la **División de Mercadeo** logró la apertura de importantes alianzas con Compensar y Colsubsidio, dos de las más grandes cajas de compensación del país, el SENA centro de estudios Técnicos y Tecnológicos de carácter público más representativo y Fondo Nacional del Ahorro dando cubrimiento a un importante grupo de potenciales aspirantes a la Institución. Tras la participación en las ferias sectoriales más importante de Colombia, se logró un mayor número de interesados en nuestros programas académicos formales. Dentro de uno de estos eventos, Expoestudiante Nacional, se logró por primera vez ofrecer una charla a rectores y orientadores de los principales colegios de la capital, potencializando esta acción que se hacía siempre al interior de la FUCS. Adicional, en el 2015 se tuvo asistencia al mayor número de ferias educativas en colegios de Bogotá, logrando un margen del 10% de incremento en asistencia y cubrimiento en la ciudad frente al 2014.

Con el fin mejorar nuestro posicionamiento, incursionamos en marketing experiencial a través de una alianza con Maloka, logrando de manera conjunta la realización de actividades educativas en el ámbito de la salud encaminadas a contribuir al desarrollo de la ciencia, tecnología e innovación a partir del desarrollo de una experiencia interactiva exclusiva identificada bajo el nombre "Bogotá, una ciudad en salud, una historia contada por la FUCS, llegando de manera directa a nuestro público objetivo.

Como parte del mejoramiento de imagen e identidad institucional se diseñó y adaptó la nueva imagen para la Oficina de Admisiones, Registro y Control en Bogotá, manteniendo esta unidad de campaña en la ciudad de Cúcuta. Se diseñó, estableció y puso en marcha la División de Mercadeo, Comunicaciones Y Relaciones Públicas con el fin de articular esfuerzos en la materia, que permitan de manera estratégica trabajar la comunicación desde todos los frentes, dando cumplimiento a los objetivos organizacionales del Hospital Infantil Universitario de San José y la FUCS.

## Oficina de Diseño, Impresos y Publicaciones



## Revista Reportorio de Medicina y Cirugía

La **Oficina de Diseño, Impresos y Publicaciones** en el año 2015 estableció los procedimientos para el área permitiendo un desarrollo organizado y parametrizado de las solicitudes de diseño, evidenciando así el flujo y la cantidad de trabajo, conformó un equipo más sólido capaz de responder a las necesidades de diseño y comunicación que se presentan en la institución, realizando el diseño de 4 libros académicos que anteriormente se realizaban externamente, cumpliendo simultáneamente con las solicitudes de diseño de piezas gráficas institucionales digitales e impresas. El área participó activamente en diversas campañas institucionales y, finalizó y socializó la quinta actualización del Manual de Imagen e Identidad Institucional.

El **Centro de Impresión** de la Fundación, que inició labores en febrero del 2015, brindó cumplimiento en las entregas del material impreso solicitado en los tiempos dispuestos, disminuyendo los costos de impresión hasta un 15%. Se dió por terminado el proceso de producción de cuatro libros (material científico).

La **revista Reportorio de Medicina y Cirugía** logró en el año 2015 la revisión, corrección, edición e impresión de artículos para cuatro ejemplares de la revista, de la misma manera, se incluyó la revista en Colciencias. Para realizar la difusión de la misma en la comunidad FUCS, se presentan los contenidos de esta en formato web, contando en la actualidad con indexación en Global Health and CAB Abstrac, LILACS, LATINDEX, IMBIOMED y PUBLINDEX.

Total publicaciones	4
Volumen	24
Artículos de revisión	9
Artículos de investigación	16
Copias	11200



## Página web

La **Coordinación de Página Web** logró la actualización del 100% de los contenidos de la página web (versión español e inglés) de acuerdo a las solicitudes enviadas por las diferentes áreas de la Institución, se desarrolló la activación de login para el minisitio de Administrativos (usuario y contraseña), esto permite que los documentos de uso interno solo puedan ser consultados por administrativos y docentes en relación con la mejora continua se logró la actualización del procedimiento P-GPW-ACW-01, para dar mayor orden a la solicitudes de actualización en página web.

# Gestión del Talento Humano

## Procesos >

- Administración de Nómina
- Desarrollo del talento humano
- Gestión salud ocupacional, seguridad industrial y ambiente
- Requisición, selección y contratación de personal

## División de Gestión Humana

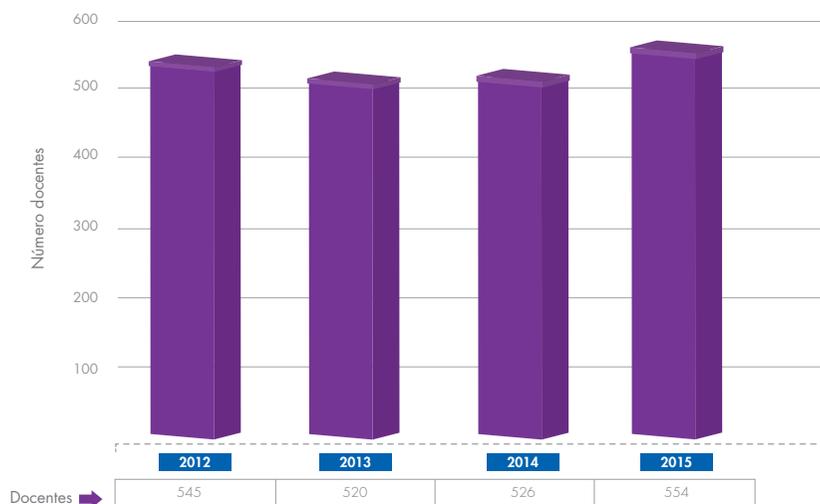


La **División de Gestión Humana** logró realizar la evaluación de desempeño disminuyendo el trabajo operativo y arrojando datos sistematizados para el análisis y las propuestas de mejora en la institución, se desarrolló la primera fase para la implementación de la gestión por procesos en la División, a partir de la revisión de la documentación y actualización de la documentación existente.

Se aumentó el número de promociones internas para vacantes que surgieron en las diferentes Oficinas, Divisiones y Facultades propiciando así un mejor ambiente en la institución. En cuanto al apoyo a los Sistemas de Gestión de Calidad certificados en la institución (Biblioteca y Educación Continuada) no se evidenciaron no conformidades en la auditoria externa realizada en los aspectos relacionados con la División.

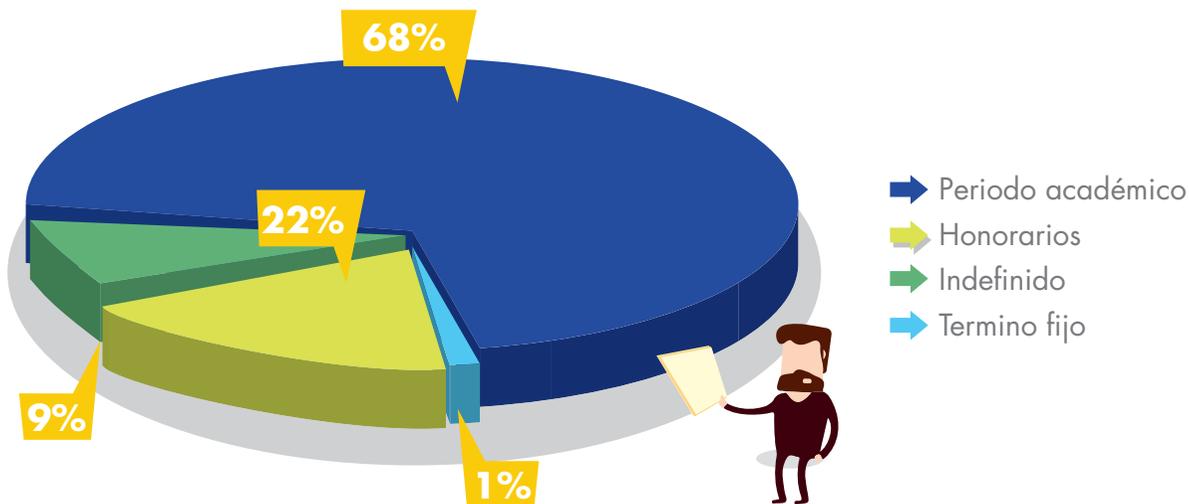
Se logró el otorgamiento de 60 aportes para la formación académica formal del personal docente y administrativo de la institución y 47 para educación no formal.

### Docentes FUCS



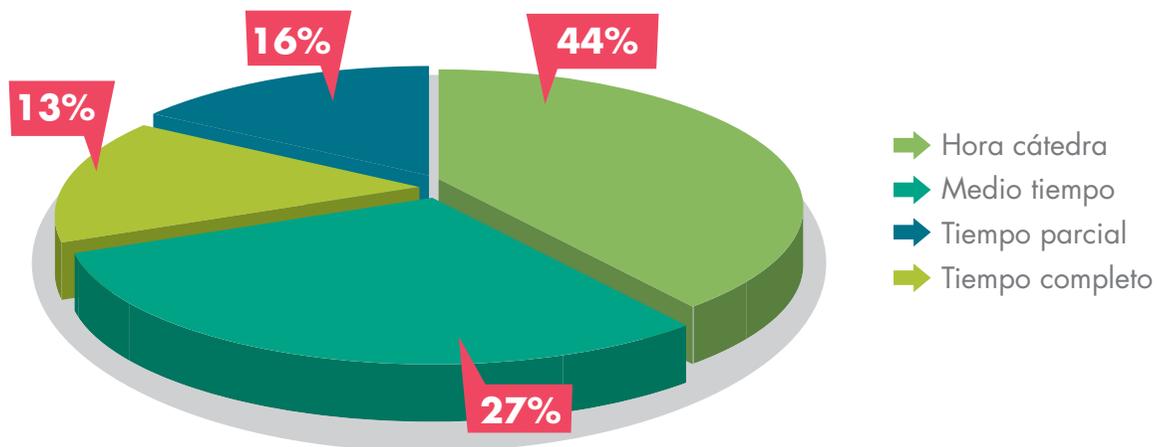
Fuente: Gestión Humana

## Distribución de docentes por tipo de contrato



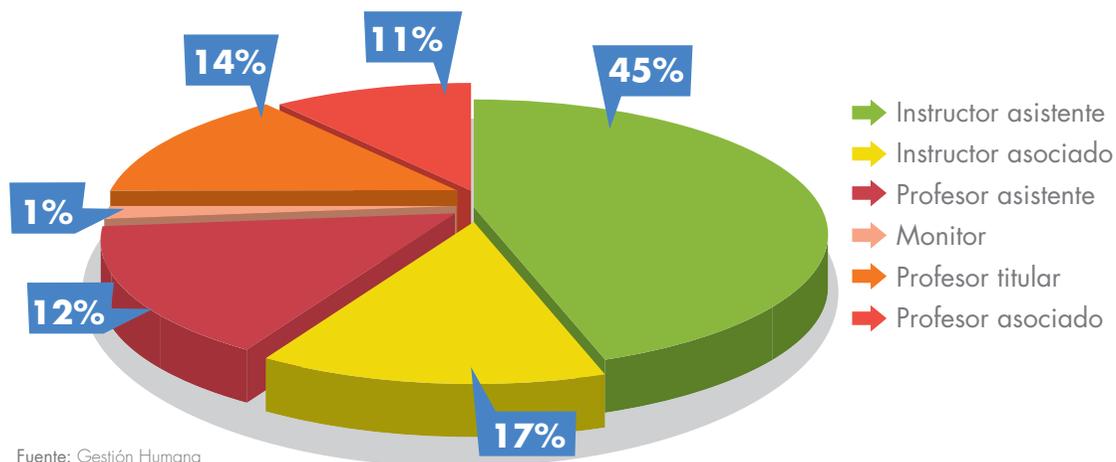
Fuente: Gestión Humana

## Distribución de docentes por dedicación

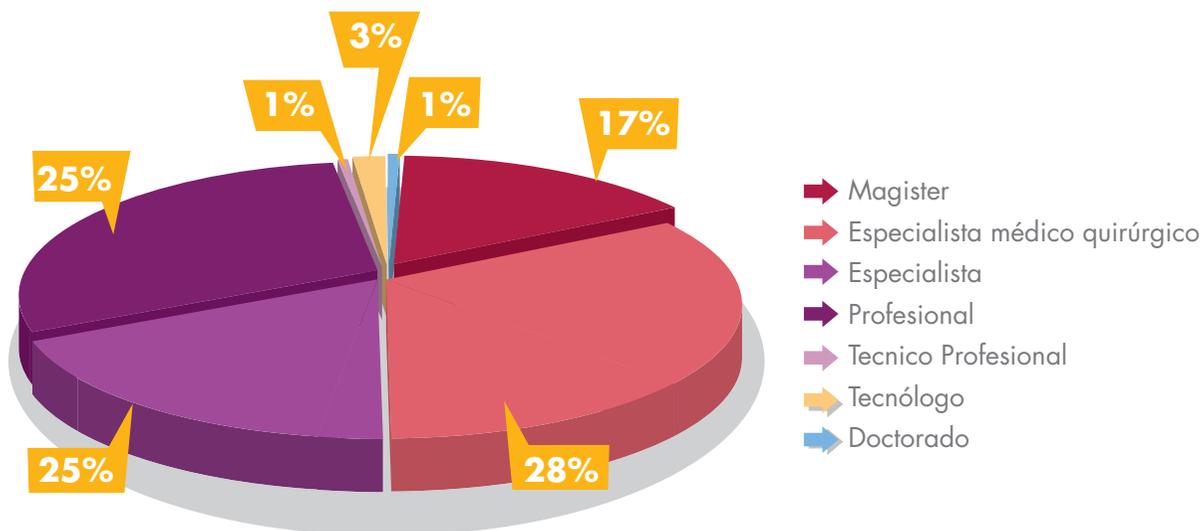


Fuente: Gestión Humana

### Distribución de docentes por escalafón



### Distribución de docentes máximo nivel de formación



## Evolución docente por dedicación



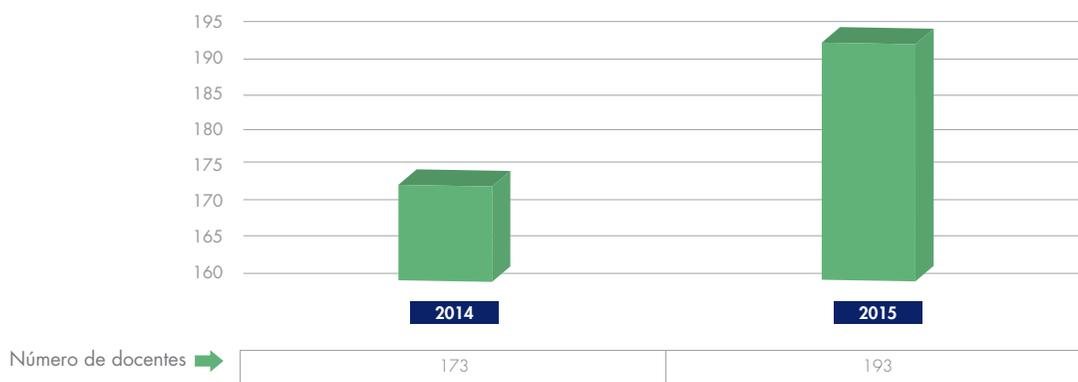
Fuente: Gestión Humana

## Evolución docente por tipo de contrato



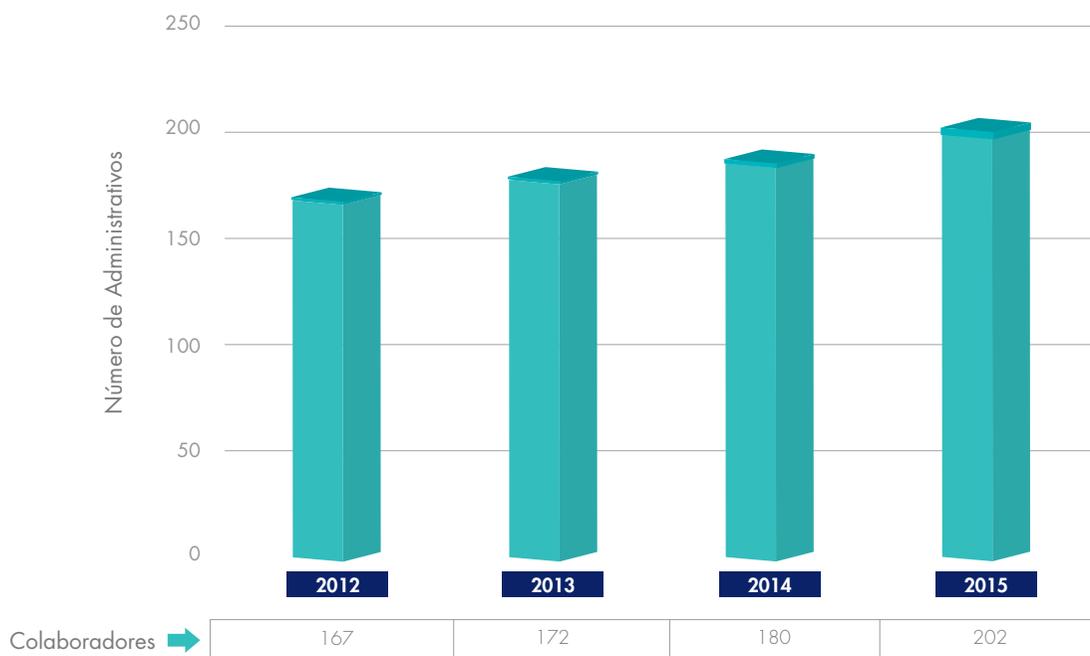
Fuente: Gestión Humana

## Docentes sociedades medicas



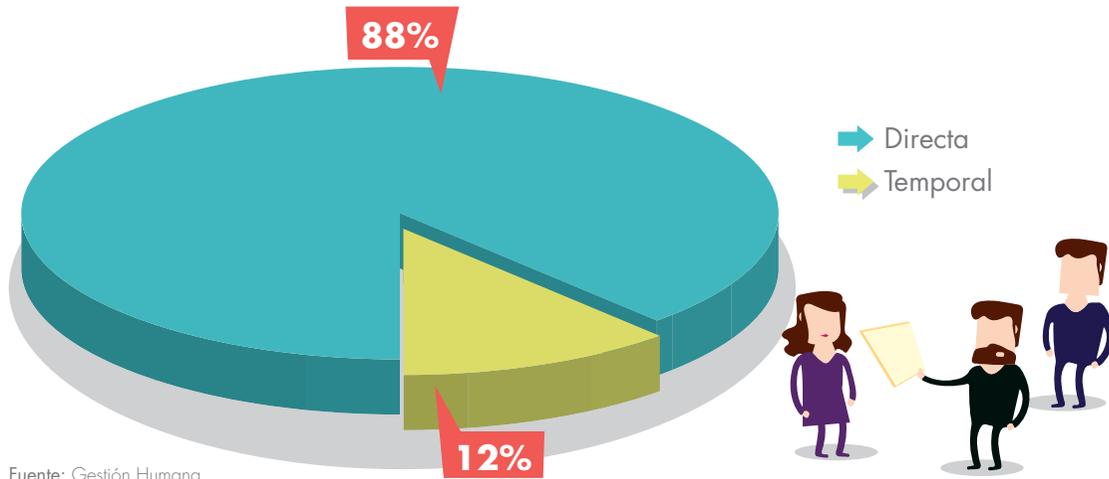
Fuente: Gestión Humana

## Evolución personal administrativo FUCS



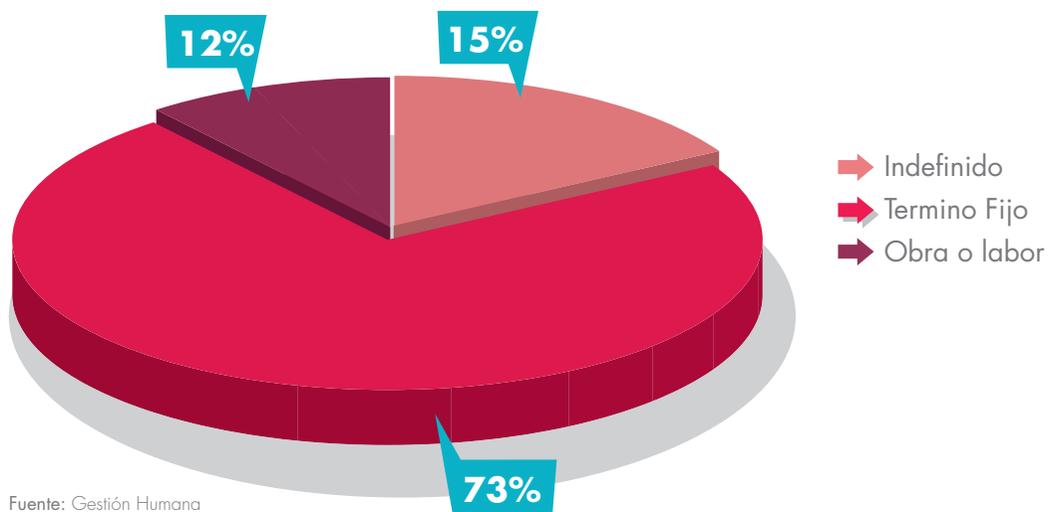
Fuente: Gestión Humana

### Distribución de administrativos por tipo de vinculación



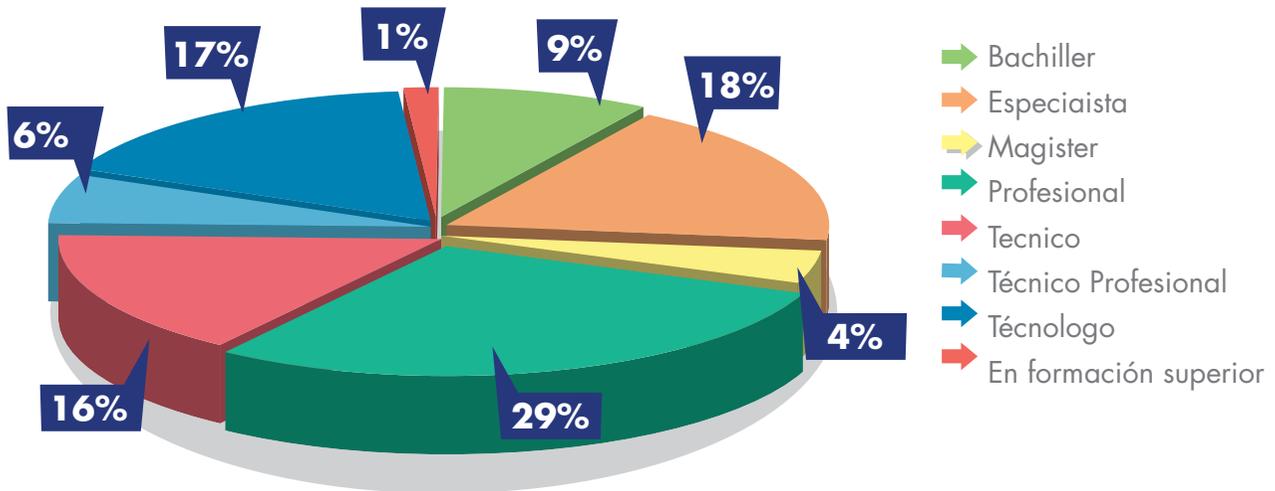
Fuente: Gestión Humana

### Distribución personal por tipo de contrato



Fuente: Gestión Humana

### Distribución Personal por máximo nivel de formación



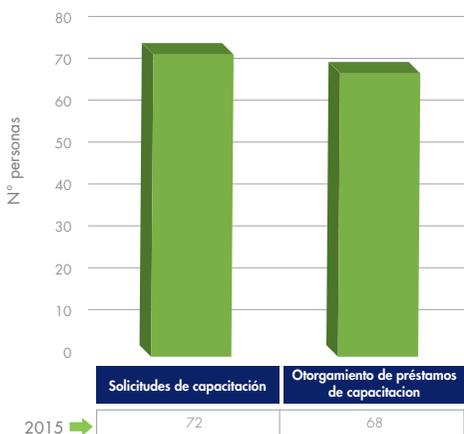
Fuente: Gestión Humana

### Evolución personal aprendiz



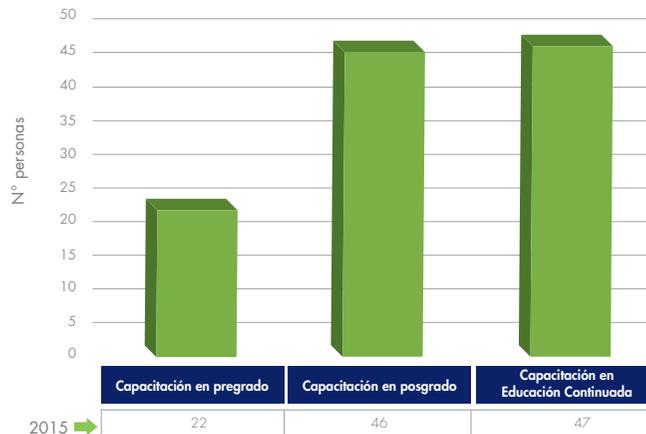
Fuente: Gestión Humana

### Solicitudes y préstamos



Fuente: Gestión Humana

### Préstamos para capacitación



Fuente: Gestión Humana

## Gestión Jurídica y de Convenios

Procesos › • Gestión de trámites legales

### Oficina Jurídica

En 2015, la **Oficina Jurídica** efectuó sus funciones operativas con un incremento de labores del 22,7% respecto de 2014, alcanzando logros como el inicio del proceso de organización de la gestión contractual, estableciendo mecanismos para el seguimiento y control de la producción de convenios y contratos, así como su almacenamiento y consulta por parte de otras áreas. Se adelantó la gestión pertinente, junto con la Oficina de Convenios, para implementar la aplicación del Decreto 055 de 2015 al interior de la Institución, así como la correspondiente suscripción de las modificaciones a los convenios docencia servicio existentes, cerrando el año con más de 60 otrosí firmados, en conjunto con la Oficina de Convenios y la Oficina de Relaciones Internacionales, se organizó el procedimiento y las competencias en el manejo y seguimiento de convenios, especialmente aquellos que involucran prácticas.

# Gestión Administrativa y Financiera

## Procesos >

- Gestión Contable y Financiera
- Gestión de Compras y Activos Fijos
- Gestión de recaudo y cartera
- Gestión Documental

## Gerencia

Para el año 2015 la **Gerencia** de la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, implementó el comité trimestral de seguimiento de costos con los decanos de cada facultad; para analizar las variaciones y definir acciones de mejora. En cuanto a los convenios con entidades de financiamiento se logró un crecimiento del 100 % respecto al año anterior, al pasar de 4 a 8 convenios.

Se adelanta el diseño del plan maestro de tecnologías de la información y comunicaciones en colaboración con la División de Desarrollo Tecnológico, el proyecto de implementación de NIIF se encuentra en un avance del 73 % y finaliza en el año 2016 cumpliendo con la normatividad.

## Oficina de Servicios Administrativos

La **Oficina de Servicios Administrativos** logró el mejoramiento del espacio de la casa administrativa en el HIUSJ en donde operan las áreas de cartera, registro y control, egresados, educación continuada y extensión universitaria, se obtuvo la licencia de construcción para la casa 4 y se creó el cargo de coordinación de infraestructura en el mes de Junio de 2015.

En relación con el mantenimiento de infraestructura física, se logró el cambio cubiertas: de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, y costado sur occidental de la cubierta del edificio docente en la sede centro. Se dio inicio a la remodelación del auditorio Jorge Gómez Cusnir aprobado por Consejo superior

Se creó la  
coordinación de  
infraestructura  
física





INVERSIÓN INMUEBLES 2015		
Descripción	F. Compra	Vr. Inversion
CLUB CAMPESTRE Y DEPORTIVO CAJICÁ	01-03-2015	\$ 9,338,017,000
INMUEBLE CALLE 67A N. 51 - 24	05-06-2015	\$ 559,398,329
INMUEBLE LOTE A - AVENIDA 1E 5-97 URB. LA CEIBA - CÚCUTA	02-06-2015	\$ 408,742,072
INMUEBLE LOTE B - AVENIDA 1E 5-87 URB. LA CEIBA - CÚCUTA	02-06-2015	\$ 408,742,072
<b>TOTAL INVERSIÓN INMUEBLES 2015</b>		<b>\$ 10,714,899,473</b>

Fuente: Servicios Administrativos

Descripción	Áreas M <sup>2</sup>
Edificio Cúcuta	442
Finca Porte la Herrera	189.917
Lote Los Naranjos	4.326
Campus social y deportivo FUCS	53.300
Centro de salud	32.000
Edificio docente	288
Edificio la castellana	2.974,81
HIUSJ	610
HSJ	5.332
Laboratorios de Psicología	3.232
Edificio KRA. 38 #67-38	196
<b>Total FUCS</b>	<b>292618</b>

Fuente: Servicios Administrativos

Espacios Físicos 2015		
Descripción	2015	
	No.	Áreas M <sup>2</sup>
Auditorios	3	1.313
Aulas de clase	57	3.031
Bibliotecas	2	708
Cafeterías	10	353
Espacios deportivos	5	798
Habitaciones médicas	14	727
Laboratorios	36	1.199
Oficinas administrativas	79	1.772
Salas de computo	8	442
Salas de profesores	6	198
Servicios sanitarios	66	500
Edificio Cúcuta	18	442
Zonas comunes	76	1.254
Zonas de recreación	1	338
Finca Porte la Herrera	1	189.917
Lote Los Naranjos	1	4.326
Lote San Isidro	1	53.300
Campus social y deportivo FUCS	1	32.000
<b>TOTAL FUCS</b>	<b>385</b>	<b>292.618</b>

Fuente: Servicios Administrativos

## Oficina de Cartera



## Oficina de Gestión Documental

La **Oficina de Cartera** realizó la implementación de un mecanismo tecnológico que facilita a los estudiantes que tomaron financiación con la FUCS, el pago de sus derechos pecunarios y evitando desplazamientos innecesarios.

Contribuyendo a la disminución de los índices de deserción en los diferentes programas de la institución, en colaboración con la gerencia se amplió el portafolio de entidades financiadoras a través de la suscripción de 4 nuevos convenios, buscando para el 2016 la suscripción de 2 nuevos convenios.

La **Oficina de Gestión Documental** en colaboración con la Oficina de Admisiones Registro y Control, logró definir la organización de la serie historias académicas y asegurar su disponibilidad para consulta de las Facultades a través del software de Gestión Documental, a partir del 2015-2.

El área atendió cerca de 284 consultas y digitalizó más de 13.300 documentos que soportaron la gestión tanto académica como administrativa de la Fundación, se administraron en la Institución 6.505 comunicaciones recibidas, despachando a nivel urbano, nacional e internacional 6.859 envíos y distribuyendo internamente 2.479 comunicaciones oficiales. Con el fin de agilizar los trámites se recibieron 2.268 expedientes producto de las transferencias documentales al archivo central.

# Gestión de Servicios de Biblioteca

## Procesos >

- Mejora Continua
- Desarrollo de colecciones biblioteca
- Servicios de Información Bibliotecaria

## Sistema de Bibliotecas



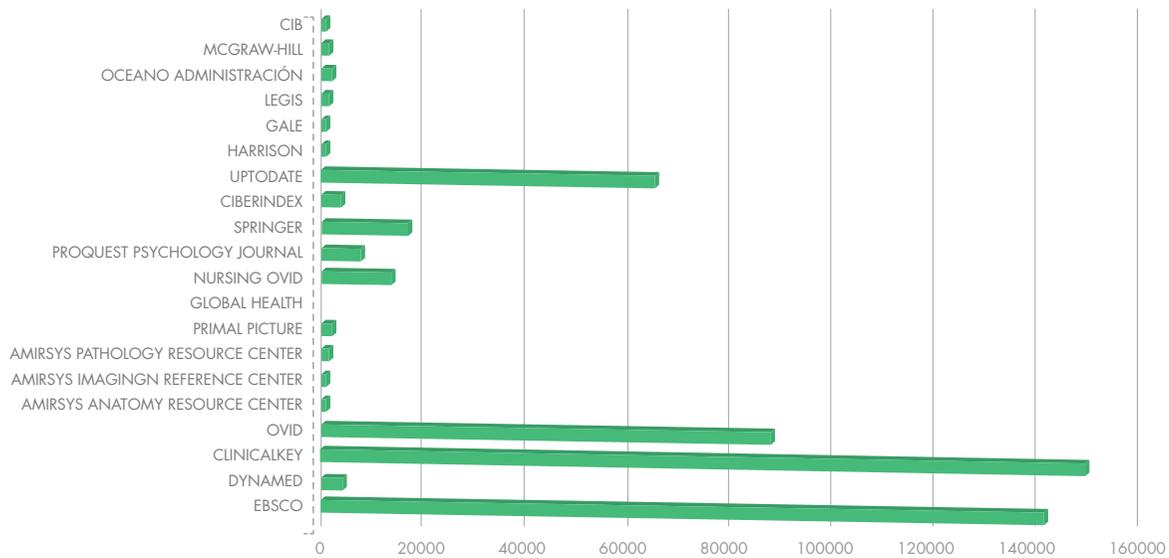
El Sistema de Bibliotecas logró realizar con resultados satisfactorios en el año 2015 la auditoría de seguimiento por ICONTEC al Sistema de Gestión de Calidad bajo la norma ISO 9001:2008. Alcanzamos un crecimiento en títulos de 17%, con respecto al 2014 dado que el Comité de Biblioteca aprobó la compra de libros físicos y el fortalecimiento de la colección de libros electrónicos. En la misma línea se fortalecieron las colecciones para el apoyo a los programas de la Facultad de Ciencias Sociales Administrativas y Económicas (Océano Administración).

En lo concerniente a la capacitación de usuarios, se logró en 124 sesiones la formación de 2.324 usuarios en inducción de biblioteca, estrategias de búsqueda y recuperación de información, referenciación y electiva. Se logró el diseño e implementación del curso "Desarrollo de competencias en el acceso, uso y evaluación de la información en el ámbito académico" dirigido al cuerpo docente de la institución. Se desarrolló la actualización del equipo de trabajo asistiendo a diferentes capacitaciones, cursos, conferencias, seminarios (22 nacionales y 1 internacional).

Respecto de la gestión del sistema se aprobó y ejecutó la prueba piloto Pico y Placa, para ampliar el horario de atención en Biblioteca Arturo Aparicio Jaramillo 6:00 a.m. a 7:30 p.m. actualizando el reglamento del Sistema de Bibliotecas FUCS, con la optimización e inclusión de servicios, como ampliación de horario, aumento en días de préstamo y renovación, actualización de políticas, derechos y deberes de los usuarios.

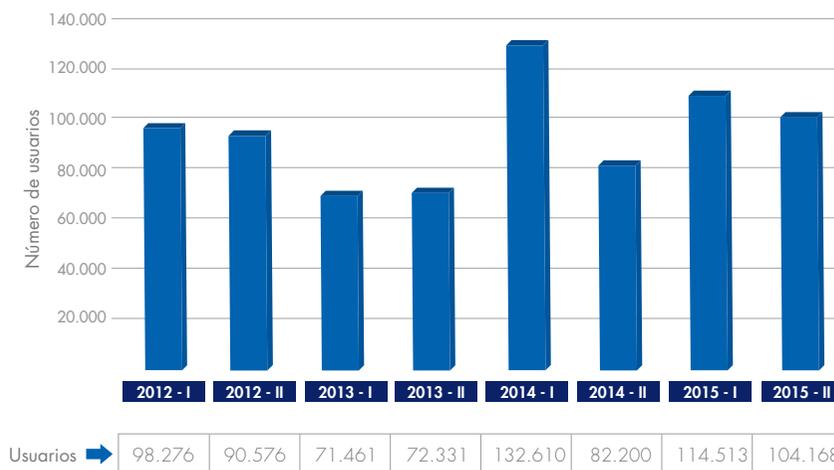
En pro del posicionamiento se logró la participación en la Revisión Técnica de la Mesa Sectorial de Bibliotecas, la reelección de la Institución en la presidencia de UNIRECS (Grupo de Unidades de Información de la Región Central en Salud) 2015-2017, la organización y participación en el XXI Jornada Nacional y VI internacional de actualización y capacitación de Bibliotecas Médicas y la elección como coordinadores del proyecto Biblioteca Virtual en Salud, BVS Colombia 2015-2018.

### Uso de bases de datos biblioteca



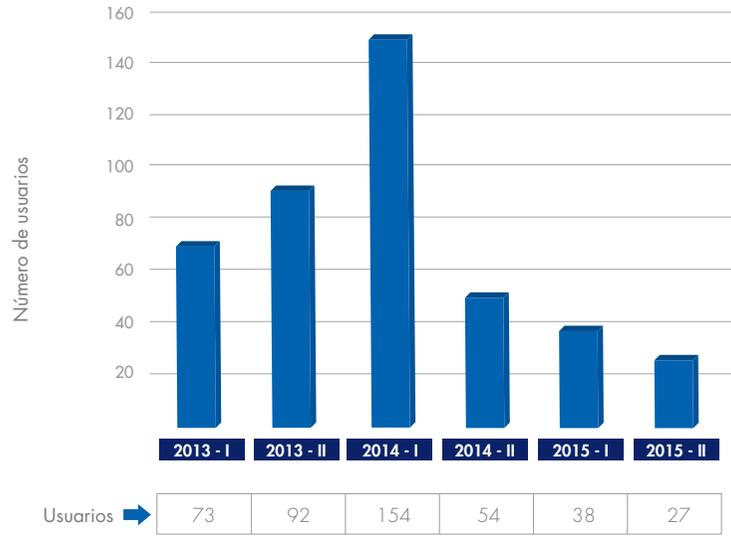
Fuente: Sistema de Bibliotecas

### Usuarios Biblioteca



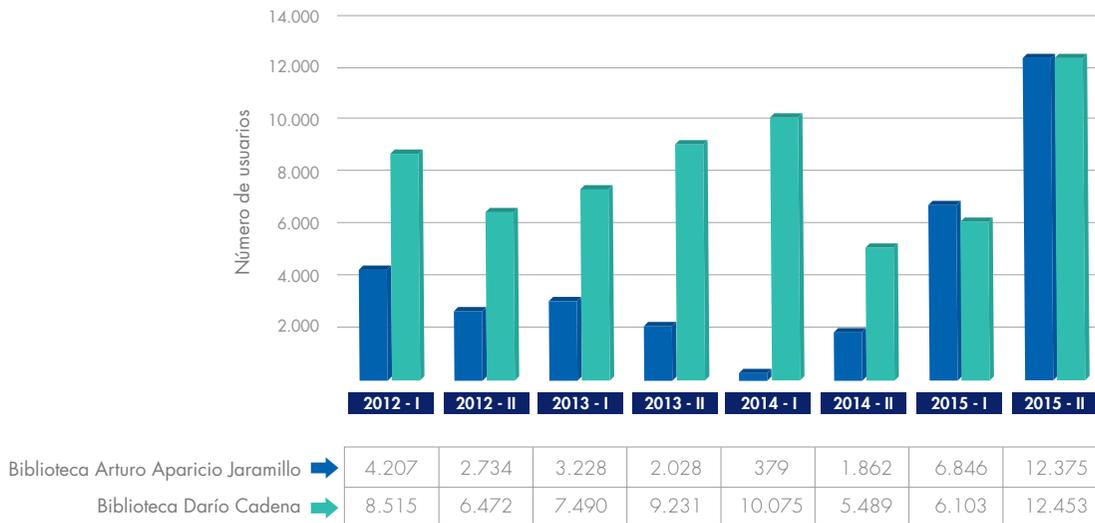
Fuente: Sistema de Bibliotecas

### Usuarios Hemeroteca



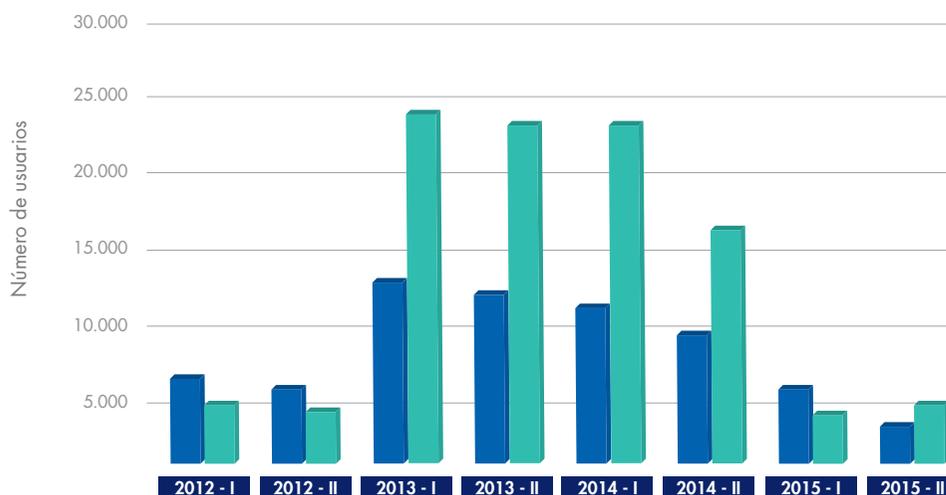
Fuente: Sistema de Bibliotecas

### Usuarios Salas Digitales



Fuente: Sistema de Bibliotecas

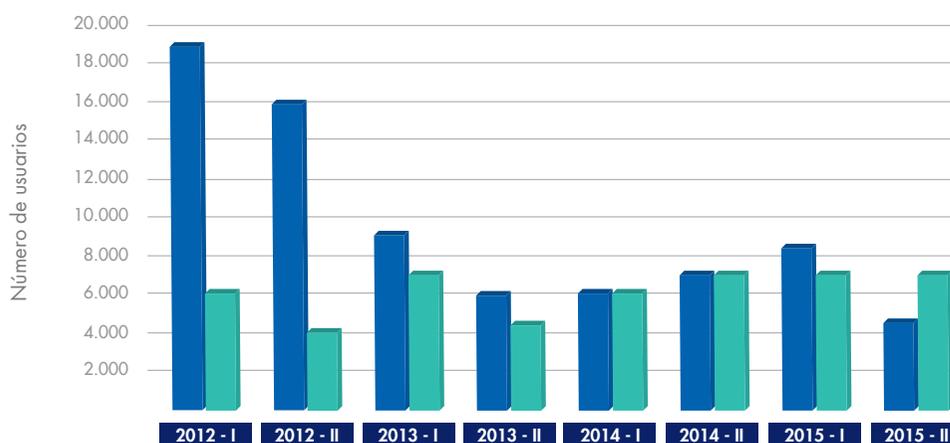
## Préstamo de Material Bibliográfico a Domicilio



Biblioteca Arturo Aparicio Jaramillo	6.760	6.214	13.696	12.169	11.239	9.846	5.656	3.609
Biblioteca Darío Cadena	5.095	4.713	24.439	23.340	23.370	16.812	4.016	5.032

Fuente: Sistema de Bibliotecas

## Préstamo de Material Bibliográfico en Salas



Biblioteca Arturo Aparicio Jaramillo	18.408	15.938	9.074	6.548	6.189	7.100	8.747	5.537
Biblioteca Darío Cadena	6.065	4.368	7.573	4.552	6.094	7.105	7.626	7.193

Fuente: Sistema de Bibliotecas

# Gestión de sistemas de información y de TIC

## Procesos ›

- Administración de Sistemas de Información Externa
- Servicios de medios audiovisuales
- Apoyo tecnológico al Aprendizaje
- Gestión de Software

## División de Desarrollo Tecnológico



Con la creación de la **División de Desarrollo Tecnológico** que integra las áreas de Audiovisuales, Sistemas, la Unidad Virtual de Aprendizaje y el Centro de Innovación Tecnológica, se logra durante el año 2015: La elaboración y socialización del Plan Estratégico de Desarrollo Tecnológico.

Se adelantó la revisión y elaboración de los procesos y los procedimientos de las diferentes áreas que integran la División, publicando los procedimientos de Audiovisuales y la UVA, avanzando en la actualización y mejoramiento continuo de la infraestructura tecnológica mediante la ejecución de proyectos como: segmentación de la red, implementación de la red WIFI, ampliación de ancho de banda pasando de 64 MB a 150 MB, implementación del sistema de control de acceso en la sede norte y virtualización de servidores.

En cuanto a las herramientas de software se continúa con la implantación de nuevas funcionalidades de los Sistemas Academusoft y Gestasoft, atendiendo los requerimientos de las diferentes áreas. En el CRM se ejecutó un proyecto de personalización, adopción de buenas prácticas e integración con Academusoft. Se deja previsto para el 2016 la implementación del software de gestión Almera.

Se continuó con la dinámica de mejoramiento de medios audiovisuales en aulas de clase, auditorios y en espacios académicos-administrativos.

Durante el 2015 el uso de las TIC en la academia se intensificó, se incorporó el uso de estándares de comunicación, procesos y diseños institucionales para las aulas virtuales.

## Área de Sistemas

En el año 2015 el **Área de Sistemas** de la Fundación, realizó actividades de acompañamiento, diseño e intervención en obras eléctricas para la adecuación de la Oficinas de Admisiones Registro y Control, Cartera y el área de ciencias básicas, en el circuito de video-vigilancia se adecuó el estar médico, aulas sur, laboratorio de fisiología y ciencias básicas.

En este mismo año se logró la implementación de 3 sistemas:

1. Digiturnos: sistema que agiliza la atención de estudiantes y aspirantes en el área de cartera.
2. Control de acceso: Sistema que permite controlar y monitorear los tiempos del personal y la elaboración de la nómina.
3. Carnetización con chip: permite mejorar los niveles de seguridad en el acceso a las instalaciones de la Fundación.

Gracias a la gestión del área se amplió el ancho de banda en nuestros canales de Internet, en las diferentes sedes de la institución, se mejoró la Infraestructura de redes mediante la Implementación de 2 nuevos Firewall Fortinet, la renovación de 10 switches y la segmentación y priorización de tráfico de la red en ambas sedes.

Recurso	2012	2013	2014	2015
N° Puntos de acceso a red	950	1008	1104	1127
N° Elementos activos	52	53	54	71
N° UPS instaladas	12	15	15	16
Potencia total (KW)	128,5	147,5	154,5	173
Ancho de banda internet (MB)	36	68	74	160

Fuente: Sistemas

## Unidad de Virtualización para el Aprendizaje

El principal logro de la **Unidad de Virtualización para el Aprendizaje** fue la consolidación de los procedimientos de la unidad y los formatos para acceder a ellos. Se desarrollaron proyectos de investigación tipo OVA con la Facultad de Enfermería y se consolidó el formato de metadatos con base en los estándares de los metadatos CEM 2.0 que tiene la FUCS para la catalogación de los mismos.

Se logró la difusión y aplicación del Lineamiento Comunicativo en todos los procesos que se realicen con la UVA así como el diseño de una nueva imagen institucional para nuestras aulas virtuales y los recursos que se tiene en las mismas, con los estándares de la calidad y con las tecnologías que se necesitan para la correcta navegación en todos los dispositivos, en especial los móviles.

## Centro de innovación Tecnológica

El **Centro de innovación Tecnológica** realizó en el 2015 la divulgación de las políticas y lineamientos de e-learning en reuniones abiertas con los decanos, directores, secretarios académicos y coordinadores, dando apertura del canal virtual informativo y apertura de la comunidad practica de e-learning-FUCS en la plataforma MOODLE.

El centro trabajó con la UVA en la normatización de los procedimientos para la elaboración de cursos virtuales y objetos virtuales de aprendizaje.

Se realizó la elaboración del documento maestro de Mercadeo en salud virtual y la modificación del documento maestro de Gerencia en salud virtual.

## Dirección de Virtualización

Se creó la **Dirección de Virtualización** con el acuerdo del Consejo superior 3348 de 25 de agosto de 2015 y el nombramiento del director de virtualización se realizó con el acuerdo rectoral 659 del 25 de septiembre de 2015, logrando con la División de Planeación y Gestión de Proyectos el levantamiento de las funciones del director de virtualización con el fin de dar inicio a las mismas.

## Servicios Audiovisuales

El área de **Servicios Audiovisuales** en el año 2015 realizó la adecuación de diferentes espacios de la Fundación con elementos de apoyo audio visual, entre ellos pantallas, sistemas de sonido, telones entre otros. Los espacios adecuados fueron 10 salones de la institución y 2 salas de juntas. En este mismo aspecto se habilitó el cuarto de grabación de sonido con la implementación del software de grabación de audio PRO TOOLS.

En el apoyo a la academia el área en conjunto con el personal técnico del Hospital Infantil Universitario de San José y la División de Educación Continuada, realizó la transmisión de Cirugías en directo, por medio de la plataforma GotoWebinar, llegando a las aulas de clase, los auditorios y a la sede de Cúcuta. Se dio transmisión de conferencias, diplomados, monografías para las diferentes áreas académicas de la Fundación y a la División de Proyección Social.

Implementación  
del cuarto de  
Grabación de  
Sonido de alta  
calidad

Transmisión de  
cirugías en tiempo  
real proyectándose  
en salones de  
clase, auditorios y  
sede Cúcuta

Espacio Físico	Equipamiento				
	CPU	Video-Beam	Sistemas de Audio	Pantallas	Pc Instalados
Salones	54	34	39	26	54
Auditorios	5	5	5	0	5
Salas Digitales	227	7	0	0	227
Laboratorios	4	4	1	0	4
Espacios Hospitalares	4	2	0	1	4
Espacios académico/administrativos	5	0	0	6	5

Fuente: Audiovisuales

## Gestión de Permanencia de Estudiantes

### Procesos >

- Estímulos Académicos
- Gestión de eventos culturales
- Servicios generales de bienestar universitario
- Orientación Universitaria

### Bienestar Universitario

Convenios con  
cuatro nuevas  
instituciones  
donantes

Participación  
destacada en  
eventos culturales  
y deportivos a nivel  
nacional

**Bienestar Universitario** en el 2015, desarrolló una gestión con planes, actividades y servicios dirigidos a la comunidad universitaria, obteniendo importantes resultados por el aporte del equipo.

En el programa de becas, se vincularon 4 nuevos donantes a la estrategia sembrando futuro, esto junto con la gestión del presupuesto institucional hizo que se asignaran 711 becas en el año 2015, por un valor de \$1.229.678.175 con la inclusión de 103 nuevos estudiantes, que entraron al programa, por vulnerabilidad económica.

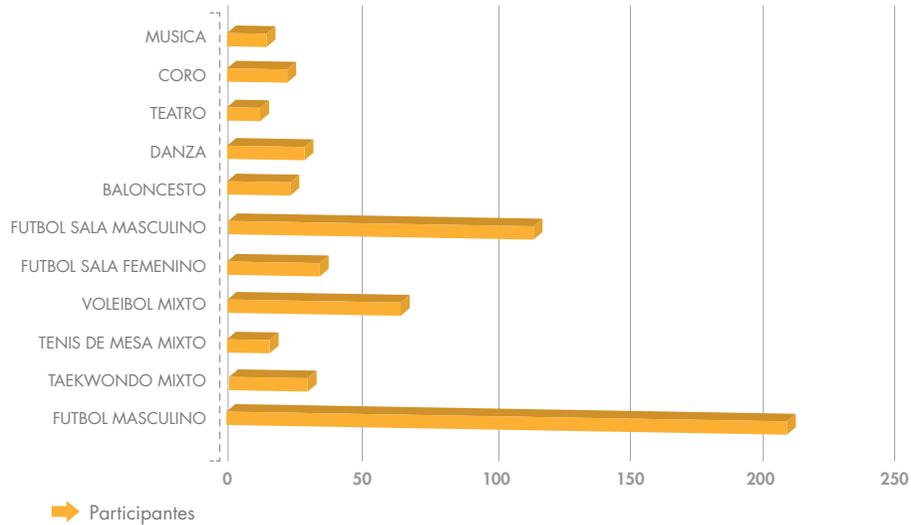
En cuanto al voluntariado, se logró que este se vinculara a 3 proyectos: PHAPOS, Niños de San José y Fides, impactando a estas comunidades con el trabajo de estudiantes becados y voluntarios.

En Deportes, el equipo masculino obtuvo el segundo lugar en taekwondo a nivel regional por equipos. En el evento Copa U realizado en la ciudad de Barranquilla el equipo de fútbol 11 clasificó a las finales nacionales, mientras que en el torneo Cerros, el equipo masculino clasificó a las finales deportivas en tenis de mesa en la categoría a nivel universitario.

En arte y cultura, la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud con sus grupos artísticos, participó en actividades interuniversitarias dando a conocer la Universidad.

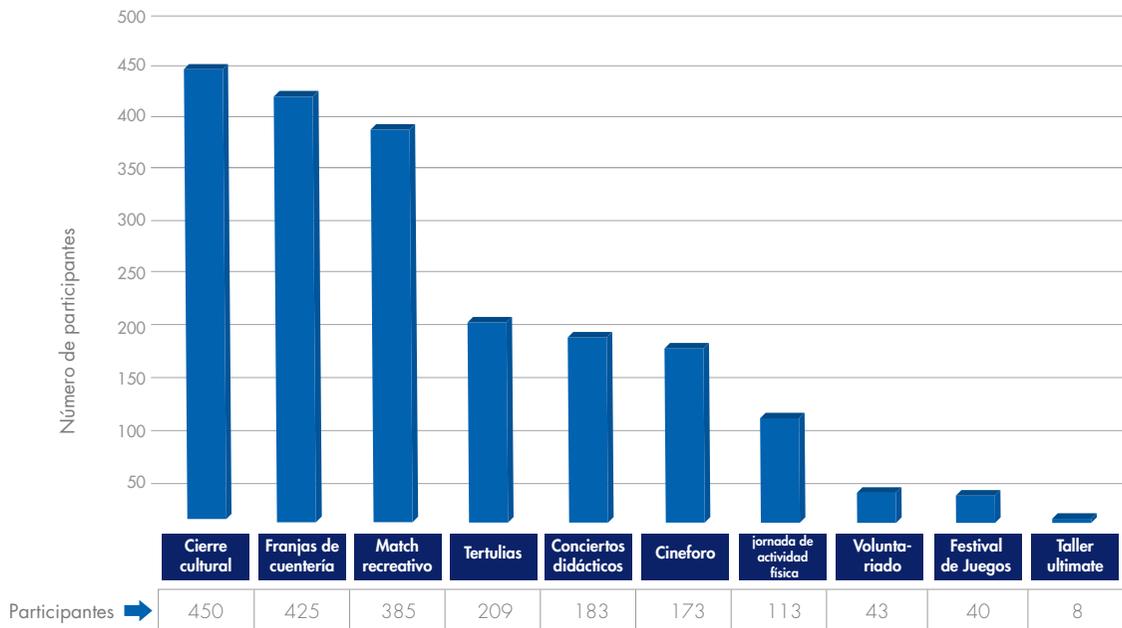
En el campus Social y Deportivo FUCS, se gestionaron los espacios y escenarios para hacer uso en el 2015-2, además de coordinar y gestionar una programación de actividades y la logística de celebraciones, electivas, paradas, torneos y actividades en general.

## Participación grupos representativos y equipos competitivos



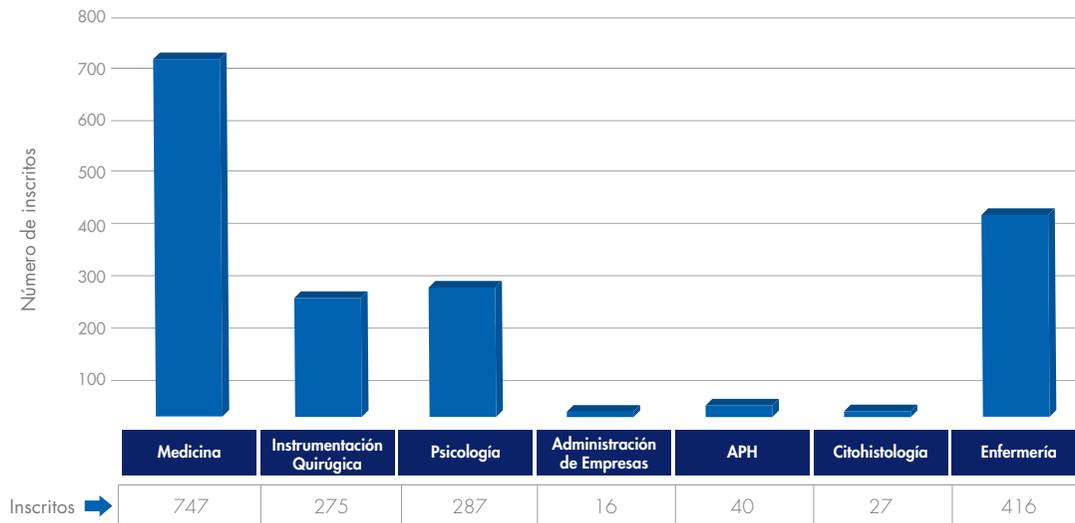
Fuente: Bienestar Universitario

## Participación de estudiantes en actividades culturales y deportivas



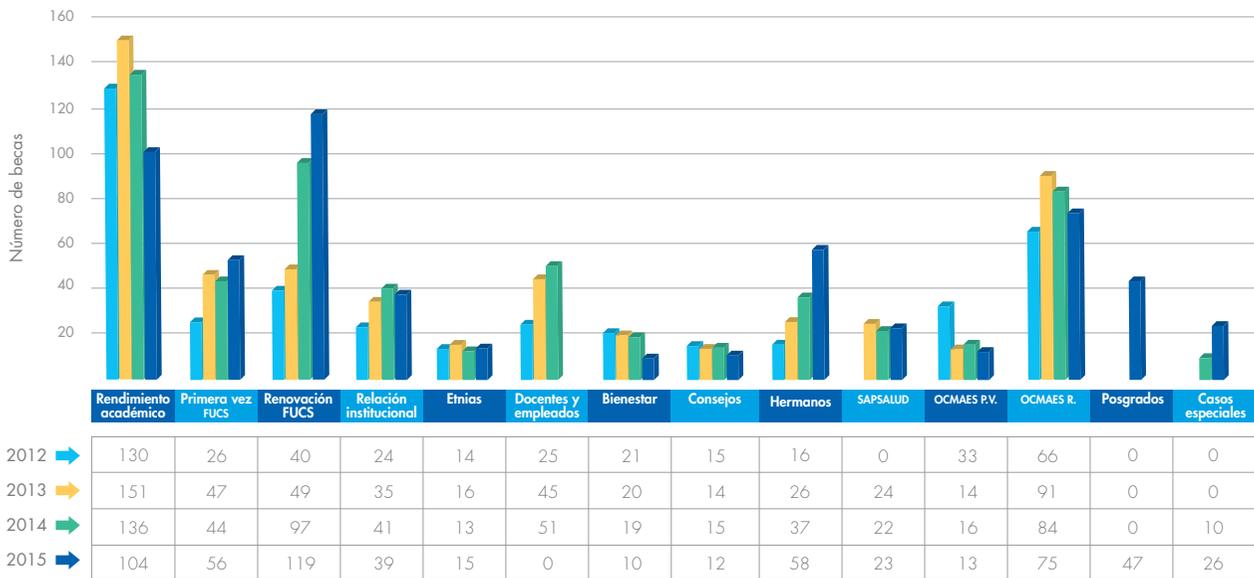
Fuente: Bienestar Unversitario

## Participación estudiantil en electivas de bienestar



Fuente: Bienestar Universitario

## Becas estudiantiles



Fuente: Bienestar Universitario

### Valor asignado para becas



Fuente: Bienestar Unversitario

## Reconocimientos Deportivos 2015

Campeonato Interuniversitario Cerros Taekwondo



Fase Final Cerros



Total



## División de Orientación Universitaria

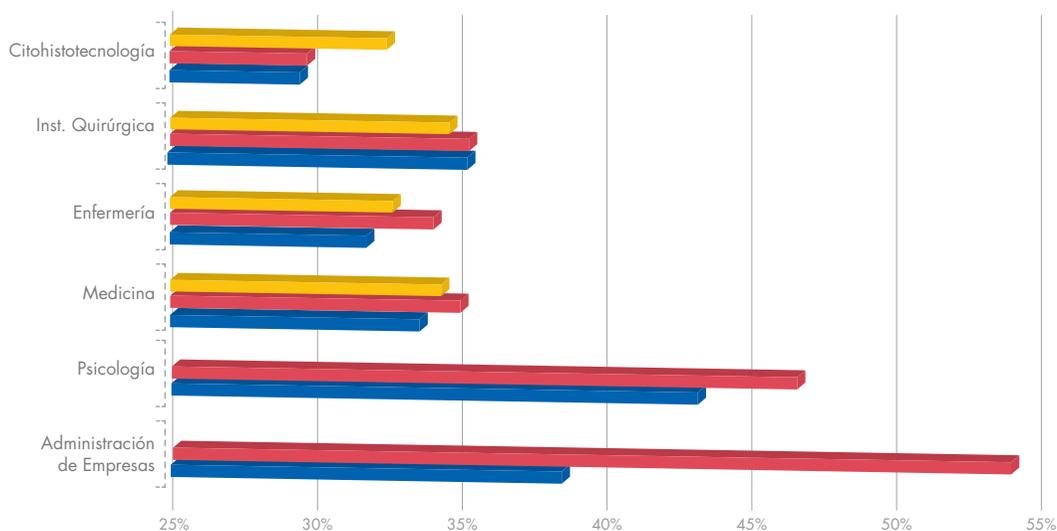
La **División de Orientación Universitaria**, logró un alto grado de articulación y compromiso colaborativo entre las facultades, fortaleciendo la consulta a través de la oportuna identificación, remisión y seguimiento por parte de cada programa académico a los estudiantes.

Cada vez más somos un referente para la comunidad FUCS en la tarea de la formación integral, no sólo en la consulta donde se cumplió a cabalidad con el objetivo del apoyo emocional y el fortalecimiento de estrategias para facilitar el aprendizaje con miras a disminuir el índice de deserción institucional, sino también en la asistencia e impacto a los espacios de talleres formativos.

En la actualidad se cuenta con la participación de todos los programas en los talleres adelantados por la División.

Finalmente cumplimos con el acompañamiento y asesoramiento en el proceso de admisión de pregrado y posgrados de especialidades médico-quirúrgicas, fundamental en el mejoramiento de la calidad y del perfil del estudiante que se pretende ingrese a la FUCS. De igual forma consideramos un logro la participación en los comités de proyección social y la adherencia al programa de Universidad Saludable.

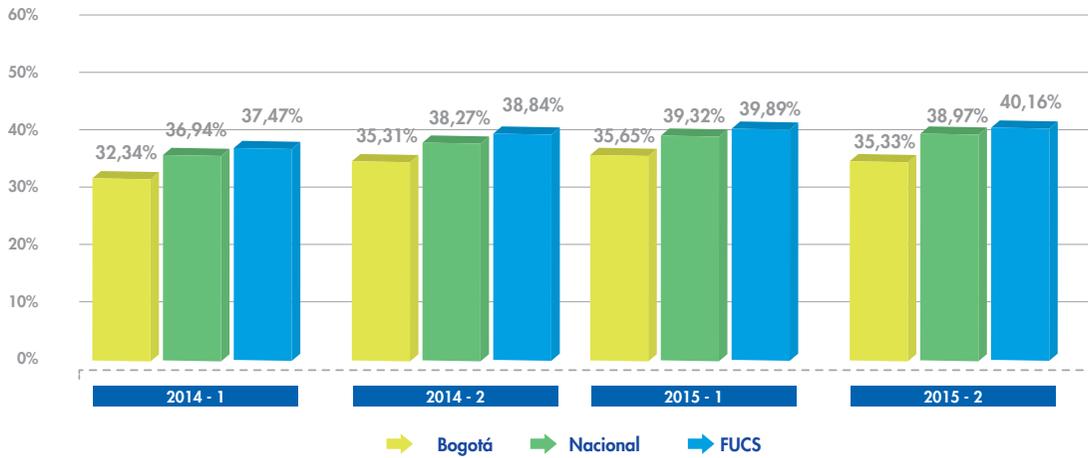
### Deserción acumulada por facultad



	Administración de Empresas	Psicología	Medicina	Enfermería	Inst. Quirúrgica	Citohistotecnología
2014 - 2			34,70%	32,96%	34,82%	32,55%
2015 - 1	54,55%	46,15%	35,05%	34,13%	35,85%	28,85%
2015 - 2	37,93%	43,75%	34,02%	32,05%	35,74%	28,42%

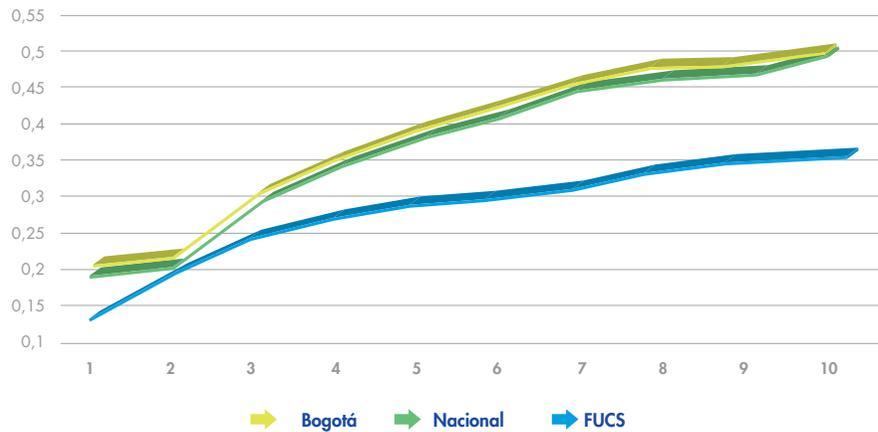
Fuente: SPADIES - Planeación y Gestión de Proyectos

## Deserción acumulada área ciencias de la salud



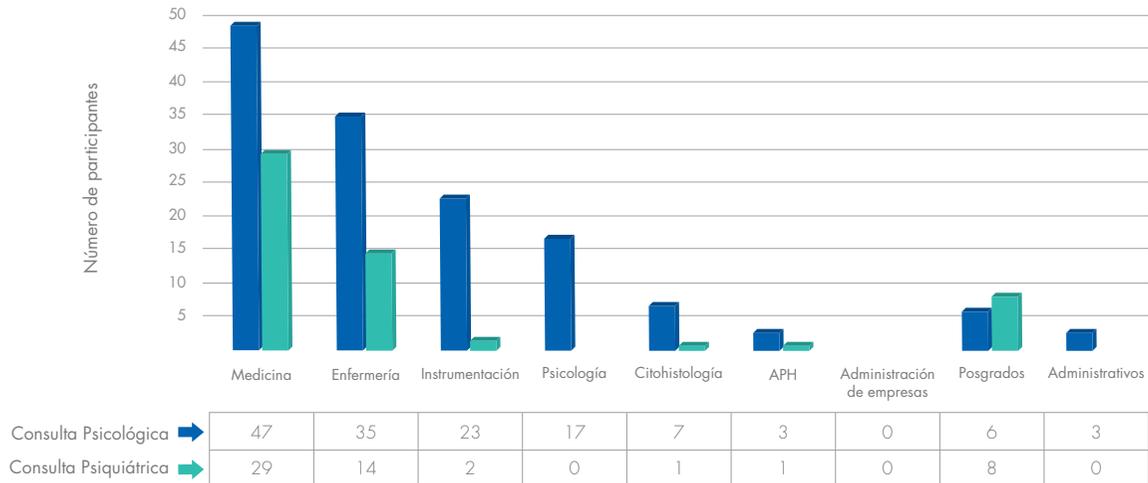
Fuente: SPADIES - Planeación y Gestión de Proyectos

## Evolución de la deserción todas las áreas de conocimiento



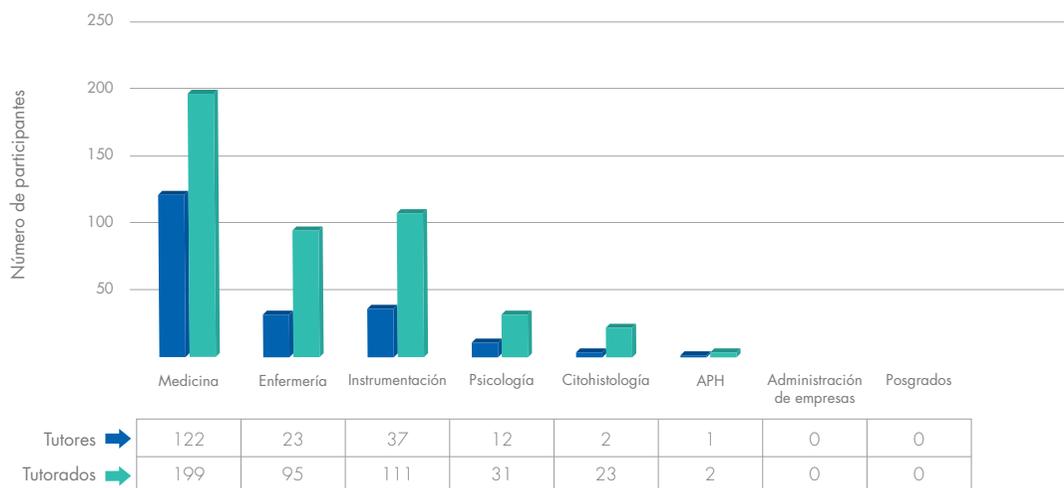
Fuente: SPADIES - Planeación y Gestión de Proyectos

## Consulta Psicológica y Psiquiátrica



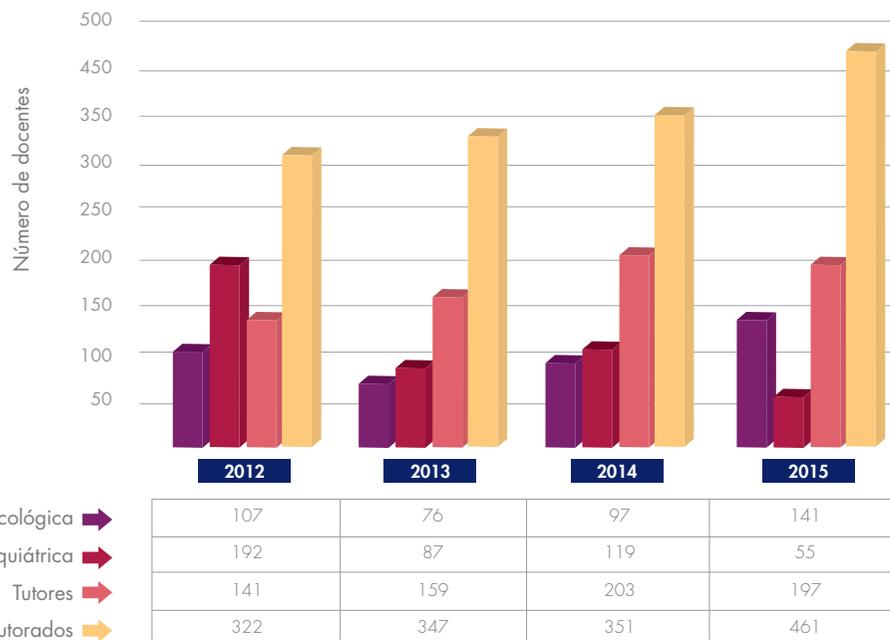
Fuente: Orientación Universitaria

## Programa de Tutorías



Fuente: Orientación Universitaria

## Evolución Programas de Tutorías y Orientación



Fuente: Orientación Universitaria



FUCS

# Macroprocesos **de seguimiento**

Gestión de calidad

Control y seguimiento

Informe  
de Gestión  
**2015**

## Control y Seguimiento

Procesos › • Evaluación de la Gestión

### Oficina de Auditoría de Gestión

La **Oficina de Auditoría de Gestión** realizó en el año 2015 auditorías a nivel institucional realizando la revisión de 40 procedimientos e instructivos y verificando los Sistemas de Gestión de Calidad de Educación Continuada, Biblioteca y Laboratorio Clínico HSJ.

Se auditó el área de activos fijos, contratos de la Fundación e implementación de software; así como 50 acuerdos emitidos por el Consejo Superior, dando cumplimiento a las auditorías de seguimiento trimestral de resultados del PED 2013-2015.

Se ejecutaron auditorías de costos trimestrales, auditorías a las donaciones a las sociedades médicas, auditorías de control interno (arqueos de cajas menores, conciliaciones bancarias, procedimiento de autorización, contabilización y pago de cheques, recibos de caja, comprobantes de egreso y talonarios y nómina)

En otros campos la Oficina apoyó la elaboración de los planes de mejoramiento derivados de los procesos de acreditación y/o registro calificado de los programas de Medicina, Tecnología en Citohistología y Psicología. Realizando las auditorías semestrales a dichos planes.



FUCS

# Informe de la **Gestión Financiera**

Informe  
de Gestión  
**2015**

## Perspectivas Económicas 2016

El entorno económico global presenta unas expectativas marcadas por la débil recuperación económica de Estados Unidos y Europa, y el incremento inflacionario que estas economías puedan mostrar durante el año. China por su parte ha sufrido una desaceleración económica que impacta las economías emergentes, principalmente las de América Latina que tienen una alta dependencia comercial por la venta de sus materias primas al país asiático.

Como es bien sabido, para Colombia la economía internacional ha marcado en el último año una gran vulnerabilidad, relacionada con los precios de las materias primas; principalmente el petróleo, que ha mostrado una volatilidad constante, generada por los altos niveles de inventarios internacionales de crudo, disminuyendo los ingresos que por este producto obtiene nuestro país, situación que ha incrementado nuestro déficit en la balanza comercial.

De otra parte la devaluación de nuestra moneda, encareciendo mercancías importadas y el fenómeno climático del niño que ha producido internamente desabastecimiento de productos alimenticios y otros productos básicos, causando un incremento generalizado de precios, finalizando el 2015 con una inflación del 6,7%. Para el primer semestre del 2016 se espera continúe la tendencia alcista, con una reducción de la inflación en el segundo semestre y una proyección total situada entre el 4,6 y el 5,2 %.

A pesar de las condiciones económicas anteriormente presentadas el Departamento Nacional de Estadísticas DANE, entregó una cifra que puede considerarse positiva dado que el crecimiento del PIB en el 2015 fue de 3,1%, superando las expectativas del Fondo Monetario Internacional del 2,17%, el resultado obtenido se atribuye en parte a la construcción y una recuperación del consumo interno y algunos sectores industriales.

Por lo anterior las esperanzas económicas del país se encuentran situadas en la recuperación de las ramas productivas transables que por efectos de la depreciación del peso se espera dinamicen y mejoren los resultados de la economía colombiana, también la inversión en las vías de cuarta generación y el sector de la construcción en general, deben contribuir a la generación de empleo y el incremento del consumo interno.

Para el sector de educación superior es oportuno revisar el papel que cumple en la economía y encontrar las alternativas y oportunidades para generar sinergias que permitan dinamizar los sectores para los que forma técnicos, tecnólogos y profesionales. Estos deben contar con capacidades de innovación que agreguen valor a las organizaciones en las que se desempeñan y poder disminuir las brechas que alejan al país del desarrollo económico efectivo.

## Gerencia General

Se presenta a continuación un análisis del comportamiento financiero mostrado por la FUCS a lo largo del periodo 2015 comparado con el año 2014:

### Activo

Acorde con las políticas del Consejo Superior y la Rectoría los activos totales presentaron comportamiento positivo incrementándose en un 25,3%, pasando de \$166.824 millones a \$208.988 millones; aumento representado principalmente por:

1. Incremento del 386% de los derechos fiduciarios correspondientes a la revalorización del predio del Hospital Infantil Universitario de San José,
2. Inversiones de \$9.956 millones, realizadas en planta física para el mejoramiento del bienestar institucional y el desarrollo de las funciones sustantivas,
3. Y la implementación de estrategia financiera para el mejor aprovechamiento del circulante que incrementó los ingresos no operacionales a \$2.906 millones, logrando un aumento del 132,5% comparativamente con el 2014.

Todo lo anterior acorde con los objetivos para la gestión eficiente de los recursos y aseguramiento con calidad del servicio a la comunidad, planteados en el Plan Estratégico de Desarrollo 2013-2015.

ACTIVO					
CUENTAS	%	AÑOS		VARIACIÓN	
		2015	2014	ABSOLUTA	%
ACTIVO CORRIENTE	25,7%	53.717.246	54.476.617	759.371	-1,4%
ACTIVO FIJO	8,1%	16.867.622	6.804.785	10.062.837	147,9%
ACCIONES EN ENTES DE SALUD	5,5%	11.650.000	11.640.000	10.000	0%
OTROS ACTIVOS	60,7%	126.753.988	93.902.962	32.851.026	35%
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>100,0%</b>	<b>208.988.856</b>	<b>166.824.364</b>	<b>42.164.492</b>	<b>25,3%</b>

Variación Activo FUCS 2014-2015(cifras en miles de \$)

## Pasivo

Para el periodo 2015 la Fundación presentó unos pasivos totales de \$33.686 millones, de los cuales el 26,7% son de largo plazo y el 73,2% de corto plazo, disminuyendo comparativamente con el 2014 en \$2.689 millones. Disminución representada principalmente en un menor valor de los ingresos diferidos del 9,8%.

PASIVO					
CUENTAS	%	AÑOS		VARIACIÓN	
		2015	2014	ABSOLUTA	%
TOTAL PASIVO CORRIENTE	11,8%	24.686.957	27.376.358	-2.689.401	-9,8%
TOTAL PASIVO A LARGO PLAZO	4,3%	9.000.000	9.000.000	-	0,0%
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>16,1%</b>	<b>33.686.957</b>	<b>36.376.358</b>	<b>-2.689.401</b>	<b>-7,4%</b>

Variación Pasivo FUCS 2014-2015 (cifras en miles de \$)

## Patrimonio

El patrimonio de la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud sigue presentado en los últimos periodos un comportamiento positivo, que para el año 2015 se incrementó en un 34,4%, pasando de \$130.448 millones a \$175.301 millones, consolidando de esta manera su solidez patrimonial.

PATRIMONIO					
CUENTAS	%	2015	2014	ABSOLUTA	%
FONDO SOCIAL		912	912	-	0%
SUPERAVIT		57.373.218	26.699.929	30.673.289	115%
RESERVAS		100.926.485	89.412.773	11.513.712	13%
REVALORIZACIÓN DEL PATRIMONIO		2.820.680	2.820.680	-	0%
BENEFICIO DEL EJERCICIO		14.180.604	11.513.712	2.666.892	23%
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>83,9%</b>	<b>175.301.899</b>	<b>130.448.006</b>	<b>44.853.893</b>	<b>34,4%</b>

Variación Patrimonio FUCS 2014-2015 (cifras en miles de \$)

## Ingresos

Los programas formales y de educación continuada, presentaron en el 2015 un incremento del 14% en sus ingresos totales, comparativamente con el 2014, pasando de \$43.097 millones a \$49.123 millones.

La Facultad de Medicina mostró una variación positiva de \$4.698 millones y un cumplimiento presupuestal en ingresos del 103,9%, la Facultad de Ciencias Sociales y Administrativas incrementó sus ingresos en los programas de: Psicología un 28,1%, Administración de Empresas 227% con un cumplimiento presupuestal del 91,36% y 106,6% respectivamente; por su parte la Facultad de Enfermería y sus programas de pre y posgrados lograron incrementar sus ingresos en un 2,8% y un cumplimiento presupuestal del 35,10%, el programa de Atención prehospitalaria aumentó sus ingresos el 17,3%. Los programas de Citohistología, e instrumentación disminuyeron sus ingresos el 22,7% y 3,8% respectivamente.

Educación continuada aumentó sus ingresos en un 22,9% pasando de \$2.875 millones en el 2104 a \$3.533 millones en el 2015 y un cumplimiento presupuestal del 97,45%.

INGRESOS OPERACIONALES 2015 – 2014 (miles \$)				
PROGRAMA	AÑOS		VARIACION	
	2015	2014	ABSOLUTA	RELATIVA
MEDICINA	34.838.031	30.139.546	4.698.485	15,6%
ENFERMERÍA	5.316.427	5.169.263	147.164	2,8%
INSTRUMENTACIÓN	2.620.642	2.723.424	-102.782	-3,8%
CITOHISTOLOGÍA	264.510	342.151	-77.641	-22,7%
ADMON EMPRESAS	791.797	448.306	343.491	76,6%
PSICOLOGÍA	1.377.427	1.074.875	302.552	28,1%
EDUCACIÓN CONTINUADA	3.533.745	2.875.088	658.657	22,9%
TECNOLOGÍA EN ATENCIÓN PREHOSPITALARIA	380.575	324.455	56.120	17,3%
<b>TOTAL INGRESOS NETOS</b>	<b>49.123.154</b>	<b>43.097.108</b>	<b>6.026.046</b>	<b>14,0%</b>

## Egresos

Para el periodo 2015 los costos totales asociados a los programas se incrementaron en un 13,9% con relación al periodo 2014. Principalmente en los programas de Medicina pregrado 19,8%, Medicina posgrados 23,3%, Administración de Empresas posgrados 60,1%, Atención Prehospitalaria 14,6% y Educación continuada en un 20.9%.

Los programas que disminuyeron sus costos fueron: Enfermería pregrado 2,8%, Enfermería posgrados 8,8%, Instrumentación 6,5%, Citohistología 11,9% y Administración de Empresas pregrado 12,7%.

COSTOS TOTALES						
CUENTAS	%	2015	%	2014	ABSOLUTA	RELATIVA
MEDICINA PREGRADO	30,0%	14.746.173	28,6%	12.304.962	2.441.211	19,8%
MEDICINA POSGRADOS	15,0%	7.369.675	13,9%	5.979.429	1.390.246	23,3%
ENFERMERIA PREGRADO	7,5%	3.680.016	8,8%	3.784.213	104.197	-2,8%
ENFERMERÍA POSGRADOS	0,9%	423.287	1,1%	464.324	41.037	-8,8%
INSTRUMENTACIÓN	3,6%	1.788.575	4,4%	1.912.218	123.643	-6,5%
CITOHISTOLOGÍA	1,0%	470.726	1,2%	534.565	63.839	-11,9%
ADMON EMPRESAS	1,0%	467.234	1,2%	535.319	68.085	-12,7%
ADMON EMPRESAS POSGRADOS	0,5%	258.629	0,4%	161.587	97.042	60,1%
PSICOLOGÍA	2,3%	1.110.516	2,6%	1.100.694	9.822	0,9%
EDUCACIÓN CONTINUADA	4,8%	2.351.929	4,5%	1.946.067	405.862	20,9%
TECNOLOGÍA EN ATENCIÓN PREHOSPITALARIA	0,6%	280.623	0,6%	244.827	35.796	14,6%
PREUNIVERSITARIO	0,2%	108.100	0,1%	48.517	59.583	122,8%
<b>TOTAL COSTOS TOTALES</b>	<b>67,3%</b>	<b>33.055.483</b>	<b>67,3%</b>	<b>29.018.736</b>	<b>4.036.747</b>	<b>13,9%</b>

Variación Costos Totales por programa FUCS 2014-2015 (cifras en miles de \$)

## Exedentes

La FUCS en el 2015 obtuvo excedentes por \$14.180 millones, presentando una variación comparativa del 23,2 % con respecto al año 2014 y de esta manera consolidando periodo a periodo su situación patrimonial, garantizando de esta manera los recursos necesarios para invertir en las necesidades generadas por sus actividades de docencia, investigación y extensión.

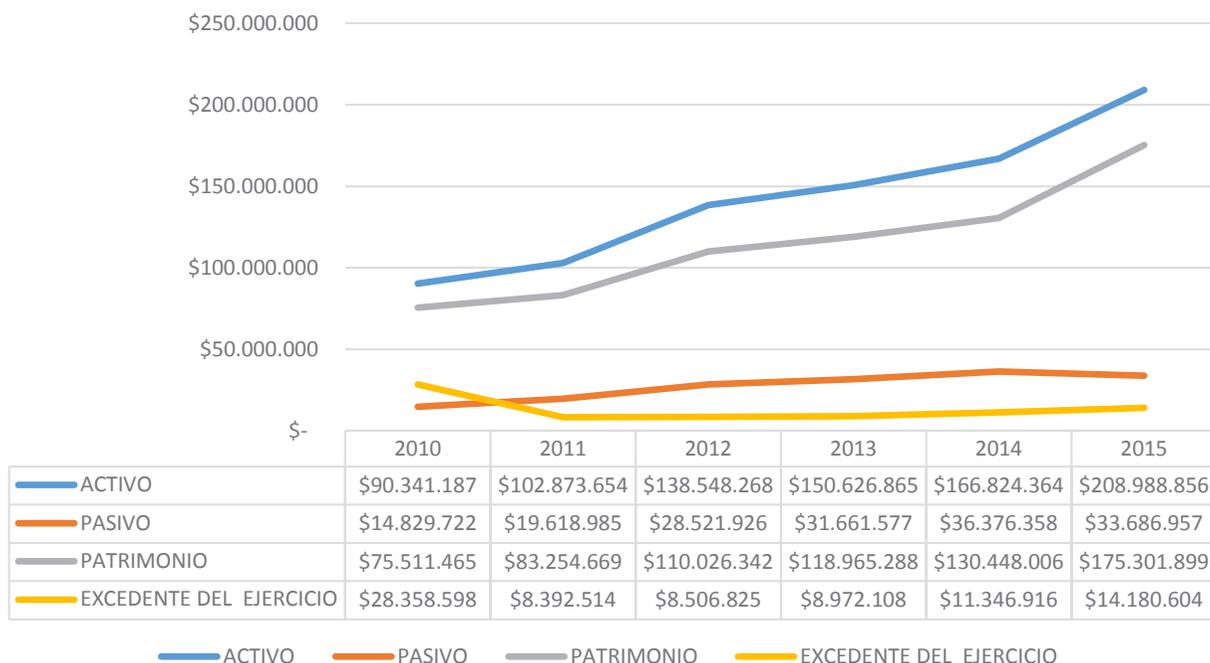
ESTADO DE INGRESOS Y EGRESOS EN 31 DE DICIEMBRE DE 2015				
(CIFRAS EN MILES DE PESOS)				
CUENTAS	2015	2014	VARIACIÓN	
			ABSOLUTA	RELATIVA
TOTAL INGRESOS NETOS	49.123.154	43.097.108	6.026.046	14,0%
TOTAL COSTOS TOTALES	33.055.483	29.018.736	4.036.747	13,9%
EXCEDENTE BRUTO	16.067.671	14.078.372	1.989.299	14,1%
GASTOS OPERACIONALES	3.735.485	3.348.865	386.620	11,5%
EXCEDENTE OPERACIONAL	12.332.186	10.729.507	1.602.679	14,9%
INGRESOS NO OP/NALES	2.906.652	1.250.319	1.656.333	132,5%
EGRESOS NO OP/NALES	1.058.234	468.127	590.107	126,1%
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	14.180.604	11.511.699	2.668.905	23,2%

## Evolución histórica de la situación financiera

A continuación se muestra la variación presentada por la Fucs en sus Activos, Pasivos, Patrimonio y excedentes en el periodo 2010-2015. Finalizando el 2010 los activos sumaban \$90.341 millones y terminando el 2015 estos totalizan \$208.988 millones, es decir una diferencia de \$118.647 millones o un incremento en el quinquenio del 131.3%.

El patrimonio se aumentó el mismo periodo en \$99.790 millones, es decir en el 132,1%. De igual forma el margen de excedentes viene presentando incrementos que permiten generar las reservas necesarias para los diferentes proyectos formulados en el plan de desarrollo institucional.

EVOLUCIÓN FUCS 2010-2015  
Activo-Pasivo-Patrimonio-Excedentes  
Miles (\$)



Financiación de  
estudiantes

Con el propósito de atender las necesidades crediticias de nuestros estudiantes, la Fundación incrementó su portafolio financiero suscribiendo convenios con Bancolombia, Coopfuturo y Comultrasan, aumentando la financiación en el 2015 a 1958 estudiantes un 2,7% más que los financiados en el 2014, por un monto superior al 10% del mismo año, pasando de \$9.211 millones a \$10.134.

Entidad	2015		2014	
Banco de Bogotá	88	\$ 469.805.100	110	530.827.815
Helm Bank	76	\$ 447.634.300	79	408.894.450
Fincomercio	69	\$ 387.959.533	80	397.936.851
Fundación Michelsen	25	\$ 159.836.960	27	144.204.075
Banco Pichincha	618	\$ 3.299.095.736	662	3.496.759.375
Bancolombia- sufi	9	\$ 61.684.871	0	-
Coop futuro	18	\$ 86.809.672	0	-
Comultrasan	0	\$ -	0	-
Icetex	898	\$ 4.565.972.471	742	3.453.452.213
FUCS	157	\$ 655.673.798	206	779.694.320
<b>TOTALES</b>	<b>1958</b>	<b>\$ 10.134.472.441</b>	<b>1906</b>	<b>9.211.769.099</b>

## Cartera

Siguiendo la política institucional que promueve el apoyo del estudiantado, atendiendo las necesidades crediticias y de esta manera disminuir la deserción por situaciones económicas la Fucs incrementó su crédito directo en un 43%.

En cuanto a su cartera total la gestión realizada para el cobro de la misma, permitió una reducción del 18%, pasando de \$2.109 millones a \$1.738 millones entre el años 2014 y 2015.

CONCEPTO	AÑOS		VARIACION	
	2015	2014	ABSOLUTA	RELATIVA
CARTERA DE ESTUDIANTES	313.881	219.716	94.165	43%
PROVISIÓN CARTERA	- 102.421	- 101.218	- 1.203	1%
ENTIDADES FINANCIERAS	1.210.595	1.780.769	- 570.174	-32%
CONVENIOS CON LABORATORIOS	316.757	209.864	106.893	51%
TOTAL	1.738.812	2.109.131	- 370.319	-18%

A continuación presentamos la cartera vigente a diciembre 31 de 2015

Cartera créditos directos estudiantes	214.750	68,42%
31 - 60		
61 - 90	3.377	1,08%
91 - 180	16.852	5,37%
181 - 360	16.897	5,38%
de más 361	62.006	19,75%
TOTAL	313.882	100,00%

## Indicadores Financieros

### SOLIDEZ

*ACTIVO TOTAL*  
*PASIVO TOTAL*

AÑOS			
2015		2014	
CON DIFERIDOS	SIN DIFERIDOS	CON DIFERIDOS	SIN DIFERIDOS
6,20	9,40	4,59	8,42

Revisando la evolución del indicador en los últimos años, la FUCS continua manteniendo la solidez periodo a periodo y para el año 2015 finalizó con \$9,4 por cada peso que adeuda.

### CAPITAL DE TRABAJO

*ACTIVO CORRIENTE -*  
*PASIVO CORRIENTE*

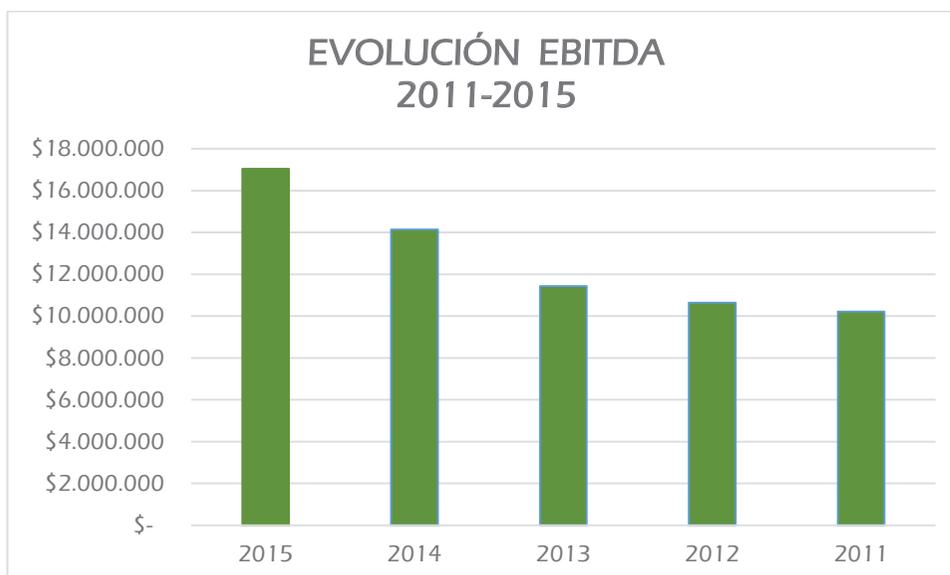
AÑOS			
2015		2014	
CON DIFERIDOS	SIN DIFERIDOS	CON DIFERIDOS	SIN DIFERIDOS
29.030.289	40.415.205	27.100.259	43.674.081

La Fundación a 31 de diciembre del 2015 contaba con \$40.415 millones en capital de trabajo, con disponible en bancos de \$6.391 millones e inversiones de alta liquidez por más de \$34 millones.

## EBITDA

La Fundación presentó para el año 2015 un incremento en su EBITDA del 20,48% comparativamente con el 2014, pasando de \$14.145 millones a \$17.043 millones.

EBITDA	AÑOS				
	2015	2014	2013	2012	2011
EXCEDENTES	14.180.604	11.513.712	8.972.108	8.506.825	8.392.514
INTERESES	264.263	141.750	141.781	35.574	40.000
IMPTOS	908.989	858.235	492.857	579.863	510.896
DEPRECIACIONES	881.104	880.725	973.505	902.735	765.938
AMORTIZACIONES	808.849	751.324	859.560	621.240	505.910
<b>TOTAL EBITDA</b>	<b>17.043.809</b>	<b>14.145.746</b>	<b>11.439.811</b>	<b>10.646.237</b>	<b>10.215.258</b>





FUCS

# Informe de los **Estados Financieros**

Informe  
de Gestión  
**2015**

**LOS SUSCRITOS: SERGIO AUGUSTO PARRA DUARTE, REPRESENTANTE LEGAL Y FLORENTINO BOMBIELA ZAMBRANO CONTADOR GENERAL DE LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD, DE ACUERDO CON LO DISPUESTO EN EL ARTICULO 37 DE LA LEY 222 DE 1995 Y LOS ARTICULOS 22 Y 57 DEL DECRETO 2649 DE 1993,**

**CERTIFICAN :**

Que los Estados Financieros a Diciembre 31 de 2015, los informes, documentos y afirmaciones contenidos en ellos de conformidad a los reglamentos y la Ley, que se presentan al Consejo Superior, fueron previamente revisados y reflejan la situación financiera de la entidad en esa fecha. La referida información aquí señalada fue tomada fielmente de los libros oficiales, verificando las afirmaciones explícitas e implícitas de los elementos que la conforman.

En virtud a lo anterior, se firma la presente constancia a los 17 días del mes de febrero de 2016



**SERGIO AUGUSTO PARRA DUARTE**  
Representante Legal



**FLORENTINO BOMBIELA ZAMBRANO**  
Contador T.P. No. 15.489-T

**BALANCE GENERAL COMPARATIVO A 31 DE DICIEMBRE DE  
(CIFRAS EN MILES DE PESOS)**

ACTIVO						
CUENTAS	NOTA	%	AÑOS		VARIACIÓN	
			2015	2014	ABSOLUTA	%
<b>CORRIENTE</b>						
DISPONIBLE	3		6.341.757	17.745.250	-11.403.493	-64%
INVERSIONES	4		34.589.768	22.831.298	11.758.470	52%
CUENTAS POR COBRAR	5		1.738.812	2.109.131	-370.319	-18%
ANTICIPOS DE CONTRATOS	6		546.160	3.234.925	-2.688.765	-83%
DEUDORES VARIOS	7		10.270.956	8.365.295	1.905.661	23%
INVENTARIOS	8		<b>229.793</b>	190.718	39.075	20%
<b>ACTIVO CORRIENTE</b>		<b>25,7%</b>	<b>53.717.246</b>	<b>54.476.617</b>	<b>-759.371</b>	<b>-1,4%</b>
<b>ACTIVO FIJO</b>						
BIENES INMUEBLES	9		<b>14.358.264</b>	4.401.327	9.956.937	226%
BIENES MUEBLES			<b>2.471.353</b>	2.318.216	153.137	7%
EQUIPO DE TRANSPORTE			<b>38.005</b>	85.242	-47.237	-55%
<b>TOTAL ACTIVO FIJO</b>		<b>8,1%</b>	<b>16.867.622</b>	<b>6.804.785</b>	<b>10.062.837</b>	<b>147,9%</b>
ACCIONES EN ENTES DE SALUD	10		<b>11.650.000</b>	11.640.000	10.000	0%
<b>OTROS ACTIVOS</b>					-	
DERECHOS FIDUCIARIOS	11		<b>80.562.609</b>	80.601.722	-39.113	0%
ACTIVOS DIFERIDOS	12		<b>6.111.017</b>	3.886.896	2.224.121	57%
BIENES DE ARTE Y CULTURA	13		<b>1.452.585</b>	1.459.854	-7.269	0%
BIENES EN COMODATO					-	
VALR/CION DER. FIDUCIARIOS	11		<b>38.627.777</b>	7.954.490	30.673.287	386%
<b>TOTAL OTROS ACTIVOS</b>		<b>60,7%</b>	<b>126.753.988</b>	<b>93.902.962</b>	<b>32.851.026</b>	<b>35%</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>		<b>100,0%</b>	<b>208.988.856</b>	<b>166.824.364</b>	<b>42.164.492</b>	<b>25,3%</b>

PASIVO						
CUENTAS		%	AÑOS		VARIACIÓN	
			2015	2014	ABSOLUTA	%
<b>CORRIENTE</b>						
PROVEEDORES	14		<b>624.809</b>	632.189	-7.380	-1%
CUENTAS POR PAGAR	15		<b>5.041.819</b>	5.023.455	18.364	0%
OBLIGACIONES LABORALES	16		<b>754.774</b>	668.087	86.687	13%
PASIVOS ESTIMADOS	17		<b>4.551.558</b>	2.219.571	2.331.987	105%
INGRESOS DIFERIDOS	18		<b>11.384.916</b>	16.573.822	-5.188.906	-31%
OTROS PASIVOS	19		<b>2.329.081</b>	2.259.234	69.847	3%
<b>TOTAL PASIVO CORRIENTE</b>		<b>11,8%</b>	<b>24.686.957</b>	<b>27.376.358</b>	<b>-2.689.401</b>	<b>-9,8%</b>
OBLIGACIONES FINANCIERAS	20		<b>9.000.000</b>	9.000.000	-	0,0%
<b>TOTAL PASIVO A LARGO PLAZO</b>		<b>4,3%</b>	<b>9.000.000</b>	<b>9.000.000</b>	-	0,0%
<b>TOTAL PASIVO</b>		<b>16,1%</b>	<b>33.686.957</b>	<b>36.376.358</b>	<b>-2.689.401</b>	<b>-7,4%</b>

PATRIMONIO						
FONDO SOCIAL			<b>912</b>	912	-	0%
SUPERAVIT			<b>57.373.218</b>	26.699.929	30.673.289	115%
RESERVAS			<b>100.926.485</b>	89.412.773	11.513.712	13%
REVALORIZACIONE DEL PATRIMONIO			<b>2.820.680</b>	2.820.680	-	0%
BENEFICIO DEL EJERCICIO			<b>14.180.604</b>	11.513.712	2.666.892	23%
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>	21	<b>83,9%</b>	<b>175.301.899</b>	<b>130.448.006</b>	<b>44.853.893</b>	<b>34,4%</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>		<b>100,0%</b>	<b>208.988.856</b>	<b>166.824.364</b>	<b>42.164.492</b>	<b>25,3%</b>

CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS	27		76.094.200	53.856.372	22.237.828	41%
CUENTAS DE ORDEN ACREEDORAS			76.094.200	53.856.372	22.237.828	41%

LAS NOTAS ANEXAS HACEN PARTE INTEGRAL DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

**SERGIO AUGUSTO PARRA DUARTE**  
Representante Legal

**FLORENTINO BOMBIELA ZAMBRANO**  
Contador T.P. No. 15.489-T

**JAIME HERNÁNDEZ SANTIAGO**  
Revisor Fiscal T.P. No. 28.424-T  
Rep. Legal de RHC Account Adviser Ltda.

**ESTADO DE INGRESOS Y EGRESOS EN 31 DE DICIEMBRE DE  
(CIFRAS EN MILES DE PESOS)**

CUENTAS	NOTA	% CONT	%	2015	% CONT	%	2014	VARIACION	
								ABSOLUTA	RELATIVA
MEDICINA PREGRADO			50,8%	24.945.761		50,0%	21.567.975	3.377.786	15,7%
MEDICINA POSGRADOS			20,1%	9.892.270		19,9%	8.571.571	1.320.699	15,4%
ENFERMERIA PREGRADO			9,7%	4.768.017		11,1%	4.763.108	4.909	0,1%
ENFERMERIA POSGRADOS			1,1%	548.410		0,9%	406.155	142.255	35,0%
INSTRUMENTACION			5,3%	2.620.642		6,3%	2.723.424	- 102.782	-3,8%
CITOHISTOLOGIA			0,5%	264.510		0,8%	342.151	- 77.641	-22,7%
ADMON EMPRESAS			0,6%	294.608		0,7%	296.567	- 1.959	-0,7%
ADMON EMPRESAS POSGRADOS			1,0%	497.189		0,4%	151.739	345.450	227,7%
PSICOLOGIA			2,8%	1.377.427		2,5%	1.074.875	302.552	28,1%
EDUCACION CONTINUADA			6,3%	3.092.232		5,4%	2.309.719	782.513	33,9%
TECNOLOGIA EN ATENCION PREHOSPITALARIA			0,8%	380.575		0,8%	324.455	56.120	17,3%
PREUNIVERSITARIO			0,9%	441.513		1,3%	565.369	- 123.856	-21,9%
<b>TOTAL INGRESOS NETOS</b>	<b>22</b>		<b>100,0%</b>	<b>49.123.154</b>		<b>100,0%</b>	<b>43.097.108</b>	<b>6.026.046</b>	<b>14,0%</b>
<b>COSTOS TOTALES</b>							-		
MEDICINA PREGRADO		20,8%	30,0%	14.746.173	21,5%	28,6%	12.304.962	2.441.211	19,8%
MEDICINA POSGRADOS		5,1%	15,0%	7.369.675	6,0%	13,9%	5.979.429	1.390.246	23,3%
ENFERMERIA PREGRADO		2,2%	7,5%	3.680.016	2,3%	8,8%	3.784.213	- 104.197	-2,8%
ENFERMERIA POSGRADOS		0,3%	0,9%	423.287	-0,1%	1,1%	464.324	- 41.037	-8,8%
INSTRUMENTACION		1,7%	3,6%	1.788.575	1,9%	4,4%	1.912.218	- 123.643	-6,5%
CITOHISTOLOGIA		-0,4%	1,0%	470.726	-0,4%	1,2%	534.565	- 63.839	-11,9%
ADMON EMPRESAS		-0,4%	1,0%	467.234	-0,6%	1,2%	535.319	- 68.085	-12,7%
ADMON EMPRESAS POSGRADOS		0,5%	0,5%	258.629	0,0%	0,4%	161.587	97.042	60,1%
PSICOLOGIA		0,5%	2,3%	1.110.516	-0,1%	2,6%	1.100.694	9.822	0,9%
EDUCACION CONTINUADA		1,5%	4,8%	2.351.929	0,8%	4,5%	1.946.067	405.862	20,9%
TECNOLOGIA EN ATENCION PREHOSPITALARIA		0,2%	0,6%	280.623	0,2%	0,6%	244.827	35.796	14,6%
PREUNIVERSITARIO		0,7%	0,2%	108.100	1,2%	0,1%	48.517	59.583	122,8%
<b>TOTAL COSTOS TOTALES</b>	<b>23</b>	<b>32,7%</b>	<b>67,3%</b>	<b>33.055.483</b>	<b>32,7%</b>	<b>67,3%</b>	<b>29.016.722</b>	<b>4.038.761</b>	<b>13,9%</b>
<b>EXCEDENTE BRUTO</b>			<b>32,7%</b>	<b>16.067.671</b>		<b>32,7%</b>	<b>14.080.386</b>	<b>1.987.285</b>	<b>14,1%</b>
<b>GASTOS OPERACIONALES</b>	<b>24</b>		<b>7,6%</b>	<b>3.735.485</b>		<b>7,8%</b>	<b>3.348.865</b>	<b>386.620</b>	<b>11,5%</b>
<b>EXCEDENTE OPERACIONAL</b>			<b>25,1%</b>	<b>12.332.186</b>		<b>24,9%</b>	<b>10.731.521</b>	<b>1.600.665</b>	<b>14,9%</b>
<b>INGRESOS NO OP/NALES</b>	<b>25</b>		<b>5,9%</b>	<b>2.906.652</b>		<b>2,9%</b>	<b>1.250.319</b>	<b>1.656.333</b>	<b>132,5%</b>
<b>EGRESOS NO OP/NALES</b>	<b>26</b>		<b>2,2%</b>	<b>1.058.234</b>		<b>1,1%</b>	<b>468.127</b>	<b>590.107</b>	<b>126,1%</b>
<b>EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>			<b>28,9%</b>	<b>14.180.604</b>		<b>26,7%</b>	<b>11.513.713</b>	<b>2.666.891</b>	<b>23,2%</b>

**SERGIO AUGUSTO PARRA DUARTE**  
Representante Legal

**FLORENTINO BOMBIELA ZAMBRANO**  
Contador T.P. No. 15.489-T

**JAIME HERNÁNDEZ SANTIAGO**  
Revisor Fiscal T.P. No. 28.424-T  
Rep. Legal de RHC Account Adviser Ltda.

**COMPARATIVO DEL ESTADO DE INGRESOS Y EGRESOS POR FACULTAD POR  
LOS AÑOS TERMINADOS EN 30 DE DICIEMBRE DE (CIFRAS EN MILES DE PESOS)**

MEDICINA					CONCEPTO	ENFERMERÍA					
AÑOS		VARIACION		ABSOLUTA		%	AÑOS		VARIACION		
2015	2014						2015	2014	ABSOLUTA	%	
100%	\$34.838.031	100%	\$30.139.547	4.698.484	15,59%	100%	\$5.316.427	100%	\$5.169.263	\$147.164	2,85%
63%	\$22.115.849	61%	\$18.284.391	3.831.458	20,95%			82%	\$4.248.537	-\$145.233	-3,42%
37%	\$12.722.182	39%	\$11.855.156	867.026	7,31%			18%	\$920.727	\$292.397	31,76%
8%	\$2.649.297	7%	\$1.998.950	650.348	32,53%			10%	\$542.193	-\$137.849	-25,42%
29%	\$10.072.885	33%	\$9.856.206	216.679	2,20%			7%	\$808.780	\$430.246	113,66%
4%	\$1.310.894	2%	\$547.019	763.875	139,64%			2%	\$93.820	\$106.228	113,23%
33%	\$11.383.778	35%	\$10.403.225	980.554	9,43%			9%	\$472.354	\$536.474	113,57%

INSTRUMENTACIÓN					CONCEPTO	CITOISTOTECNOLOGÍA					
AÑOS		VARIACION		ABSOLUTA		%	AÑOS		VARIACION		
2015	2014						2015	2014	ABSOLUTA	%	
100%	\$2.620.642	100,0%	\$2.723.424	- 102.782	-3,77%	100%	\$264.510	100%	\$342.151	-\$77.641	-23%
68%	\$1.788.575	70,2%	\$1.912.218	- 123.643	-6,47%			156%	\$534.565	-\$63.838	-12%
32%	\$832.066	29,8%	\$811.206	20.860	2,57%			-78%	-\$206.216	-\$13.802	7%
8%	\$199.314	11,3%	\$308.703	- 109.388	-35,43%			14%	\$48.050	-\$27.933	-58%
24%	\$632.752	18,5%	\$502.504	130.249	25,92%			-70%	-\$240.464	\$14.131	-6%
4%	\$98.610	1,8%	\$49.429	49.181	99,50%			2%	\$6.210	\$3.743	160%
28%	\$731.362	20,3%	\$551.932	179.430	32,51%			-68%	-\$234.254	\$17.874	-8%

ADMÓN DE EMPRESAS					CONCEPTO	PSICOLOGÍA					
AÑOS		VARIACION		ABSOLUTA		%	AÑOS		VARIACION		
2015	2014						2015	2014	ABSOLUTA	%	
100%	\$791.797	100%	\$448.306	343.491	76,62%	100%	\$1.377.427	100%	\$1.074.875	\$302.552	28,15%
92%	\$725.863	155%	\$696.906	28.957	4,16%			102%	\$1.100.694	\$9.822	0,89%
8%	\$65.934	-55%	-\$248.600	314.534	-126,52%			-2%	-\$25.819	\$292.730	-1133,79%
8%	\$60.220	13%	\$58.392	1.829	3,13%			14%	\$147.728	-\$42.967	-29,09%
1%	\$5.714	-68%	-\$306.991	312.705	-101,86%			-16%	-\$173.547	\$335.697	-193,43%
4%	\$29.794	2%	\$8.137	21.657	266,17%			2%	\$19.508	\$32.322	165,68%
4%	\$35.508	-67%	-\$298.855	334.363	-111,88%			-14%	-\$154.038	\$368.019	-238,91%

EDUCACIÓN CONTINUADA					CONCEPTO	TECNOLOGÍA EN ATENCIÓN PREHOSPITALARIA					
AÑOS		VARIACION		ABSOLUTA		%	AÑOS		VARIACION		
2015	2014						2015	2014	ABSOLUTA	%	
100%	\$3.092.232	100%	\$2.309.719	782.513	34%	100%	\$380.576	100%	\$324.455	\$56.120	17,30%
76%	\$2.351.929	84%	\$1.946.067	405.862	21%			75%	\$244.827	\$35.794	14,62%
24%	\$740.303	16%	\$363.652	376.651	104%			25%	\$79.628	\$20.326	25,53%
8%	\$235.165	8%	\$179.477	55.688	31%			13%	\$43.407	-\$14.719	-33,91%
16%	\$505.138	8%	\$184.175	320.963	174%			11%	\$36.221	\$35.045	96,75%
4%	\$116.355	2%	\$41.920	74.435	178%			2%	\$5.889	\$8.432	143,18%
20%	\$621.493	10%	\$226.096	395.398	175%			13%	\$42.110	\$43.477	103,25%

PREUNIVERSITARIO					CONCEPTO	
AÑOS		VARIACION		ABSOLUTA		%
2015	2014					
100%	\$441.513	100%	\$565.367	- 123.854	-22%	
24%	\$108.100	9%	\$48.519	59.581	123%	
76%	\$333.413	91%	\$516.848	- 183.435	-35%	
8%	\$33.579	4%	\$21.966	11.613	53%	
68%	\$299.834	88%	\$494.883	- 195.049	-39%	
4%	\$16.613	2%	\$10.261	6.352	62%	
72%	\$316.447	89%	\$505.144	- 188.697	-37%	

COMPARATIVO DEL ESTADO DE INGRESOS Y EGRESOS POR EL AÑO TERMINADO EN 2015  
(CIFRAS EN MILES DE PESOS)

FACULTADES	INGRESOS NETOS	COSTOS CECOS DIRECTOS	COSTOS CECOS INDIRECTOS	COSTOS TOTALES	BENEFICIO BRUTO	GASTOS CECOS OPERACIONALES	BENEFICIO OPERACIONAL	INGRESOS NETOS NO OPERACIONALES	EXCEDENTE DEL EJERCICIO
MEDICINA PREGRAO	24.945.761	11.117.145	3.629.029	14.746.173	10.199.587	1.897.261	8.302.327	938.665	9.240.992
MEDICINA POSGRADOS	9.892.270	5.695.409	1.674.266	7.369.675	2.522.595	752.037	1.770.558	372.229	2.142.787
ENFERMERIA PREGRAO	4.768.017	3.015.991	664.026	3.680.016	1.088.001	362.634	725.367	179.412	904.779
ENFERMERIA POSGRADOS	548.410	360.203	63.084	423.287	125.123	41.710	83.413	20.636	104.049
INSTRUMENTACION PREGRAO	2.620.642	1.404.699	383.877	1.788.575	832.066	199.314	632.752	98.610	731.362
CITOHISTOTECNOLOGIA PREGRAO	264.510	430.745	39.981	470.726	206.216	20.117	226.333	9.953	216.380
EDUCACION CONTINUADA	3.092.232	2.000.392	351.538	2.351.929	740.303	235.165	505.138	116.355	621.493
TECNOLOGIA EN ATENCION PREHOSPITALARIA	380.576	236.185	44.437	280.622	99.954	28.688	71.266	14.320	85.587
PREUNIVERSITARIO	441.513	68.795	39.305	108.100	333.413	33.579	299.834	16.613	316.447
ADMINISTRACION DE EMPRESAS PREGRAO	294.608	433.022	34.211	467.234	172.626	22.407	195.032	11.086	183.947
PSICOLOGIA PREGRAO	1.377.427	940.882	169.634	1.110.516	266.911	104.761	162.150	51.830	213.980
GERENCIA DE LA SALUD - ADMINISTRACION ESPECIALIZACION EN DOCENCIA UNIVERSITARIA	287.100	90.589	28.566	119.155	167.945	21.836	146.110	10.803	156.913
TOTAL CIENCIAS SOCIALES ADMINIS.Y ECONOMICAS	2.169.224	1.582.533	253.846	1.836.379	332.846	164.981	167.864	81.624	249.488
TOTAL GENERAL 2015	49.123.155	25.912.095	7.143.388	33.055.483	16.067.672	3.735.485	12.332.186	1.848.418	14.180.604

INDICADORES FINANCIEROS (CIFRAS EN MILES DE PESOS)			
		AÑOS	
		2015	2014
LIQUIDEZ	CAPITAL NETO DE TRABAJO ACT. CTE - PAS.CTE		
	CON INGRESOS DIFERIDOS	29.030.289	27.100.259
	SIN INGRESOS DIFERIDOS	40.415.205	43.674.081
	SOLIDEZ ACT. TOTAL/ PASIV. TOTAL		
	CON INGRESOS DIFERIDOS	6,20	4,59
	SIN INGRESOS DIFERIDOS	9,37	8,37

EBITDA	EXCEDENTES	14.180.604	11.513.712
	INTERESES	264.263	141.750
	IMPTOS	908.989	858.235
	DEPRECIACIONES	881.104	880.725
	AMORTIZACIONES	808.849	751.324
	<b>TOTAL EBITDA</b>	<b>17.043.809</b>	<b>14.145.746</b>

PROYECTO DE DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES 2015

<b>EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>		<b>14.180.604</b>
RESERVA PARA ADQUISICIÓN Y REPOSICIÓN DE ACTIVOS FIJOS	2.800.000	
RESERVA PARA OBRAS CIVILES	8.000.000	
RESEVA PARA INVESTIGACIÓN	1.900.000	
RESERVA PARA DESVALORIZACIÓN DE INVERSIONES	1.480.604	
<b>TOTAL DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES</b>	<b>14.180.604</b>	

ESTADO DE INGRESOS Y EGRESOS 2016

PRESUPUESTO	2016	% Ingresos	
<b>INGRESOS OPERACIONALES</b>	<b>\$ 54.486.899.297</b>	<b>100%</b>	
CENTRO DE IDIOMAS	\$ 126.240.000	0,2%	
CIENCIAS SOCIALES ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS	\$ 2.761.990.762	5,1%	
CITOHISTOTECNOLOGIA PREGRADO	\$ 327.668.094	0,6%	
EDUCACION CONTINUADA	\$ 2.760.000.000	5,1%	
ENFERMERIA POSGRADOS	\$ 819.354.385	1,5%	
ENFERMERIA PREGRADO	\$ 4.591.980.546	8,4%	
INSTRUMENTACION PREGRADO	\$ 3.087.640.143	5,7%	
MEDICINA POSGRADOS	\$ 12.396.901.324	22,8%	
MEDICINA PREGRADO	\$ 26.048.117.597	47,8%	
MEDICINA PROYECTOS	\$ 409.184.000	0,8%	
PREUNIVERSITARIO	\$ 527.069.358	1,0%	
PROYECCION SOCIAL	\$ 50.000.000	0,1%	
TECNOLOGIA EN ATENCION PREHOSPITALARIA	\$ 580.753.088	1,1%	<b>% Egresos Totales</b>
<b>COSTOS DIRECTOS</b>	<b>\$ 25.974.774.485</b>	<b>48%</b>	<b>59%</b>
CIENCIAS SOCIALES ADMINISTRATIVAS Y ECONOMICAS	\$ 1.700.835.215	3,1%	4%
CITOHISTOTECNOLOGIA PREGRADO	\$ 469.909.449	0,9%	1%
EDUCACION CONTINUADA	\$ 1.931.843.045	3,5%	4%
ENFERMERIA POSGRADOS	\$ 402.374.977	0,7%	1%
ENFERMERIA PREGRADO	\$ 2.698.238.159	5,0%	6%
INSTRUMENTACION PREGRADO	\$ 1.349.920.582	2,5%	3%
MEDICINA POSGRADOS	\$ 6.779.723.478	12,4%	16%
MEDICINA PREGRADO	\$ 10.257.060.199	18,8%	23%
PREUNIVERSITARIO	\$ 79.338.493	0,1%	0%
TECNOLOGIA EN ATENCION PREHOSPITALARIA	\$ 305.530.887	0,6%	1%
<b>COSTOS INDIRECTOS</b>	<b>\$ 10.858.899.248</b>	<b>20%</b>	<b>25%</b>
ADMINISTRATIVO	\$ 10.858.899.248	20%	25%
<b>TOTAL COSTOS</b>	<b>\$ 36.833.673.733</b>	<b>68%</b>	<b>84%</b>
<b>MARGEN BRUTO</b>	<b>\$ 17.653.225.563</b>	<b>32%</b>	<b>40%</b>
GASTOS OPERACIONALES	\$ 6.849.157.724	13%	16%
<b>TOTAL EGRESOS</b>	<b>\$ 43.682.831.457</b>		<b>100%</b>
<b>MARGEN OPERACIONAL</b>	<b>\$ 10.804.067.840</b>	<b>20%</b>	
INGRESOS NO OPERACIONALES	\$ 1.964.404.858		
EGRESOS NO OPERACIONALES	\$ 618.000.000		
<b>MARGEN NETO</b>	<b>\$ 12.150.472.697</b>	<b>22%</b>	

PRESUPUESTO DE INVERSIONES 2016

RUBRO	PRESUPUESTO 2016
ADECUACION DE ACTIVOS	\$ 4.000.000
ADQUISICION DE SOFTWARE Y LICENCIAMIENTO	\$ 226.560.800
ADQUISICION EQUIPOS DE COMPUTO	\$ 351.900.000
ADQUISICION EQUIPOS MEDICOS	\$ 720.000.000
ADQUISICION EQUIPOS PARA LABORATORIOS	\$ -
ADQUISICION MAQUINARIA Y EQUIPO	\$ 302.781.761
ADQUISICION MUEBLES OFICINA	\$ 115.900.000
ADQUISICION TEXTOS DE LECTURA	\$ 186.500.000
OTRAS INVERSIONES	\$ 29.000.000
PLAN ESTRATEGICO DE DESARROLLO	\$ 4.079.823.413
PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA	\$ 13.865.000.000
PROYECTOS DE INVESTIGACION	\$ 30.000.000
PUBLICACION TEXTOS	\$ 3.000.000
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>\$ 19.914.465.974</b>

**COMPARATIVO EJECUCION INGRESOS Y EGRESOS REALES V.S PRESUPUESTO 2015  
(CIFRAS EN MILES DE PESOS)**

EJECUCION CONTABLE		RUBROS	PRESUPUESTO		CUMPLIMIENTO	
%	AÑO 2015		%	AÑO 2015	REALIZADO	%
		<b>INGRESOS NETOS</b>				
72,59%	35.660.119	MEDICINA	71%	34.324.939	1.335.180	103,89%
10,82%	5.316.427	ENFERMERIA	11%	5.462.067	(145.640)	97,33%
5,33%	2.620.642	INSTRUMENTACION	6%	2.752.944	(132.302)	95,19%
0,54%	264.510	CITOHISTOLOGIA	1%	294.907	(30.397)	89,69%
1,61%	791.797	ADMON EMPRESAS	2%	742.556	49.241	106,63%
2,80%	1.377.427	PSICOLOGIA	3%	1.507.615	(130.188)	91,36%
6,29%	3.092.232	EDUCACION CONTINUADA	7%	3.173.029	(80.797)	97,45%
<b>100,00%</b>	<b>49.123.154</b>	<b>TOTAL INGRESOS NETOS</b>	<b>100%</b>	<b>48.258.057</b>	<b>865.097</b>	<b>101,79%</b>
		<b>COSTOS</b>				
45,81%	22.504.571	MEDICINA	46,59%	22.483.225	21.346	100,09%
8,35%	4.103.303	ENFERMERIA	8,28%	3.995.576	107.727	102,70%
3,64%	1.788.575	INSTRUMENTACION	3,46%	1.670.138	118.437	107,09%
0,96%	470.726	CITOHISTOLOGIA	1,15%	556.834	(86.108)	84,54%
1,48%	725.863	ADMON EMPRESAS	1,49%	717.991	7.872	101,10%
2,26%	1.110.516	PSICOLOGIA	3,02%	1.457.738	(347.222)	76,18%
4,79%	2.351.929	EDUCACION CONTINUADA	4,21%	2.032.429	319.500	115,72%
<b>67,29%</b>	<b>33.055.483</b>	<b>TOTAL COSTOS</b>	<b>68,20%</b>	<b>32.913.931</b>	<b>141.552</b>	<b>100,43%</b>
					-	
<b>32,71%</b>	<b>16.067.671</b>	<b>EXCEDENTE BRUTO</b>	<b>32%</b>	<b>15.344.126</b>	<b>723.545</b>	<b>104,72%</b>
7,60%	3.735.485	GASTOS OPERACIONALES	11%	5.378.610	(1.643.125)	69,45%
<b>25,10%</b>	<b>12.332.186</b>	<b>EXCEDENTE OPERACIONAL</b>	<b>20,65%</b>	<b>9.965.516</b>	<b>2.366.670</b>	<b>123,75%</b>
3,76%	1.848.418	NETO INGR. EGRS. NO OP/NALES	2,75%	1.328.135	520.283	139,17%
<b>28,87%</b>	<b>14.180.604</b>	<b>EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>	<b>23,40%</b>	<b>11.293.651</b>	<b>2.886.953</b>	<b>125,56%</b>

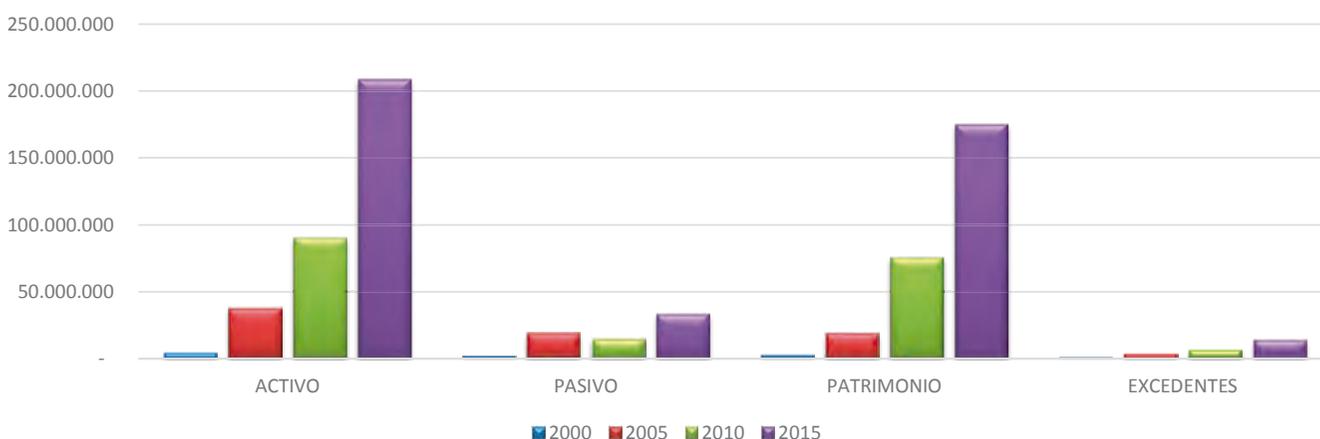
**PRESUPUESTO EJECUTADO DE INVERSION AÑO 2015  
(CIFRAS EN MILES DE PESOS)**

TOTAL EJECUTADO CONTABLE	RUBROS	TOTAL PRESUPUESTO	CUMPLIMIENTO	
			ABSOLUTO	%
35.850	PROYECTO DE INVESTIGACION	28.000	-7.850	128,04%
1.025.786	ACTIVOS FIJOS	2.143.497	1.117.711	47,86%
321.619	Equipo Laboratorio y Médico	671.514		
218.974	maquinaria y equipo- muebles y enseres	412.446		
485.193	Equipo de Cómputo	1.052.937		
	Adecuaciones Activos fijos	6.600		
403.577	SOFTWARE ADMINISTRATIVO	133.200	-270.377	302,99%
500.560	BIBLIOTECA	187.000	-313.560	267,68%
500.560	Bases de datos -textos lectura- suscripciones			
10.714.899	INFRAESTRUCTURA- BIENES RAICES	13.850.000	3.135.101	77,36%
	V. Linda - casa calle 67 - la ceiba cucuta			
-	PUBLICACION DE TEXTOS	5.000	5.000	0,00%
	Revistas			
-	OTRAS INVERSIONES	74.956	74.956	0,00%
118.575	PED	3.839.280	3.720.705	3,09%
12.799.247	TOTALES	20.260.933	7.461.686	63,17%

**COMPARATIVO DE ACTIVO- PASIVO- PATRIMONIO- Y EXCEDENTES EN LOS AÑOS  
(CIFRAS EN MILES DE PESOS)**

AÑOS	ACTIVO	PASIVO	PATRIMONIO	EXCEDENTES
2000	4.625.348	1.955.054	2.670.294	1.033.277
2005	38.154.380	19.329.519	18.824.861	3.850.731
2010	90.341.187	14.829.722	75.511.465	6.930.831
2015	208.988.856	33.686.957	175.301.899	14.180.604

**ACTIVO PASIVO PATRIMONIO Y EXCEDENTES QUINQUENALES**



Bogotá D.C., 14 de marzo de 2016

## DICTAMEN REVISOR FISCAL

Señores

HONORABLES MIEMBROS DEL CONSEJO SUPERIOR DE LA  
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD

Respetados Señores,

En mi calidad de Revisor Fiscal de la compañía FUNDACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD en concordancia con los Arts. 208 y 209 del Código de Comercio, el Art. 7º., de la Ley 43 de 1990, Ley 30 de 1992, el pronunciamiento No. 6 del Consejo Técnico de la Contaduría Pública, Decreto 2420 de 2015, Decreto 2496 de 2015 y las normas de auditoría aceptadas en Colombia o de aseguramiento de la información (NAI) me permito expresar que he examinado los Estados Financieros de la compañía correspondientes al ejercicio económico 2014 y 2015 conformado por el Balance General y los correspondientes Estados de Resultados, Estado de Flujo de Efectivo, Estado de Cambios en el Patrimonio, Estado de Cambios en la situación Financiera con fecha de corte a diciembre 31 de 2015.

Es pertinente señalar que las Normas y Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados en Colombia, expedidos mediante Decreto 2649/1993, que se vienen aplicando a los Estados Financieros de la Entidad, tuvieron vigencia hasta el año 2015, indicando que este año fue de transición y a partir de enero de 2016 es obligatorio migrar hacia las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF – IFRS) y en el caso particular de la Entidad, pertenece al Grupo 2.

### Responsabilidad de la administración

La presentación de los Estados Financieros y sus correspondientes revelaciones hechas a través de las Notas formando un todo indivisible, son responsabilidad de la administración y se encuentran debidamente certificados por el Representante Legal y el Contador Público de la Entidad de acuerdo con lo establecido en el Art. 37 de la ley 222 de 1995 en concordancia con el Art. 57 del Decreto 2649 de 1993, lo que permite establecer que se ha verificado previamente las afirmaciones contenidas en cada uno de los elementos que conforman los Estados Financieros. Por el año terminado en diciembre 31 de 2015, la administración certifica en su informe de gestión que no torpedeo la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores, conforme al art. 87 la Ley 1676 de 2013.

Una de mis funciones consiste en examinar los Estados Financieros comparativos como lo estipula el Art. 32 del Decreto 2649 de 1993 y expresar una opinión sobre los mismos, basada en los resultados de mi auditoría que incluyó la obtención de la información necesaria para el cumplimiento de las funciones asignadas a la Revisoría Fiscal.

## Responsabilidad del auditor

Realicé mi Auditoría de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Colombia (Ley 43 de 1990, Decreto 2420 y 2496 de 2015). Esas normas requieren que una Auditoría se planifique y se lleve a cabo de tal manera que se obtenga una seguridad razonable en cuanto, a si los Estados Financieros están exentos de errores importantes en su contenido. Una Auditoría incluye el examen, sobre una base selectiva, de la evidencia que respalda las cifras y las notas informativas en los Estados Financieros.

Una Auditoría también incluye la evaluación de las normas y principios contables utilizados y de las principales estimaciones efectuadas por la administración así como la evaluación de la presentación global de los Estados Financieros, considero que mi Auditoría proporciona una base razonable para expresar mi opinión.

Creemos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionar una base para sustentar nuestra opinión.

## Informe sobre otros aspectos legales y normativos

Durante el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2015, en la FUNDACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD se presentaron las siguientes situaciones:

1. La declaración de ingresos y patrimonio correspondiente al año gravable 2014 se presentó en forma oportuna y demás obligaciones tributarias. La información exógena nacional y distrital fue enviada oportunamente.
2. En relación con el sistema de control interno se implementaron medidas dentro del área de auditoría interna. Esto con la finalidad del manejo eficiente y eficaz de los activos de la entidad y el control de la operación por parte de la administración.
3. Las inversiones de Fabricato y Fondo de Capital Privado, se encuentran estimadas a valor de mercado, con el soporte de la reserva efectuada en años anteriores.
4. En relación con los aportes del sistema de seguridad social, en atención de los dispuesto en el art 11 del decreto 1406 de 1999 y con base en el alcance y resultado de las pruebas, hago constar que FUNDACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD no se encuentra en mora en el pago por concepto de aportes al sistema de seguridad con el personal que labora directamente, se encuentra al día con dichas obligaciones.
5. La entidad se encuentra en la implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), de conformidad a los plazos establecidos por El Decreto 1072 de 2015.
6. Para el año gravable 2014, el gobierno nacional mediante el decreto 3022 de diciembre 27 de 2013, reglamento la aplicación de las normas internacionales de contabilidad, situación que presenta un periodo de transición durante el año 2015 y de obligatorio cumplimiento el año gravable 2016. La administración llevo a cabo el proceso de implementación, quedando pendiente la elaboración las revelaciones.
7. La entidad certifico que el conjunto completo del software en aplicativo o programas utilizados por FUNDACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD se encuentran licenciados en su totalidad y que durante el año todos estuvieron amparados por sus respectivas licencias de uso, cumpliendo con todos los requisitos exigidos por la ley 603. Igualmente, en el informe de gestión se informa el cumplimiento de la legalidad de los mismos

## Opinión

En relación con los Estados Financieros y en atención al resultado arrojado por las pruebas practicadas y con sujeción a las consideraciones manifestadas, Opino:

Los Estados Financieros anteriormente mencionados, sobre las principales políticas y prácticas contables, presentan razonablemente, en todo aspecto significativo, la situación financiera de FUNDACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD al 31 de Diciembre de 2015, los cambios en el patrimonio, los resultados de las operaciones y los cambios en su situación financiera por los años terminados en esas fechas, de conformidad con principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia, aplicados uniformemente.

Revisado el Informe de Gestión presentado por la Administración, correspondiente al ejercicio de 2015, encontré que el mismo se ajusta a los requerimientos de ley, contiene una exposición sobre la evolución de los negocios y la situación jurídica, económica y administrativa, y concuerda debidamente con los respectivos Estados Financieros preparados por la Administración.

Además, la compañía ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable; las operaciones registradas en los libros y los actos de los administradores de la Entidad se ajustan a los Estatutos y a las decisiones de la Asamblea de FUNDACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD; la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas en su caso, se llevan y se conservan debidamente.

Atentamente,



**JAIME HERNÁNDEZ SANTIAGO**  
Revisor Fiscal T.P. No. 28.424-T  
Rep. Legal de RHC Account Adviser Ltda.